

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ตามที่ได้ประกาศสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เพื่อปฏิบัติราชการที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ได้ดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง เสร็จเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และกำหนดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิที่จะเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตลอดจนกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๖ และ ๗ แห่งประกาศรับสมัครฯ ฉบับดังกล่าว ตลอดจนกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และระเบียบปฏิบัติการเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ดังต่อไปนี้

ก) รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

ข) กำหนด วัน เวลาและสถานที่ในการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

เข้ารับการทดสอบในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานคุมประพฤติ

จังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกาเป็นต้นไป หากผู้ใดไม่มาภายในกำหนดวัน

เวลาและสถานที่ดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งนี้

หมายเหตุ การทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เป็นการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น

ค) เกณฑ์การตัดสินและขึ้นบัญชี

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการทดสอบภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

/๓. การขึ้น...

๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยใช้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาค เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณีคะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (สอบข้อเขียน/หรือทดสอบการปฏิบัติงาน) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (สอบข้อเขียนและ/หรือทดสอบการปฏิบัติงาน) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ง) การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ภายในวันที่ **๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์**

๒. หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครสอบ ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครในข้อที่ ๔ (เงื่อนไขในการรับสมัคร) หากมีการตรวจสอบพบจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ และให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น หรือถึงแม้ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกก็จะมีสิทธิได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

จ) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ปฏิบัติตามระเบียบดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อกระโปรงหรือกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพฤติกรรมเป็นสุภาพชน

๒. ให้เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ที่จะต้องทราบวันเวลาสถานที่ในการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และจะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหากำหนดโดยเคร่งครัด

๓. ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบทุกครั้งเพื่อใช้แสดงคู่กัน (สิ่งที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชนได้คือ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปรากฏเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน บัตรประจำตัวพนักงานรัฐวิสาหกิจ ใบเหลือง (ใบรับรองบัตรประจำตัวประชาชน) ใบชมพู (ใบแทนใบรับบัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวประชาชนที่หมดอายุหรือบัตรประจำตัวที่ส่วนราชการ หรือสถานศึกษาออกให้ที่มีรูปถ่าย ลายเซ็นชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน) หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งในการสอบ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยเด็ดขาด

กรณีบัตรประจำตัวสอบหายก่อนวันสอบ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง นำรูปถ่ายครั้งเดียวกันกับที่ใช้ในการสมัครสอบ จำนวน ๑ รูป ไปติดต่อกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ ภายในวันที่ **๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔** ก่อนเวลา **๑๖.๓๐ นาฬิกา** เพื่อสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์ จะได้นำดำเนินการออกใบแทนบัตรประจำตัวสอบเพื่อใช้ในการเข้าสอบต่อไป

/๔. การเข้ารับ...

๔. การเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
ต้องปฏิบัติดังนี้

- ๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ
- ๔.๒ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว
- ๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด
- ๔.๔ ต้องเข้าสอบกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบกำหนดให้เท่านั้น
- ๔.๕ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ
- ๔.๖ ผู้เข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะต้องเข้าสอบตามตำแหน่งที่สมัคร และตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
- ๔.๗ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่
- ๔.๘ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) นี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และคณะกรรมการดำเนินการสอบจะพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนก็ได้
- ๔.๙ ผู้ใดไม่มาเข้ารับการทดสอบภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ในการประเมินสมรรถนะและทดสอบครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ นิตยา คงสุวรรณ

(นางสาวนิตยา คงสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว

สังกัด สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัด สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์
แนบท้ายประกาศสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบุรีรัมย์

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๐๒	นายวุฒิพงษ์ ไกรศักดิ์บารมี	
๐๐๕	นางสาวฐิติมา โลมกลาง	
๐๐๘	นางสาวเจนจิรา อุดรัมย์	