

ระเบียบกรมคุมประพฤติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ในการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิบดีกรมคุมประพฤติจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมคุมประพฤติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“การทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมที่กำหนดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำให้แก่สังคม ชุมชน หรือองค์กรสาธารณกุศล โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนหรือค่าจ้าง และงานหรือกิจกรรมดังกล่าวต้องไม่แสวงหาผลกำไรให้แก่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง

“หน่วยงานภาคี” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรชุมชน เอกชน หรือองค์กรอื่น ที่มีข้อตกลงร่วมกันกับสำนักงานคุมประพฤติให้เป็นหน่วยงานที่จัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติ ทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์

“ผู้ควบคุมดูแลการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์” หมายความว่า พนักงานคุมประพฤติ ผู้แทนของหน่วยงานภาคี หรือบุคคลที่สำนักงานคุมประเวติมอบหมายให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการทำงานบริการสังคม หรือสาธารณประโยชน์ของผู้ถูกคุมความประพฤติ

“สำนักงานคุมประพฤติ” หมายความว่า สำนักงานคุมประพฤติในสังกัดกรมคุมประพฤติ

“พนักงานคุมประพฤติ” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ในการคุมประพฤติ ตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙

“ผู้ถูกคุมความประพฤติ” หมายความว่า ผู้ต้องหา จำเลย นักโทษเด็ดขาด หรือบุคคลอื่นที่ศาล หรือเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจ กำหนดให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กฎหมายบัญญัติภายใต้การคุมความประพฤติของพนักงานคุมประพฤติ

ข้อ ๔ ให้อธิบดีกรมคุมประพฤติเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ เป้าหมายของการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ เพื่อเป็นมาตรการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ และการชดเชยความผิดแก่ผู้เสียหายและสังคมภายใต้เงื่อนไขการคุมความประพฤติ

ข้อ ๖ การทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ มี ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) แบบรายบุคคล

(๒) แบบกลุ่ม

ข้อ ๗ สถานที่ในการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ ได้แก่ สถานที่ราชการ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรทางศาสนา สถานศึกษา และสถานที่สาธารณะต่าง ๆ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และการควบคุมดูแล การทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์

ข้อ ๘ ให้งานคุมประพฤติจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและกำหนดระยะเวลาที่ศาลหรือเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจสั่ง โดยมีหลักเกณฑ์ในการจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นงานที่ไม่เสี่ยงภัย

(๒) ต้องเป็นงานที่ไม่ทำให้ผู้มีรายได้จากงานประจำนั้นสูญเสียรายได้

(๓) ในกรณีที่เป็งานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะทาง ต้องได้รับการอบรมความรู้หรือฝึกปฏิบัติก่อน

ข้อ ๙ การจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ทั่ว ๆ ไป เช่น งานพัฒนาสถานที่ งานทำความสะอาด งานปลูกต้นไม้ ควรจัดให้ทำงานไม่เกินวันละ ๖ ชั่วโมง การนับจำนวนชั่วโมงทำงาน ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ผู้ถูกคุมความประพฤติได้ทำงานจริง เว้นแต่กรณีที่ทำเป็นงานที่มีลักษณะเฉพาะหรือเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการนับจำนวนชั่วโมงทำงานอาจกำหนดให้แตกต่างจากการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ทั่ว ๆ ไปได้ โดยให้เป็นไปตามที่กรมคุมประพฤติกำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้ควบคุมดูแลการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์มีหน้าที่ในการดูแลการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและกำหนดระยะเวลา เมื่อผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานแล้วเสร็จในแต่ละครั้ง ผู้ควบคุมดูแลต้องบันทึกผลการทำงาน และให้ผู้ถูกคุมความประพฤติลงลายมือชื่อในแบบรายงานผลการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้แบบรายงานผลให้เป็นไปตามที่กรมคุมประพฤติกำหนด

หมวด ๓

วิธีการจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์

ข้อ ๑๑ การจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ ให้พนักงานคุมประพฤติพิจารณาจากฐานความผิด พฤติกรรม ความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด และเงื่อนไขการคุมความประพฤติที่กำหนด โดยคำนึงถึงเพศ อายุ ประวัติ ความประพฤติ สติปัญญา สุขภาพ ภาวะแห่งจิต นิสัย อาชีพ ความรู้ และความสามารถของผู้ถูกคุมความประพฤติ รวมถึง ความเหมาะสม ความสะดวก และระยะเวลาเดินทางระหว่างที่พักอาศัยของผู้ถูกคุมความประพฤติ กับสถานที่ทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ งานที่จัดให้ทำต้องไม่ขัดหรือแย้งกับ ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ความเชื่อทางศาสนา ตลอดจนปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ศาล หรือเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจมีคำสั่งให้ทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ โดยกำหนดลักษณะงานเป็นการเฉพาะ ให้พนักงานคุมประพฤติจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงาน บริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ตามคำสั่งดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานคุมประพฤตีสั่งแจงทำความเข้าใจกับผู้ถูกคุมความประพฤติเกี่ยวกับ วัตถุประสงค์ เงื่อนไข ขั้นตอน และวิธีการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ โดยให้ผู้ถูกคุม ความประพฤติทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ตามระยะเวลาและสถานที่ที่กำหนดในแผนการคุม ความประพฤติ และแผนการแก้ไขฟื้นฟูของผู้ถูกคุมความประพฤติแต่ละราย

ในกรณีที่ผู้ถูกคุมความประพฤติเป็นเด็กหรือเยาวชน ให้บิดา มารดา ผู้ปกครอง บุคคลที่ เด็กหรือเยาวชนพักอาศัยอยู่ด้วย บุคคลหรือองค์การที่รับผิดชอบดูแลเด็กหรือเยาวชน หรือบุคคลที่เด็กหรือ เยาวชนร้องขอ เข้าร่วมรับทราบเงื่อนไขการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ด้วย

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่พนักงานคุมประพฤตีส่งผู้ถูกคุมความประพฤติไปทำงานบริการสังคม หรือ สาธารณประโยชน์แบบรายบุคคลที่หน่วยงานภาคี ให้จัดทำหนังสือส่งตัวพร้อมแนบเอกสารแบบบันทึก และรายงานผลการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ให้กับหน่วยงานภาคี เพื่อรายงานผลการทำงาน บริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ให้พนักงานคุมประพฤติทราบ แบบบันทึกรายงานให้เป็นไปตามที่ กรมคุมประพฤติกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้พนักงานคุมประพฤติดูติดตามผลการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ จากหน่วยงานภาคีที่ได้ส่งผู้ถูกคุมความประพฤติไปทำงานเพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานให้ศาลหรือ เจ้าพนักงานผู้มีอำนาจทราบ และรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทำงานบริการสังคมหรือ สาธารณประโยชน์ไว้ในสำนวนคดี พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ ในแต่ละครั้งลงในระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ถูกคุมความประพฤติไม่ปฏิบัติตามระยะเวลาและสถานที่ที่กำหนด ในแผนการคุมความประพฤติและแผนการแก้ไขฟื้นฟูของผู้ถูกคุมความประพฤติ ในข้อ ๑๒ ให้พนักงานคุมประพฤติตรวจสอบถึงเหตุการณดังกล่าวเท่าที่จะสามารถกระทำได้ก่อน ในกรณีที่สามารถติดตามผู้ถูกคุมความประพฤติเพื่อมาทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ต่อไปได้ ให้พนักงานคุมประพฤติ จัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ต่อไปให้ครบตามเงื่อนไขที่กำหนด

หากไม่สามารถติดตามผู้ถูกคุมความประพฤติเพื่อมาทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ต่อไปได้ตามวรรคหนึ่ง หรือผู้ถูกคุมความประพฤติตั้งใจไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ที่กำหนดโดยศาลหรือเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจ หรือพฤติการณ์ที่เกี่ยวกับการคุมความประพฤติของผู้ถูกคุมความประพฤติเปลี่ยนแปลงไป ให้พนักงานคุมประพฤติ รีบทำรายงาน และความเห็นต่อศาลหรือเจ้าพนักงานผู้มีอำนาจโดยเร็ว

หมวด ๔

หน่วยงานภาคี

ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานคุมประพฤติพิจารณาสรรหาคัดเลือกหน่วยงานภาคี ให้ครอบคลุมพื้นที่ความรับผิดชอบ หน่วยงานภาคีที่สรรหาควรมีลักษณะงานที่หลากหลาย เพื่อรองรับความรู้ความสามารถ และทักษะของผู้ถูกคุมความประพฤติ โดยในการสรรหาหน่วยงานภาคีให้ใช้แบบสำรวจข้อมูลเบื้องต้น ของหน่วยงานภาคีตามที่กรมคุมประพฤติกำหนด

ข้อ ๑๗ หน่วยงานภาคีที่สรรหาคัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ของผู้ถูกคุมความประพฤติ และแสดงความประสงค์ขอเข้าร่วมเป็นหน่วยงานภาคี โดยมีการกำหนดลักษณะงานไว้อย่างชัดเจน

ข้อ ๑๘ ให้สำนักงานคุมประพฤติชี้แจงทำความเข้าใจแก่หน่วยงานภาคีเกี่ยวกับหลักการแนวทาง และขั้นตอนการทำงานบริการสังคม หรือสาธารณประโยชน์ของผู้ถูกคุมความประพฤติ ตามแนวทางที่กรมคุมประพฤติกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พันตำรวจเอก ธีรชิต์ เสวตนันท์

อธิบดีกรมคุมประพฤติ