

ระเบียบคณะกรรมการคุมประพฤติ ว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนอาสาสมัครคุมประพฤติ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนอาสาสมัครคุมประพฤติ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙
ประกอบกับมติคณะกรรมการคุมประพฤติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
คณะกรรมการคุมประพฤติกิจจึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการคุมประพฤติว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอน
อาสาสมัครคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อาสาสมัครคุมประพฤติ” หมายความว่า ผู้ซึ่งอธิบดีกรมคุมประพฤติแต่งตั้งให้ทำหน้าที่
ช่วยเหลือพนักงานคุมประพฤติตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช้ชื่อย่อภาษาไทยว่า “อ.ส.ค.”
มีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า “VOLUNTEER PROBATION OFFICER” และใช้ชื่อย่อภาษาอังกฤษว่า “V.P.O.”

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการคุมประพฤติรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา
วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งอาสาสมัครคุมประพฤติ

ข้อ ๕ อาสาสมัครคุมประพฤติต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบเอ็ดปีบริบูรณ์ขึ้นไป

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือเป็นผู้มีความรู้ หรือ
ประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสองปี ในด้านการแก้ไขฟื้นฟู ด้านการสงเคราะห์ ด้านการพัฒนาสังคมหรือชุมชน
ด้านการพัฒนาพฤตินิสัย หรือด้านกระบวนการยุติธรรม หรือเป็นที่ยอมรับจากประชาชน ชุมชน หรือสังคม

(๓) ประกอบอาชีพโดยสุจริตหรือดำรงชีพโดยสุจริต

(๔) มีที่อยู่อาศัยเป็นหลักแหล่งแน่นอน

(๕) มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและมีความเสียสละเป็นอย่างสูงพร้อมที่จะอุทิศตน
เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานคุมประพฤติด้วยความเต็มใจ

(๖) สุขภาพร่างกายหรือจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

(๗) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๖ วิธีการแต่งตั้งอาสาสมัครคุมประพฤติ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้กรมคุมประพฤติประกาศให้ผู้สนใจเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ ยื่นใบสมัครได้ที่สำนักงานคุมประพฤติ หรือทางเว็บไซต์ ตามแบบที่กรมคุมประพฤติกำหนด

(๒) ให้สำนักงานคุมประพฤติตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติของผู้สมัครเพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครคุมประพฤติ

(๓) ให้สำนักงานคุมประพฤติจัดให้มีคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครคุมประพฤติที่ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติเป็นประธานกรรมการ หัวหน้ากลุ่มงานเป็นกรรมการ และพนักงานคุมประพฤติที่รับผิดชอบงานอาสาสมัครคุมประพฤติเป็นเลขานุการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งสำนักงานทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลตาม (๒) ทั้งนี้ เกณฑ์การคัดเลือกอาสาสมัครคุมประพฤติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครคุมประพฤติกำหนด

(๔) ให้สำนักงานคุมประพฤติจัดส่งรายชื่อและข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกตาม (๓) ไปยังกรมคุมประพฤติ

(๕) ให้กรมคุมประพฤติพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลตาม (๔) เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติเสนออธิบดีกรมคุมประพฤติพิจารณา

(๖) ให้อธิบดีกรมคุมประพฤติพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตาม (๕) เป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ

ข้อ ๗ ให้กรมคุมประพฤติประกาศรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติตามข้อ ๖ (๖)

หมวด ๒

การรักษาจรรยาบรรณอาสาสมัครคุมประพฤติ

ข้อ ๘ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ อาสาสมัครคุมประพฤติต้องปฏิญาณตนต่อผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติด้วยถ้อยคำ ดังต่อไปนี้

“ข้าพเจ้า (ชื่อผู้ปฏิญาณ) ขอปฏิญาณว่า ข้าพเจ้าจะจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และจะปฏิบัติหน้าที่ในฐานะอาสาสมัครคุมประพฤติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ รักษาจรรยาบรรณ และพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อช่วยเหลืองานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ตลอดจนรักษาความลับของทางราชการโดยเคร่งครัด”

ข้อ ๙ อาสาสมัครคุมประพฤติต้องปฏิบัติหน้าที่โดยรักษาจรรยาบรรณอาสาสมัครคุมประพฤติดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในคุณธรรม มีเมตตาธรรม และเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รายงานเท็จ หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรรายงาน อันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลหรือหน่วยงาน

(๓) ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อหาประโยชน์ ให้แก่ตน หรือผู้อื่น

(๔) รักษาความลับของทางราชการโดยเคร่งครัด

(๕) พึงรักษาความสามัคคีในระหว่างผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

(๖) ประพฤติตนให้อยู่ในกรอบแห่งศีลธรรมและปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน

หมวด ๓

การสิ้นสุดสถานภาพและการถอดถอนอาสาสมัครคุมประพฤติ

ข้อ ๑๐ อาสาสมัครคุมประพฤติมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละหกปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ให้มีการประเมินอาสาสมัครคุมประพฤติทุกสองปี ตามแบบที่กรมคุมประพฤติกำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ประสงค์ที่จะปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครคุมประพฤติ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ อาสาสมัครคุมประพฤติสิ้นสุดสถานภาพลง ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ครบกำหนดวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ถูกถอดถอน

ข้อ ๑๒ ให้อธิบดีกรมคุมประพฤติมีคำสั่งถอดถอนอาสาสมัครคุมประพฤติ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

(๒) ปรากฏพฤติกรรมการเสียหายหรือความประพฤติไม่เหมาะสมที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของอาสาสมัครคุมประพฤติและกรมคุมประพฤติ

(๓) ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้อหนึ่งข้อใด ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

(๔) ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องจนทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

(๕) เป็นผู้ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๐ วาระสอง

(๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๓ ให้กรมคุมประพฤติประกาศรายชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลการสิ้นสุดสถานภาพการเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติตามข้อ ๑๑

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ให้อาสาสมัครคุมประพฤติซึ่งได้รับแต่งตั้งก่อนวันใช้ระเบียบนี้ แม้ครบกำหนดวาระแล้ว แต่ยังมีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบนี้ เป็นอาสาสมัครคุมประพฤติตามระเบียบนี้ นับตั้งแต่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ ให้มีการดำเนินการตามข้อ ๖ (๔) (๕) และ (๖) โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ประธานกรรมการคุมประพฤติ