

# ข้อ ๓

“องค์กรมีหน้าที่จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม  
ของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย  
ที่กำหนด



คำสั่งกรมคุมประพฤติ  
ที่ ๕๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กรมคุมประพฤติ

เพื่อพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์ บุคลากรภายในหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กรมคุมประพฤติ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมคุมประพฤติที่กำกับดูแลงานด้านจริยธรรม                               | ประธานคณะกรรมการ           |
| (๒) เลขานุการกรม  | คณะกรรมการ                 |
| (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ                 |
| (๔) ผู้อำนวยการกองพัฒนาการคุมประพฤติ  | คณะกรรมการ                 |
| (๕) ผู้อำนวยการกองอำนาจการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด                              | คณะกรรมการ                 |
| (๖) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน   | คณะกรรมการ                 |
| (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารและส่งเสริมเครือข่ายคุมประพฤติ                              | คณะกรรมการ                 |
| (๘) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการคุมประพฤติ                             | คณะกรรมการ                 |
| (๙) ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตลาดหลุมแก้ว                        | คณะกรรมการ                 |
| (๑๐) - (๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร ๑ - ๕                        | คณะกรรมการ                 |
| (๑๕) รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม   | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ |
| (๑๖) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม<br>(ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม) | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

๒. อำนาจหน้าที่...

## ๒. อำนาจหน้าที่

(๑) ร่วมกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมประพฤติ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมประพฤติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม

(๔) กำกับ ติดตาม ทบทวน ปรับปรุง และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมประพฤติ

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในการประเมินองค์กรคุณธรรมของ ครอบคลุมประพฤติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นายวิฑวาลัย์ สุนทรขจิต)  
อธิบดีกรมคุมประพฤติ