

ข้อ ๒

“องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

รายละเอียดคุณธรรมเป้าหมาย

กรมคุมประพฤติมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

ปัญหาที่อยากแก้

กรมคุมประพฤติ ได้นำข้อมูลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นข้อมูลในการพิจารณา ดังนี้

(๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับความสะดวกในการขออนุญาตเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมากเพียงพอ

คะแนนการประเมินจากบุคลากรภายใน ข้อ 1๒๐ ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๔ เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีคะแนน ๗๒.๒๙ คะแนน สอดคล้องกับคุณธรรมด้านวินัยและสุจริต

(๒) บุคลากรในหน่วยงานมีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

คะแนนการประเมินจากบุคลากรภายใน ข้อ 1๗ ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๒ เรื่องการใช้งบประมาณ มีคะแนน ๗๙.๙๒ สอดคล้องกับคุณธรรมด้านวินัยและสุจริต

(๓) หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

คะแนนการประเมินจากบุคลากรภายนอก ข้อ E๑๔ ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๘ เรื่องการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนน ๘๑.๕๕ สอดคล้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา

ความดีที่อยากทำ

(๑) การเสริมสร้างแนวคิดเรื่องความพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

เดิมเป็น “ปัญหาที่อยากแก้” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้กิจกรรมที่ ๔ ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลการดำเนินงานครบทั้ง ๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ถือว่ามีการแก้ปัญหามาตามแผนในปี ๒๕๖๔ แล้ว จึงนำ “ปัญหาที่อยากแก้” ในปี ๒๕๖๔ มาเป็น “ความดีที่อยากทำ” ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีกิจกรรม ๔ ในแผน ป.ป.ท.กรมฯ รองรับ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีเนื้อหาสอดคล้องกับคุณธรรมด้านพอเพียงและสุจริต

(๒) การปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

เดิมเป็น “ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่ ปลุณห์และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม โดยการนำเสนอในรูปแบบของการ์ตูนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกิจกรรมนี้ยังมีการดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับที่มีประกาศกรมคุมประพฤติ เรื่อง คำนิยาม ๖ ประการ I AM D.O.P เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ภายใต้คำนิยาม และวัฒนธรรมองค์กรของกรมคุมประพฤติที่ว่า “มีความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้คุณธรรม เพื่อมุ่งมั่น

ในการพัฒนา สร้างโอกาสเพื่อปวงประชาแบบมีส่วนร่วม” กลุ่มงานจริยธรรม กรมคุมประพฤติ จึงเสนอว่าควรเป็น “ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป โดยกิจกรรมดังกล่าวมีเนื้อหาสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

(๓) การยกย่องและส่งเสริมคนดี

เดิมเป็น “ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้กิจกรรม ผู้ได้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนของผู้บังคับบัญชา ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกิจกรรมนี้ยังมีการ ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยกิจกรรมดังกล่าวมีเนื้อหาสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา