



สังคมปลอดภัย
มั่นใจในงานคุมประพฤติ

รายงานประจำปี 2563



ANNUAL REPORT 2020



วิสัยทัศน์

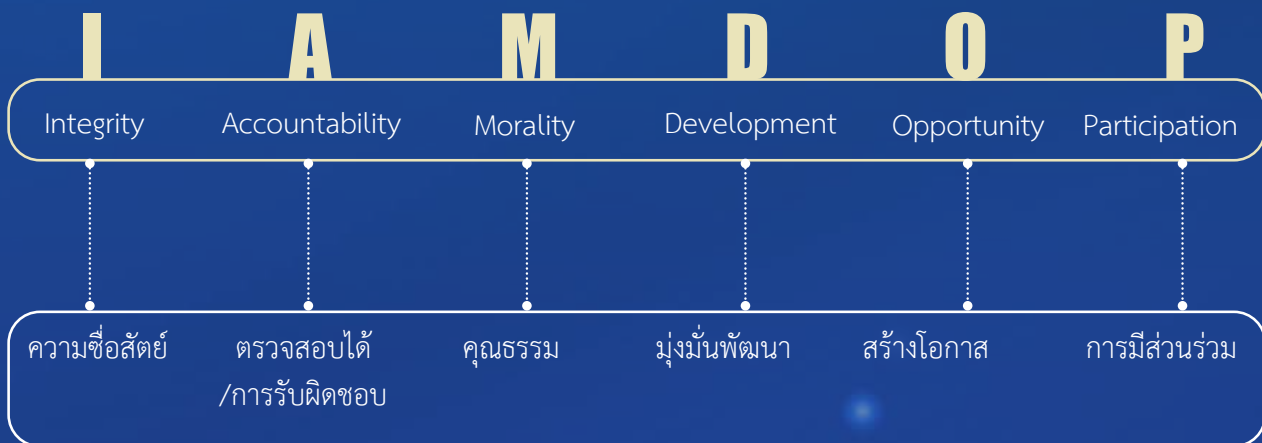
“เป็นองค์กรมาตรฐาน
ในการสร้างหลักประกัน
ความปลอดภัยของชุมชน
จากผู้กระทำผิด
ในระบบการคุมประพฤติ”

พันธกิจ

- 1) พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูและการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความสมดุล
- 2) พัฒนาและส่งเสริมการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไข ฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ และผู้กระทำผิด ภายหลังปล่อยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
- 3) พัฒนาศักยภาพและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

ค่านิยม 6 ประการ

I AM D.O.P



วัฒนธรรมองค์กร

“ มีความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้
ภายใต้คุณธรรม
เพื่อมุ่งมั่นในการพัฒนา
สร้างโอกาสเพื่อปวงประชา
แบบมีส่วนร่วม ”

สารบัญ

สารอธิบดีกรมคุมประพฤติ

4

ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ

6

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

➤ ประวัติความเป็นมาของระบบงานคุมประพฤติ	9
➤ โครงสร้างกรมคุมประพฤติ	12
➤ กรอบอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ	12
➤ แผนปฏิบัติราชการ 3 ปี กรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2563 - 2565	14

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

➤ ผลการดำเนินการตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมคุมประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	18
➤ ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	19
➤ การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	54
➤ การตรวจสอบภายในของกรมคุมประพฤติ	60

ส่วนที่ 3

รายงานการเงิน

➤ งบแสดงฐานะการเงิน	62
➤ ต้นทุนผลผลิตและกิจกรรม	66



ส่วนที่ 4

ผลงานสำคัญ

- โครงการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวใช้เป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก 69
- ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน (JSOC) 72
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว 73
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคุณภาพสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว (รับรองคุณภาพ) 74
- การประชุมคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด 75
- การพัฒนางานคุ้มครองประพฤติดเพื่อการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Probation Digital Services : PDS) 76
- คณะทำงานบริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) 79
- กรมคุมประพฤติ
- การสรรหาอัตรากำลังทดแทนอัตราว่างในสังกัดกรมคุมประพฤติ 83
- การพัฒนาบุคลากร 84
- งานคุ้มครองจริยธรรม 86
- การจัดการความรู้ 88

รายชื่อคณะผู้บริหารกรมคุมประพฤติ
หน่วยงานคุมประพฤติในพื้นที่

90

108

· สารจากอธิบดีกรมคุมประพฤติ ·



“

การทำงานของกรมคุมประพฤติ มีหน้าที่ควบคุม ดูแล ผู้กระทำความผิดในชุมชน โดยผ่านกระบวนการคุมความประพฤติ เพื่อให้โอกาสผู้กระทำความผิดกลับตนเป็นคนดีของสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเองได้ ได้รับการยอมรับจาก ครอบครัว ชุมชน และไม่หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำ นับได้ว่าเป็นการทำงานที่สร้างหลักประกันความปลอดภัยของสังคม เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของกรมคุมประพฤติที่ว่า

“เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำความผิดในระบบการคุมประพฤติ”

”

ดังนั้น เพื่อให้ไปถึงวิสัยทัศน์ของกรมฯและตอบสนองเป้าหมายในการ “คืนคนดีสู่สังคม” จึงมีทิศทางในการพัฒนางาน ใน 4 มิติ ดังนี้

1. พัฒนาระบบการสร้างความปลอดภัยในสังคม
2. บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
3. พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในระบบงานคุมประพฤติ
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารองค์กร

สำหรับในปี 2564 กรมคุมประพฤติให้ความสำคัญในการสร้างความปลอดภัย สร้างความเชื่อมั่น และสร้างความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในงานคุมประพฤติ โดยยกระดับความเข้มข้นของกระบวนการแก้ไขฟื้นฟู มีการเพิ่มโปรแกรมในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการ ที่มีมากยิ่งขึ้น เช่น โปรแกรมศูนย์ขวัญแผ่นดินสำหรับผู้ติดยาเสพติด โปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดคดีขับรถขณะเมาสุรา และโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดเฉพาะด้าน ตลอดจนมุ่งเน้นประสานความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของกรมคุมประพฤติ การอำนวยความสะดวกและการบริหารองค์กร ภาคีเครือข่ายรวมทั้งอาสาสมัครคุมประพฤติที่ร่วมงานกันมาโดยตลอด และการพัฒนาบุคลากรเป็นมืออาชีพ โดยการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งมีการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

สุดท้ายนี้ ผมขอให้สังคมมั่นใจว่า กรมคุมประพฤติจะเป็นหน่วยงานที่เป็นหลักประกันความปลอดภัยให้กับชุมชน ในการดูแลและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด สร้างเสริมคนดีให้กับสังคมอย่างยั่งยืน จะทำหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ สอดคล้องตามหลักมาตรฐานสากล ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อ “คืนคนดีสู่สังคม”



(นายวิฑิตพลย์ สุนทรชิต)

อธิบดีกรมคุมประพฤติ

ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ



นายวิทวัณย์ สุนทรชิต

อธิบดีกรมคุมประพฤติ

ดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน

นางธารินี แสงสว่าง
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
ดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน



พันตำรวจโท มंत्री บุญยโยธิน
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
ดำรงตำแหน่ง 20 ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน

นางสาวนันทรัศมี เทพดลไชย
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
ดำรงตำแหน่ง 8 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน





• ส่วนที่ •

1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

ประวัติความเป็นมาในการก่อตั้งหน่วยงาน กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม



ประเทศไทยเริ่มมีการนำระบบคุมประพฤติมาใช้เป็นครั้งแรกตั้งแต่ปี พ.ศ. 2495 โดยมาใช้กับผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและเยาวชนก่อน ส่วนผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ นั้นแม้ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2499 มาตรา 56, 57 และ 58 จะได้บัญญัติถึงวิธีการเกี่ยวกับการคุมประพฤติไว้ แต่อย่างไรก็ตาม ศาลก็ใช้มาตรการรอกการกำหนดโทษหรือรอกการลงโทษเพียงอย่างเดียว โดยไม่ใช้วิธีการคุมความประพฤติ เนื่องจากยังไม่มีหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่จะรับผิดชอบดำเนินการตามคำพิพากษาของศาลได้ จนกระทั่งรัฐบาลได้ผ่านพระราชบัญญัติวิธีดำเนินการคุมความประพฤติประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2522 และได้มีการจัดตั้งสำนักงานคุมประพฤติกลาง ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับกอง สังกัดสำนักงานส่งเสริมตุลาการ กระทรวงยุติธรรม และได้เปิดดำเนินการเมื่อวันที่



7 สิงหาคม 2522 โดยดำเนินการในกรุงเทพมหานคร ก่อน จนปรากฏผลเป็นที่น่าพอใจ และเพื่อเป็นการให้โอกาสแก่ประชาชนในทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ให้ได้รับประโยชน์จากวิธีการคุมความประพฤติ จึงได้มีการขยายงานสู่ภูมิภาคมากขึ้น จึงทำให้สำนักงานคุมประพฤติกลางมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นเพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สำนักงานคุมประพฤติกลางจึงได้รับการยกฐานะให้เป็น **“กรมคุมประพฤติ”** เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2535 ดังนั้นจึงถือว่า วันที่ 15 มีนาคมของทุกปี เป็น **“วันก่อตั้งกรมคุมประพฤติ”**



ประวัติความเป็นมาระบบงานคุมประพฤติ

พ.ศ. 2495

เริ่มนำระบบคุมประพฤติมาใช้ครั้งแรกในประเทศไทย โดยใช้กับผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและเยาวชน

พ.ศ. 2499

ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 56, 57, 58 ได้บัญญัติถึงวิธีการเกี่ยวกับการคุมประพฤติไว้แต่มาตรการรอกการกำหนดโทษหรือรอกการลงโทษเพียงอย่างเดียว โดยไม่ใช่วิธีการคุมประพฤติ

พ.ศ. 2522

จัดตั้งสำนักงานคุมประพฤติกลาง ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับกอง สังกัดสำนักงานส่งเสริมตุลาการ กระทรวงยุติธรรม ดำเนินการคุมประพฤติผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ในเขตกรุงเทพมหานคร ในวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2522

พ.ศ. 2526

เริ่มเปิดดำเนินการสำนักงานคุมประพฤติในส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ

พ.ศ. 2528

ริเริ่มนำแนวคิดการทำงานบริการสังคมมาปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดเป็นครั้งแรกในประเทศไทย

พ.ศ. 2529

ถือกำเนิดอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทย เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2529

พ.ศ. 2535

สำนักงานคุมประพฤติกลาง สังกัดสำนักงานส่งเสริมตุลาการ ได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นกรมคุมประพฤติ ในวันที่ 15 มีนาคม 2535

พ.ศ. 2544

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2544 เห็นชอบแนวทางรูปแบบการลดปริมาณคดีเข้าสู่ศาล ทำให้กรมคุมประพฤติเป็นหน่วยงานหลักในงานคุมประพฤติ ได้แก่ งานคุมประพฤติเด็กและเยาวชน งานคุมประพฤติผู้พักการลงโทษและลดวันต้องโทษจำคุก รวมถึงการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังพ้นการคุมประพฤติและภายหลังปล่อย

พ.ศ. 2546

- กรมคุมประพฤติดำเนินการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 เต็มรูปแบบ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2546 พร้อมกันทั่วประเทศ
- ดำเนินการในการกิจการงานบริการสังคมแทนค่าปรับตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 30/1 มาตรา 30/2 และมาตรา 30/3

พ.ศ. 2547

ประกาศใช้มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ

พ.ศ. 2548

- การนำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับกรมคุมประพฤติในรูปแบบเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ภายใต้ยุทธศาสตร์ “ยุติธรรมถ้วนหน้า ประชาชนมีส่วนร่วม”
- ริเริ่มนำแนวคิดจัดทำโครงการเสริมสร้างความยุติธรรมใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

พ.ศ. 2553

เริ่มดำเนินการตามโครงการกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอพระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา โดยน้อมนำหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

พ.ศ. 2555

เริ่มดำเนินการโครงการพ่อแม่อาสาบำเพ็ญประโยชน์

พ.ศ. 2556

- กรมคุมประพฤติริเริ่มให้มีการประชุมในระบบการคุมประพฤติและมาตรการแบบไม่ควบคุมตัวในภูมิภาคอาเซียนบวกสาม
- เริ่มทดลองนำเครื่องมือการควบคุมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring) มาใช้ในระบบงานคุมประพฤติ

พ.ศ. 2557

ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี องค์ประธานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE มอบเข็มที่ระลึกและกล่าวต้อนรับ กรมคุมประพฤติ เข้าเป็นสมาชิกอย่างเป็นทางการ ในวันที่ 31 มีนาคม 2557

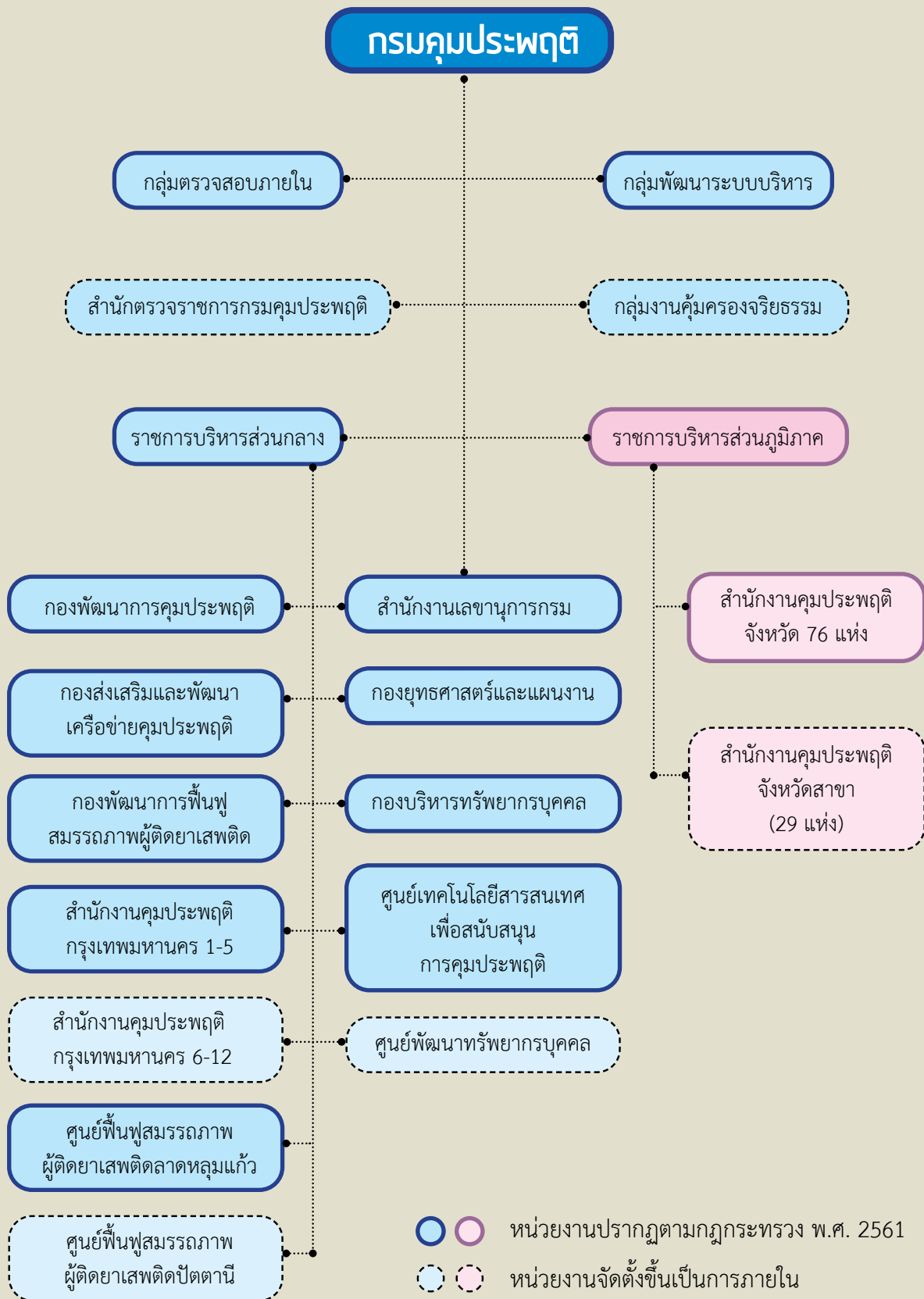
พ.ศ. 2559

- ประกาศใช้พระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559
- มาตรการบูรณาการแก้ไข ฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

พ.ศ. 2561

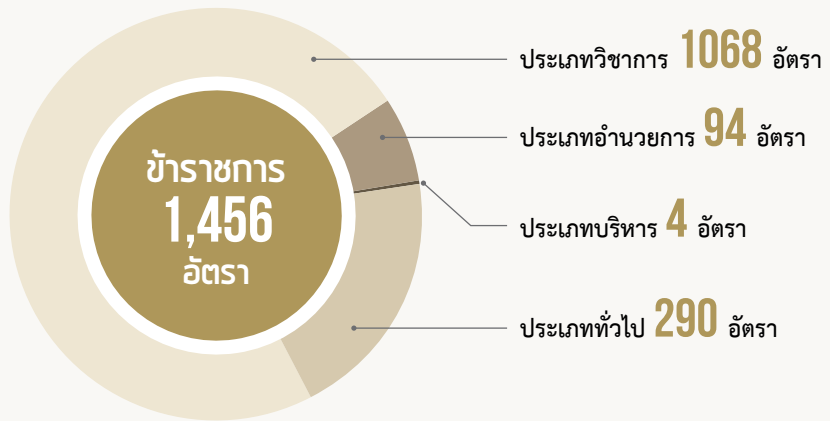
ริเริ่มโครงการระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการแบบดิจิทัล (Probation Digital Service : PDS)

โครงสร้างกรมคุมประพฤติ



กรอบอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติ
มีกรอบอัตรากำลัง
จำนวน **4,735** อัตรา
ดังนี้



แผนปฏิบัติการ 3 ปี กรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2563 - 2565

1. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกัน
ความปลอดภัยของชุมชนจากผู้กระทำผิด
ในระบบการคุมประพฤติ”

2. พันธกิจ

- 1) พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูและการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดความสมดุล
- 2) พัฒนาและส่งเสริมการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไข ฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ และผู้กระทำผิดภายหลังปล่อยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
- 3) พัฒนาบุคลากรและระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

3. เป้าประสงค์

- 1) ชุมชนมีหลักประกันความปลอดภัยจากผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ
- 2) ผู้กระทำผิดที่เข้าสู่ระบบงานคุมประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ สงเคราะห์ อย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วน
- 3) ระบบงานคุมประพฤติและการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพอันเนื่องมาจากระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

4. ค่านิยม 6 ประการ I AM D.O.P

I = Integrity

ความซื่อสัตย์

A = Accountability

ตรวจสอบได้/
การรับผิดชอบ

M = Morality

คุณธรรม

D = Development

มุ่งมั่นพัฒนา

O = Opportunity

สร้างโอกาส

P = Participation

การมีส่วนร่วม

วัฒนธรรมองค์กร

มีความซื่อสัตย์
ตรวจสอบได้
ภายใต้คุณธรรม
เพื่อมุ่งมั่นในการพัฒนา
สร้างโอกาสเพื่อปวงประชา
แบบมีส่วนร่วม

5. ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม
2. บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน
3. พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในระบบงานคุมประพฤติ
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาระบบการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม

เป้าประสงค์

1. ประชาชนปลอดภัยจากอาชญากรรมที่เกิดจากผู้กระทำความผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ
2. ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในงานคุมประพฤติในรูปแบบที่หลากหลายและครอบคลุมทุกภารกิจของกรมคุมประพฤติ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนามาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบเสาะและพินิจ การควบคุมสอดส่อง การตรวจพิสูจน์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
2. พัฒนาการบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับความปลอดภัยของสังคม
3. พัฒนาระบบการบริหารความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในงานคุมประพฤติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

บูรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

เป้าประสงค์

ยกระดับมาตรฐานโปรแกรมและกลไกในการแก้ไขฟื้นฟูและการสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
2. พัฒนากลไกเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในระบบงานคุมประพฤติ

เป้าประสงค์

บุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในทุกบริบทการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาบุคลากรและภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด
2. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์การ

เป้าประสงค์

1. มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจหลัก การให้บริการ และภารกิจสนับสนุนในงานคุมประพฤติ
2. การบริหารจัดการองค์การที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์การดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการงานคุมประพฤติ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การ



• ส่วนที่ •
2
ผลการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินการตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

• ของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 •

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)			ผลการดำเนินงาน
	ขั้นต้น (50 คะแนน)	ขั้นมาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
1. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ปฏิบัติตามเงื่อนไข	84.32	87.98	88	ร้อยละ 89.71 (ขั้นสูง 100 คะแนน)
2. ร้อยละของผู้กระทำผิดได้รับการช่วยเหลือด้านอาชีพ	77.31	84.02	85	ร้อยละ 95.55 (ขั้นสูง 100 คะแนน)
3. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการแก้ไขฟื้นฟูตามแผนที่กำหนด	91.01	93	95	ร้อยละ 96.76 (ขั้นสูง 100 คะแนน)
4. ร้อยละของผู้ถูกคุมความประพฤติที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมประพฤติ และมีการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	85.20	87.85	90.53	ร้อยละ 92.79 (ขั้นสูง 100 คะแนน)
5. ร้อยละของคดีตรวจพิสูจน์ที่ได้รับการปฏิบัติตามขั้นตอนมาตรฐานที่กำหนดไว้ ภายในเวลา 30 วัน	51.26	54.55	57.84	ร้อยละ 83.15 (ขั้นสูง 100 คะแนน)

ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

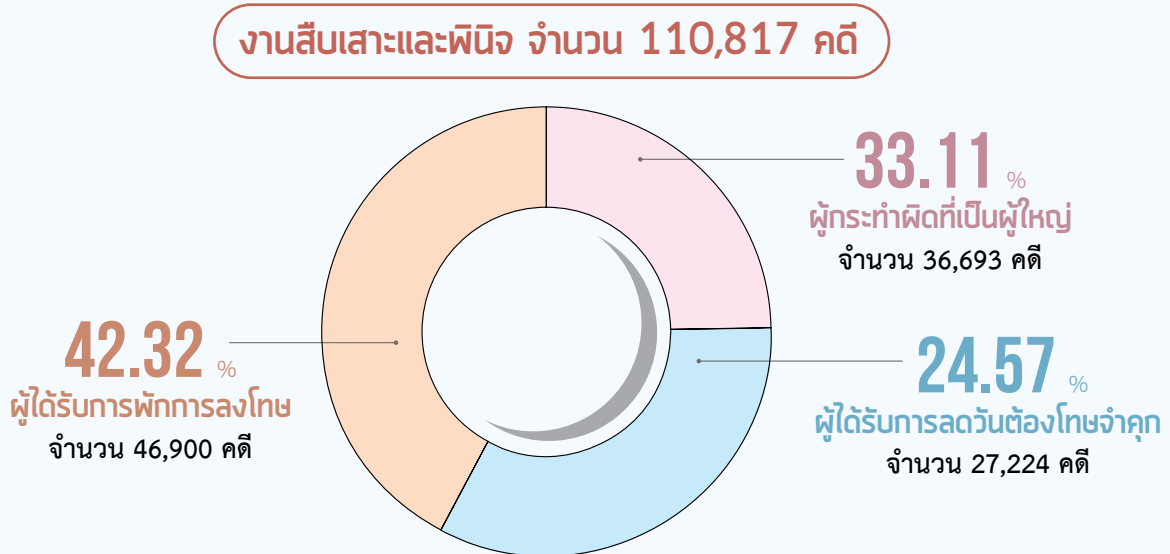
1. งานคดี

1.1 การคุมประพฤติ

- งานสืบเสาะและพินิจ

งานสืบเสาะและพินิจเป็นกระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและการสืบเสาะข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ประวัติภูมิหลังทางสังคม และพฤติการณ์คดีของผู้กระทำผิด รวมทั้งรายละเอียดหลักฐานต่าง ๆ ของผู้กระทำผิด โดยพนักงานคุมประพฤติเป็นผู้นำข้อมูลต่าง ๆ มาวิเคราะห์ประเมิน และจัดทำรายงานพร้อมความเห็น เพื่อประกอบดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาว่าจะใช้มาตรการใดจึงเหมาะสมกับผู้กระทำผิดเป็นรายบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง จำนวน 110,817 คดี จากเป้าหมายจำนวน 112,000 คดี โดยเป็นผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่มากกว่า 36,693 คดี คิดเป็นร้อยละ 33.11 ผู้ได้รับการพักการลงโทษ จำนวน 46,900 คดี คิดเป็นร้อยละ 42.32 และผู้ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 27,224 คดี คิดเป็นร้อยละ 24.57

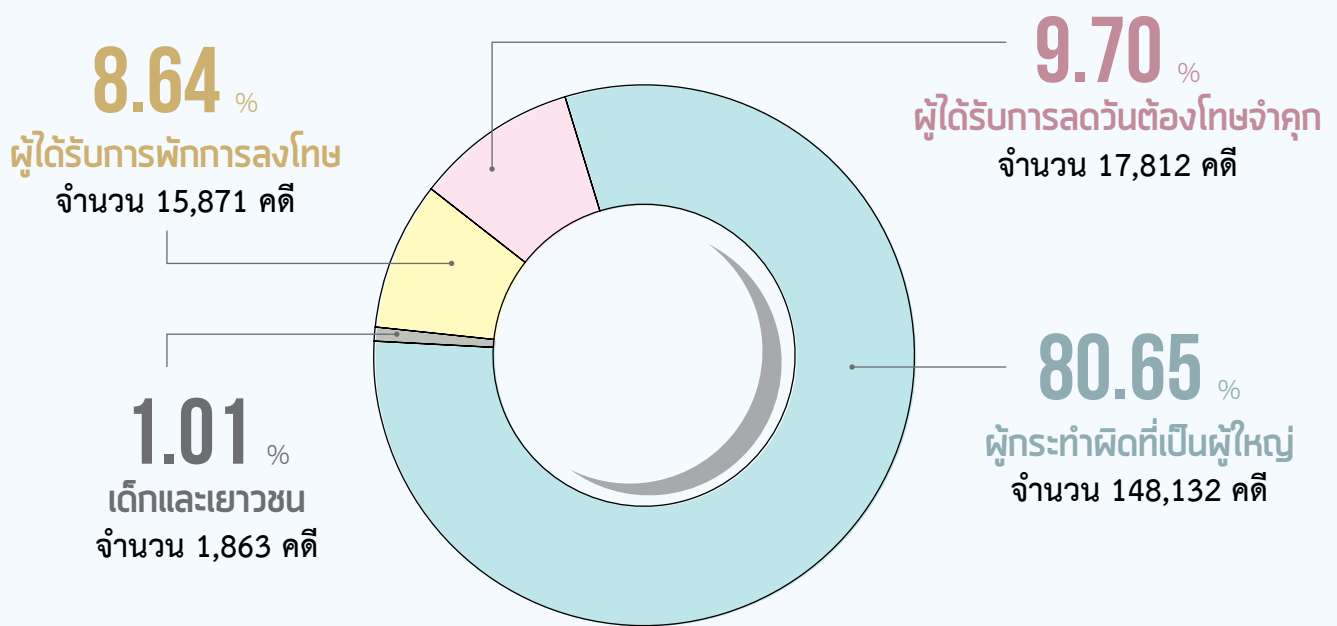


- งานคุมความประพฤติ

งานคุมความประพฤติเป็นกระบวนการควบคุม สอดส่อง ติดตาม ดูแล ให้คำแนะนำ และช่วยเหลือผู้กระทำผิดภายใต้เงื่อนไขการคุมความประพฤติ เพื่อช่วยให้ผู้กระทำผิดปรับปรุงแก้ไขนิสัย ความประพฤติ จนสามารถกลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขและไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติ ต้องดำเนินการคุมความประพฤติผู้กระทำผิดทั้งสิ้น 392,942 คดี โดยเป็นคดีที่รับมาจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 209,264 คดี และเป็นคดีรับใหม่ในปี จำนวน 183,678 คดี โดยผู้กระทำผิดรายใหม่จำแนกเป็นผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่มากกว่า 148,132 คดี คิดเป็นร้อยละ 80.65 เด็กและเยาวชน จำนวน 1,863 คดี คิดเป็นร้อยละ 1.01 ผู้ได้รับการพักการลงโทษ จำนวน 15,871 คดี คิดเป็นร้อยละ 8.64 และผู้ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 17,812 คดี คิดเป็นร้อยละ 9.70

งานควบคุมและสอดส่อง จำนวน 183,678 คดี



ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานด้านคุมความประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กลุ่มเป้าหมาย	ผลการคุมความประพฤติเสร็จสิ้นไป						รวมทั้งสิ้น
	พ้นคุมด้วยดี		ผิดเงื่อนไข		อื่น ๆ		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ผู้ใหญ่	138,428	80.58	30,721	17.88	2,639	1.54	171,788
เด็กและเยาวชน	2,396	80.48	449	15.08	132	4.43	2,977
พักการลงโทษ	7,663	88.00	794	9.12	251	2.88	8,708
ลดวันต้องโทษ	14,667	94.93	700	4.53	83	0.54	15,450
รวม	163,154	82.02	32,664	16.42	3,105	1.56	198,923

ทั้งนี้ผลการคุมประพฤติเสร็จไปทั้งสิ้นจำนวน 198,923 ราย พบว่าผู้ถูกคุมความประพฤติที่ปฏิบัติตามเงื่อนไข จำนวน 163,154 ราย คิดเป็นร้อยละ 82.02 ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมความประพฤติ จำนวน 32,664 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.42 และอื่น ๆ เช่น เจ็บป่วย พิการร้ายแรง ตาย เดินทางไปต่างประเทศ ศาลสูง เปลี่ยนแปลงคำพิพากษาจำนวน 3,105 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.56

1.2 การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัด ถือว่าผู้เสพยาเสพติดเป็นผู้ป่วยมีไข้อาชญากร จึงนำเข้ารับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 โดยมีการดำเนินงาน 2 ด้าน ได้แก่

- งานตรวจพิสูจน์

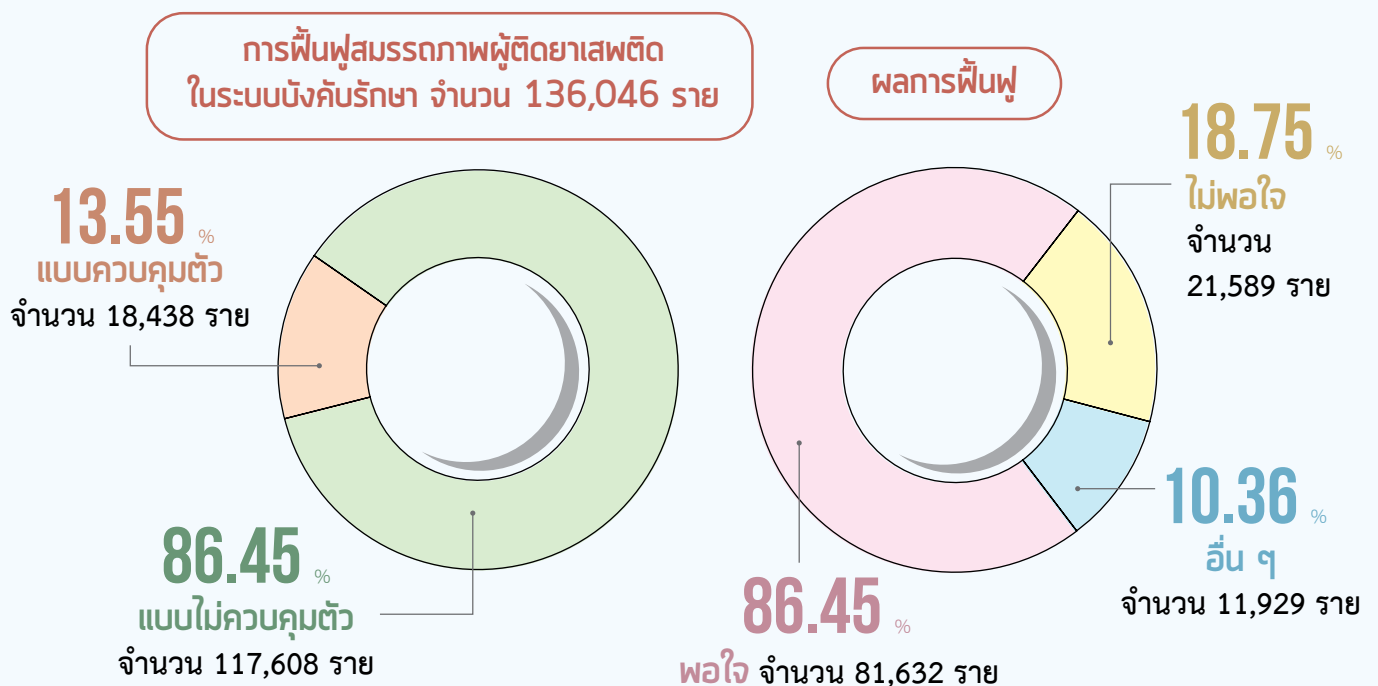
การตรวจพิสูจน์ เป็นการแสวงหาและประมวลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินองค์ประกอบ ทางกาย จิตใจ และสังคม ว่าผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์เป็นผู้เสพ หรือผู้ติดยาเสพติดหรือไม่ พร้อมทั้งกำหนดแผนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่เหมาะสมสำหรับผู้เสพ หรือผู้ติดยาเสพติดแต่ละรายนั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติดำเนินการตรวจพิสูจน์ จำนวน 131,073 คดี

- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเป็นการดำเนินการบำบัดอาการติดยาเสพติดและฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของ ผู้ติดยาเสพติด รวมถึงการเตรียมความพร้อมทางร่างกายและจิตใจของผู้เสพยาเสพติด ให้สามารถกลับไปใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่น ในสังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งแบ่งออกเป็นฟื้นฟูฯ แบบควบคุมตัวและการฟื้นฟูฯ แบบไม่ควบคุมตัว

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบ บังคับรักษา จำนวน 136,046 ราย โดยแบ่งออกเป็นฟื้นฟูฯ แบบควบคุมตัว จำนวน 18,438 ราย คิดเป็น ร้อยละ 13.55 และการฟื้นฟูฯ แบบไม่ควบคุมตัว จำนวน 117,608 ราย คิดเป็นร้อยละ 86.45 ซึ่งมีผลการฟื้นฟูฯ ทั้งหมด จำนวน 115,150 ราย โดยมีผลการฟื้นฟูฯ พอใจ จำนวน 81,632 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.89 ผลการฟื้นฟูฯ ไม่พอใจ จำนวน 21,589 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.75 และอื่น ๆ จำนวน 11,929 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.36



2. การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

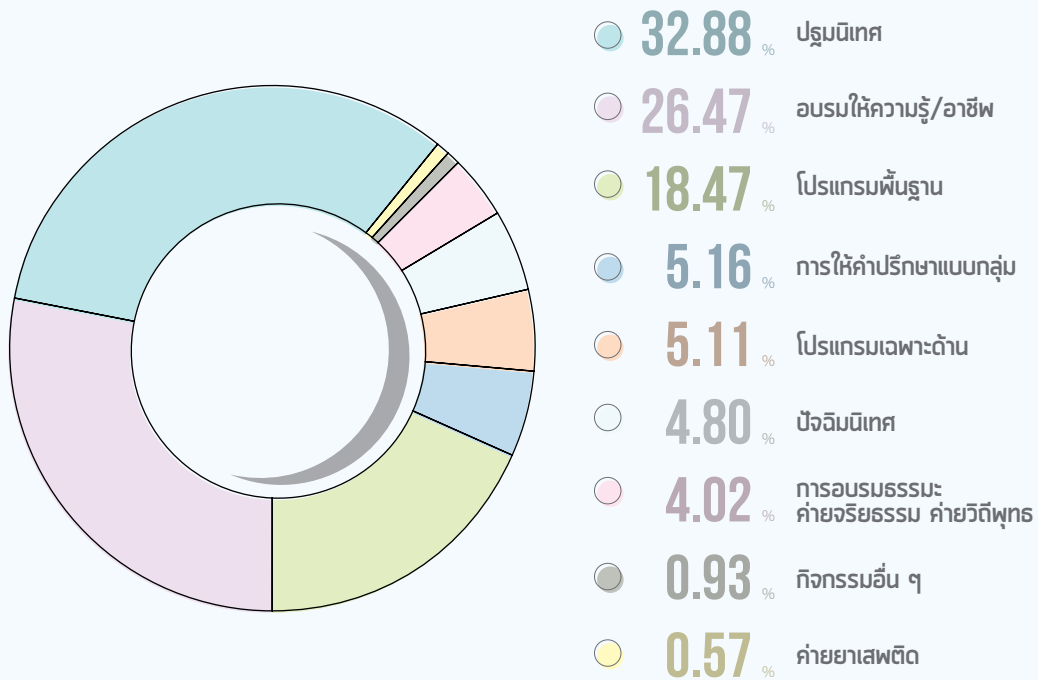
การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดเป็นการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติในการปรับเปลี่ยน แก้ไข และเสริมสร้างคุณลักษณะทางจิตใจ พฤติกรรม และนิสัยความประพฤติของผู้กระทำผิด ด้วยกระบวนการ/วิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เรียกว่า กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูหรือโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟู ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้กระทำผิดมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาวะของการมีพฤติกรรมที่พึงปรารถนา เคารพกฎระเบียบของสังคม ไม่กระทำความผิดกฎหมาย มีคุณภาพชีวิต และสามารถใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ ดังนี้

1. การปฐมนิเทศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 134,494 ราย
2. การอบรมความรู้ ได้แก่ อบรมเกี่ยวกับจราจร กฎหมาย และอาชีพฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 114,799 ราย
3. โปรแกรมพื้นฐาน ประกอบด้วย 5 กิจกรรม คือ กิจกรรมความรู้เรื่องยาเสพติด การรู้จักและเข้าใจตนเอง การเห็นคุณค่าในตนเอง การวางแผนชีวิตและการอยู่ร่วมกับครอบครัว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 75,531 ราย
4. การใช้กิจกรรมกลุ่มในการแก้ไขฟื้นฟู มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 21,099 ราย
5. โปรแกรมเฉพาะด้าน ประกอบด้วย 6 กิจกรรม คือ กิจกรรมทักษะการสื่อสารและการปฏิเสธทักษะการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ทักษะการจัดการกับอารมณ์และความเครียด ความเชื่อและเจตคติ ความรับผิดชอบ ต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม และการสร้างสัมพันธภาพ มีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20,881 ราย
6. ปัจฉินิเทศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 19,631 ราย
7. การอบรมธรรมะ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 15,287 ราย
8. ค่ายยาเสพติด มีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,329 ราย
9. กิจกรรมอื่นๆ เช่น การส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพ (ศูนย์แคร์) อบรมป้องกันการเสพยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 3,796 ราย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับผู้กระทำผิดและครอบครัว ประกอบด้วย กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 407,847 ราย จำแนกเป็นปฐมนิเทศ คิดเป็นร้อยละ 32.88 การอบรมให้ความรู้แก่ผู้กระทำผิด คิดเป็นร้อยละ 28.07 โปรแกรมพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 18.47 การให้คำปรึกษาแบบกลุ่ม คิดเป็นร้อยละ 5.16 โปรแกรมเฉพาะด้าน คิดเป็นร้อยละ 5.11 ปัจฉินิเทศ คิดเป็นร้อยละ 4.80 การอบรมธรรมะ ค่ายจริยธรรม ค่ายวิถีพุทธ คิดเป็นร้อยละ 4.02 กิจกรรมอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 0.93 และค่ายยาเสพติด คิดเป็นร้อยละ 0.57

กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 407,847 ราย



นอกจากนี้ กรมคุมประพฤติ ได้ดำเนินงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบำบัดรักษา และแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด โดยให้ผู้กระทำผิดเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ ดังนี้

2.1 งานโครงการกำลังใจในพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

กรมคุมประพฤติ เริ่มดำเนินการโครงการกำลังใจในพระราชดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในเรือนจำ เมื่อปี พ.ศ. 2553 โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการกำลังใจ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553





โครงการกำลังใจในพระราชดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในเรือนจำ ซึ่งกรมคุมประพฤติเริ่มดำเนินการโครงการกำลังใจ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการกำลังใจ เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553

พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานคุมประพฤติที่รับผิดชอบโครงการกำลังใจ จำนวน 5 แห่ง ประกอบด้วย

1. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงราย (เรือนจำชั่วคราวดอยราง เรือนจำกลางเชียงราย)



2. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยนาท (เรือนจำชั่วคราวเขาพลอง เรือนจำจังหวัดชัยนาท)

3. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด (เรือนจำชั่วคราวเขาชะเมา เรือนจำจังหวัดตราด)

4. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบูรณ์ (เรือนจำชั่วคราวแค่น้อย เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์)

5. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์ (เรือนจำชั่วคราวโคกตาบัน เรือนจำกลางสุรินทร์)



ขอบเขตการดำเนินงาน

การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย โดยพนักงานคุมประพฤติและอาสาสมัครคุมประพฤติ พบปะพูดคุยสร้างสัมพันธภาพ ชี้แจงเงื่อนไข แนวปฏิบัติกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในเรือนจำ และการบูรณาการกับชุมชนในการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับผู้เข้าร่วมโครงการกลับสู่ชุมชน

1. การสอดส่องช่วยเหลือสงเคราะห์ ให้คำปรึกษาแนะนำ การรับรายงานตัว และให้เข้าร่วมกิจกรรมการแก้ไขฟื้นฟู เช่น กิจกรรมการเสริมสร้างแรงจูงใจ กิจกรรมอบรมธรรมะ การฝึกอาชีพ การศึกษาดูงานด้านอาชีพ การอบรมความรู้ด้านต่าง ๆ การให้การสนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพตามความต้องการและจำเป็นของผู้เข้าร่วมโครงการ

2. การบูรณาการกับหน่วยงานภาคี ประกอบด้วย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด โรงพยาบาล

ส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ปรากฏชุมชนในการช่วยเหลือสงเคราะห์ในด้านต่าง ๆ เช่น อาชีพ การศึกษา สุขภาพ การให้คำปรึกษาแนะนำ การเสริมสร้างกำลังใจ การจ้างงาน เป็นต้น

3. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบจากผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินชีวิต และเป็นต้นแบบในการประกอบอาชีพแก่ผู้เข้าร่วมโครงการอื่น ๆ อีกทั้งเพื่อให้บุคคลต้นแบบได้ทำประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม สร้างการยอมรับจากสังคม



ผลการดำเนินงานตามโครงการกำลังใจ

ปัจจุบันมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตั้งแต่รุ่นที่ 1 - 11 (พ.ศ. 2553 - 2563) รวมจำนวน 1,777 คน

ลำดับ	สำนักงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		
		พื้นที่ที่ผ่านไปแล้ว	พื้นที่ที่ยังไม่ผ่าน	รวมจำนวนทั้งหมด
1	สคป.จังหวัดเชียงราย	143	108	251
2	สคป.จังหวัดชัยนาท	253	257	510
3	สคป.จังหวัดตราด	172	396	568
4	สคป.จังหวัดเพชรบูรณ์	38	338	376
5	สคป.จังหวัดสุรินทร์	29	43	72
รวม		635	1142	1,777



2.2 โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE

กรมคุมประพฤติ ได้น้อมนำโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในทูลกระหม่อมมหัศจรรย์อุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี มาบูรณาการเข้าสู่ภารกิจงานประจำตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลากว่า 6 ปี ปัจจุบันหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติมีการจัดตั้ง และดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวนทั้งสิ้น 119 ชมรม มีสมาชิกรวมทั้งสิ้น 248,395 คน

ผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. การดำเนินงานของชมรม TO BE NUMBER ONE ในหน่วยงานสังกัดกรมคุมประพฤติ ทั้ง 119 ชมรม เน้นการจัดกิจกรรมที่สมาชิกสนใจเพื่อสนับสนุนให้สมาชิกใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เกิดความภาคภูมิใจมองเห็นคุณค่าในตนเอง มีเป้าหมายในชีวิตและตระหนักรู้เกี่ยวกับยาเสพติด ตลอดจนมีภูมิคุ้มกันทางจิตใจสามารถดูแลตนเองไม่ให้อยู่เกี่ยวกับยาเสพติดได้



2. การติดตามผลสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีสมาชิกที่พ้นคุมประพฤติด้วยดี และผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 77,608 คน และจากการติดตามสมาชิกที่พ้นคุมประพฤติด้วยดี และ/หรือผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่ามีการติดตามได้ จำนวน 52,588 คน จากจำนวนทั้งหมด 77,608 คน โดยเข้ารับการศึกษาต่อ จำนวน 1,555 คน คิดเป็นร้อยละ 2.96 ประกอบอาชีพ จำนวน 47,929 คน คิดเป็นร้อยละ 91.14 และพบว่า กลับมากระทำผิดซ้ำภายใน 1 ปี จำนวน 3,104 คน คิดเป็นร้อยละ 5.90



3. กรมคุมประพฤติดังชมรม TO BE NUMBER ONE ของหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE กลุ่มรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงินและกลุ่มดีเด่น ประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสำนักงานคุมประพฤติ ประจำปี 2563 มีชมรมเข้าร่วมประกวดจำนวน 74 ชมรม แบ่งออกเป็นประกวดระดับภาคและระดับประเทศ ดังนี้

3.1 หน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาค ได้แก่

- ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก กลุ่มรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงิน จำนวน 1 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มดีเด่น จำนวน 18 ชมรม ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตลาดหลุมแก้ว สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 11 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรปราการ ลพบุรี ลพบุรี สาขาชัยบาดาล สระบุรี อ่างทอง ชลบุรี จันทบุรี ระยอง ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี สาขากบินทร์บุรี สระแก้ว กาญจนบุรี เพชรบุรี ราชบุรี และสมุทรสาคร

- ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงิน จำนวน 2 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดศรีสะเกษ และอุบลราชธานี กลุ่มดีเด่น จำนวน 22 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครราชสีมา นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ นครราชสีมา สาขาพิมาย สุรินทร์ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ สาขากันทรลักษ์ ยโสธร อำนาจเจริญ ชัยภูมิ ชัยภูมิ สาขาภูเขียว ขอนแก่น ขอนแก่น สาขาพล อุดรธานี มหาสารคาม มหาสารคาม สาขาพยัคฆภูมิพิสัย ร้อยเอ็ด มุกดาหาร หนองบัวลำภู นครพนม บึงกาฬ และเลย

- ระดับภาคใต้ กลุ่มดีเด่น จำนวน 14 ชมรม ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดปัตตานี สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุราษฎร์ธานี สุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย นครศรีธรรมราช ภูเก็ต พังงา สงขลา สงขลา สาขานาทวี ตรัง นราธิวาส ยะลา พัทลุง ปัตตานี และสตูล

- ระดับภาคเหนือ กลุ่มดีเด่น จำนวน 12 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย สาขาเวียงป่าเป้า ลำปาง แพร่ พะเยา น่าน พิชญโลก นครสวรรค์ กำแพงเพชร สุโขทัยเพชรบูรณ์ พิจิตร ตาก และตาก สาขาแม่สอด

3.2 หน่วยงานในสังกัดที่ผ่านเข้าสู่การประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ มีจำนวน 17 ชมรม แบ่งออกเป็นกลุ่มรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงิน จำนวน 3 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดศรีสะเกษ อุบลราชธานี และสุพรรณบุรี กลุ่มดีเด่น จำนวน 14 ชมรม ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตลาดหลุมแก้ว ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดปัตตานี สมุทรปราการ ตราด นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่ ชัยภูมิ หนองบัวลำภู นครพนม บึงกาฬ ลำปาง กำแพงเพชร ตาก สมุทรสาคร และสุราษฎร์ธานี ผลการประกวด ดังนี้

กลุ่มรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงินปีที่ 1 ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดศรีสะเกษ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มดีเด่น

รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร

รองชนะเลิศอันดับ 1 ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรปราการ

รองชนะเลิศอันดับ 2 ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง

ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ ให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งน้อมนำพระราชดำริขององค์ประธานโครงการฯ ที่ได้ประทานเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เป็นหลักในการปฏิบัติงาน และปรับใช้ให้เหมาะสมกับเอกลักษณ์เฉพาะและบริบทของแต่ละพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนต่อไป

2.3 โครงการค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติฐานความผิดขับรถขณะเมาสุราแบบเข้มข้น

จากสถิติผู้กระทำความผิดที่ถูกจับกุมดำเนินคดีขับรถขณะเมาสุรา และศาลสั่งคุมความประพฤติในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2563 จำนวน 11,997 ราย มากกว่าช่วงเทศกาลปีใหม่ 2562 ซึ่งมีจำนวน 8,706 ราย จะเห็นได้ว่าเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 37.80 เกิดความสูญเสียทั้งทรัพย์สิน ชีวิต ร่างกายตนเองและผู้อื่น ซึ่งผลกระทบจากผู้เมาแล้วขับนั้นมากมายอย่างประเมินค่ามิได้ ดังนั้น กรมคุมประพฤติ ซึ่งมีภารกิจที่สำคัญในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดให้กลับตนเป็นพลเมืองดี และสามารถดำเนินชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุข โดยไม่หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำอีก จึงได้พัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติขับรถขณะเมาสุราแบบเข้มข้น ซึ่งเป็นรูปแบบค่ายขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองที่มีต่อบุคคลอื่นและสังคม และเพื่อให้ผู้ถูกคุมความประพฤติลดละเลิกการดื่มสุรา

โครงการค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติฐานความผิดขับรถขณะเมาสุราแบบเข้มข้น ได้งบประมาณสนับสนุนจากธนาคารออมสิน 2 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติขับรถขณะเมาสุราแบบเข้มข้น จำนวนเงิน 279,000 บาท

2. กิจกรรมติดตามผลค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติฐานความผิดขับรถขณะเมาสุราแบบเข้มข้น จำนวนเงิน 34,420 บาท

กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม ดังนี้

1. ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ได้รับการจำแนกว่ามีความเสี่ยงสูงต่อการกระทำผิดซ้ำหรือมีความเสี่ยงปานกลางต่อการกระทำผิดซ้ำหรือ

2. ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ได้รับการคัดกรองจากแบบประเมินพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ของผู้มารับบริการ (ASSIST) แล้วพบว่ามีความเสี่ยงสูงต่อปัญหาการติดสุราหรือ

3. ผู้ถูกคุมความประพฤติที่มีประวัติการกระทำผิดฐานความผิดขับรถขณะเมาสุรา

กิจกรรมที่จัดให้ผู้กระทำความผิด ประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายของสุรา ผลกระทบของสุราที่มีต่อดับ การรับฟังเสียงสะท้อนจากเหยื่อเมาแล้วขับ การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบจากผู้ขับรถขณะเมาสุราที่โรงพยาบาล/นอกสถานที่ การดูแลผู้พิการที่ได้รับผลกระทบจากผู้ขับรถขณะเมาสุรา การฟังธรรมะ และการสะท้อนความคิดและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อปรับพฤติกรรม

สำนักงานคุมประพฤติ จำนวน 3 แห่ง รับผิดชอบโครงการ ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 2 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ และให้สำนักงานคุมประพฤติใกล้เคียงคัดเลือกผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมโครงการ จำนวน 65 คน และได้ประเมินโครงการดังกล่าว 2 ช่วงเวลา คือ ภายหลังการดำเนินโครงการทันทีและภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ 3 เดือน ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

1. ผู้ถูกคุมความประพฤติที่เข้าร่วมโครงการมีเป้าหมายลดการดื่มสุราที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบ ต่อผลการกระทำของตนเองที่มีต่อบุคคลอื่นและสังคม โดยผู้ถูกคุมความประพฤติตั้งเป้าหมายดื่มไม่ขับ ร้อยละ 10.77 ลดการดื่ม ร้อยละ 66.15 เลิกดื่ม ร้อยละ 18.46 และไม่ได้ระบุ ร้อยละ 4.62

2. ผลการประเมินภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ 3 เดือน พบว่า ผู้ถูกคุมความประพฤติส่วนใหญ่ ลดการดื่มสุรา โดยแยกเป็น 3 ประเภท คือ ลดปริมาณการดื่ม ร้อยละ 12.31 ลดจำนวนวันที่ดื่ม ร้อยละ 6.15 และลดปริมาณการดื่มและลดจำนวนวันที่ดื่ม ร้อยละ 75.38 นอกจากนี้ มีผู้ถูกคุมความประพฤติที่เสียชีวิต ร้อยละ 1.54 และอื่น ๆ ร้อยละ 4.62

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 มีผู้พ้นการคุมความประพฤติ จำนวน 3 คน

ประมวลภาพโครงการค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ ฐานความผิดขับรถขณะเมาสุราแบบเข้มข้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563





2.4 โครงการพัฒนาโปรแกรมค่ายสานสัมพันธ์ครอบครัว



กรมคุมประพฤติร่วมกับสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ได้กำหนดจัดทำโครงการพัฒนาโปรแกรมค่ายสานสัมพันธ์ครอบครัว ในรูปแบบโครงการนำร่องเพื่อทดลองใช้ที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย ภายใต้ชื่อโครงการพัฒนาโปรแกรม “ค่ายสานสัมพันธ์ครอบครัว ครั้งที่ 1” ระหว่างวันที่ 28 - 30 สิงหาคม 2563 ซึ่งประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ความรู้และเตรียมความพร้อมสำหรับวิทยากร และกิจกรรมค่ายสานสัมพันธ์ครอบครัว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด ที่เปิดโอกาสให้ครอบครัวมีส่วนร่วมดูแล เพื่อให้ครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหา ยาเสพติดและพฤติกรรมน้ำที่ของครอบครัวได้อย่างถูกต้อง

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายสานสัมพันธ์ครอบครัวได้เรียนรู้ในเรื่อง ดังนี้

- “พิษภัยและผลกระทบของยาเสพติดต่อความสัมพันธ์ในครอบครัว” เพื่อให้ครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และเพื่อให้ครอบครัวนำความรู้ ความเข้าใจเรื่องยาเสพติดไปช่วยเหลือผู้ถูกคุมความประพฤติได้อย่างถูกต้อง

- “การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในระบบงานคุมประพฤติ และแนวทางการบำบัดรักษา” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในระบบงานคุมประพฤติ ซึ่งรวมถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 และแนวทางการบำบัดรักษา

- กิจกรรมค่ายฐานการเรียนรู้ทั้งหมด 5 ฐาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ทักษะและวิธีการต่าง ๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสัมพันธ์กับสมาชิกในครอบครัวที่เสพ/ติดยาเสพติด จำนวน 5 ฐาน ได้แก่ ฐานที่ 1 ความเข้าใจและความคาดหวัง ฐานที่ 2 สื่อสารให้สร้างสรรค์ ฐานที่ 3 ลองมาเป็นฉัน ฐานที่ 4 วินัยและความรับผิดชอบ (ทอส่งความสุข) และ ฐานที่ 5 ของขวัญแต่...

- กลุ่มเปิดใจคลายเครียด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนให้ครอบครัวได้ตระหนักว่าครอบครัวไม่ได้เผชิญปัญหาเพียงลำพัง ยังมีอีกหลายครอบครัวที่กำลังประสบปัญหาในรูปแบบเดียวกันและไม่ยอมแพ้



ผลการดำเนินการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ คือ บุคคลในครอบครัวผู้ถูกคุมความประพฤติที่เข้าร่วมค่ายศูนย์ขวัญแผ่นดินของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย สาขาสวรรคโลก รวมทั้งสิ้นจำนวน 23 คน จากสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย 16 คน และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย สาขาสวรรคโลก 7 คน



ผลจากการประเมินโครงการ

การแบบประเมินที่นำมาใช้ประเมินประกอบด้วยแบบสำรวจสุขภาพจิตคนไทยฉบับสั้น (TMHI-15) แบบประเมินวัคซีนครอบครัว แบบประเมินการทำหน้าที่ของครอบครัว (CFI) ผลการประเมินพบว่า

- สภาพจิตผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในกลุ่มสุขภาพจิตดีกว่าคนทั่วไปเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม และจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในกลุ่มสุขภาพจิตต่ำกว่าคนทั่วไปลดลงหลังเข้าร่วมกิจกรรม สะท้อนได้ว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ว่าคุณภาพชีวิตดีขึ้นหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม

- ความสุขที่ได้อยู่ร่วมกับครอบครัว : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่รายงานความสุขที่ได้อยู่ร่วมกับครอบครัวอยู่ในระดับมากที่สุดทั้งก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม

- ความเครียดในครอบครัว : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่รายงานความเครียดในครอบครัวที่ระดับปานกลางทั้งก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม

- ความเชื่อมั่นว่าครอบครัวจะผ่านปัญหาครั้งนี้ไปได้ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่รายงานว่ามีความเชื่อมั่นมากที่สุดว่าจะผ่านปัญหาครั้งนี้ไปได้ ทั้งก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม

- วิธีที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเลือกตอบจำนวนข้อของวิธีที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวมากขึ้นและหลากหลายขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม

- ความรู้สึกถึงการเป็นทีมเดียวกันในการร่วมมือแก้ปัญหา : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรู้สึกถึงการเป็นทีมเดียวกันในการร่วมมือแก้ปัญหาของครอบครัวว่า ช่วยเหลือกันเต็มที่ เป็นทีมเดียวกันมากเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม





2.5 ศูนย์ขวัญแผ่นดินกรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติ มีกลุ่มผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดที่อยู่ในความรับผิดชอบและต้องดูแลแก้ไขเป็นจำนวนมาก แต่มีงบประมาณสำหรับการดูแลใกล้ชิดเพียงส่วนน้อย ประกอบกับสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว ไม่เพียงพอ และไม่สามารถเพิ่มศักยภาพการรองรับได้ในระยะเวลาอันสั้น จึงจำเป็นต้องมีรูปแบบวิธีการ แนวทางการแก้ไขปัญหาในเชิงพื้นที่ในการบริหารจัดการข้อมูล ผู้ค้า ผู้เสพ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหายาเสพติด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2563 - 2565 ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด สร้างการยอมรับและพึงพอใจของประชาชน โดยขยายผล แนวคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดและผู้ติดยาเสพติด ในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดิน ตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม นายสมศักดิ์ เทพสุทิน จากพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง จำนวน 4 จังหวัดนำร่อง ได้แก่ จังหวัดพิษณุโลก พิจิตร ตาก และสุโขทัย และขยายไปสู่พื้นที่อื่น ๆ ที่มีปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด เพื่อให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดบรรลุผลสำเร็จ และได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอันจะส่งผลให้สังคมไทยปลอดภัยจากยาเสพติด ประชาชนทั่วไปสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข

วัตถุประสงค์ของการจัดทำศูนย์ขวัญแผ่นดินกรมคุมประพฤติ

1. เพื่อให้ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคุมประพฤติได้รับการดูแลแก้ไข อย่างใกล้ชิดในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดิน
2. เพื่อให้สำนักงานคุมประพฤติดีมีแนวทางการแก้ไขปัญหาในเชิงพื้นที่ ในการบริหารจัดการข้อมูล ผู้ค้า ผู้เสพ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหายาเสพติด



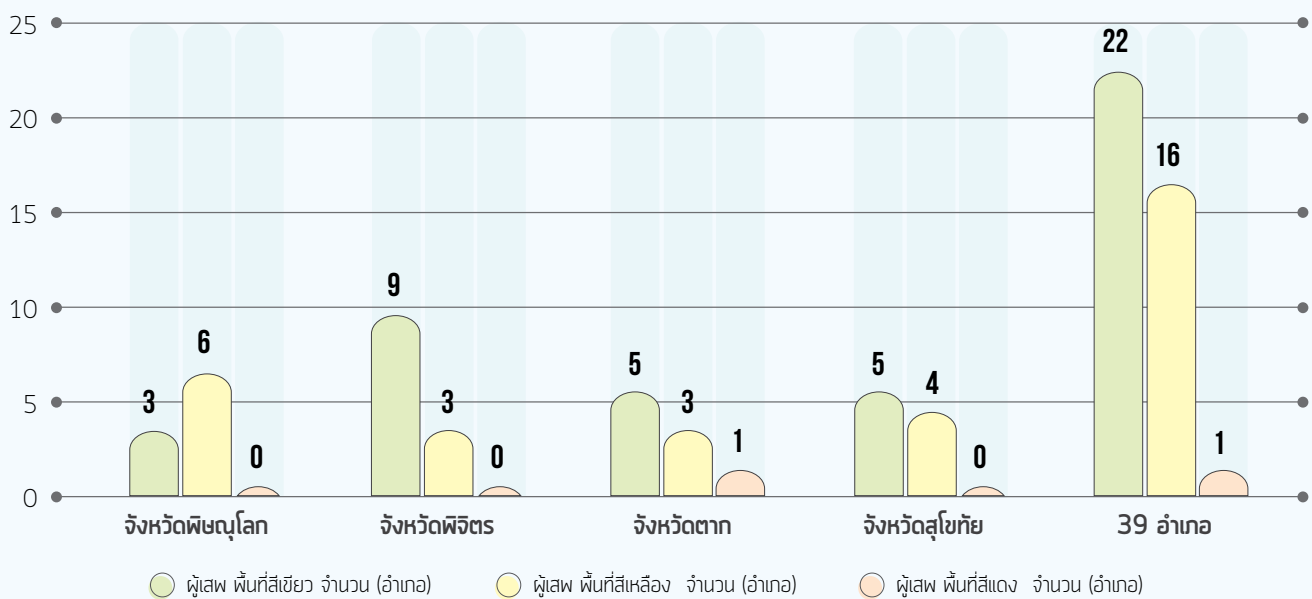
แผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาผู้เสพยาเสพติด
ในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดินกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	จังหวัด	รุ่น	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน
1	นครสวรรค์	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน - 2 ธันวาคม 2563 ณ กองพันทหารช่างที่ 4 ค่ายจิระประวัติ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	จำนวน 200 คน ชาย หญิง
2	พิษณุโลก รวม 213 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 20 - 31 มกราคม 2563 ณ กองพันทหารปืนใหญ่ที่ 104 กรมทหารปืนใหญ่ที่ 4 ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก	จำนวน 111 คน ชาย 111 คน หญิง 0 คน
		รุ่น 2	ระหว่างวันที่ 20 - 31 มกราคม 2563 ณ กองพันทหารปืนใหญ่ที่ 104 กรมทหารปืนใหญ่ที่ 4 ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ จังหวัดพิษณุโลก	จำนวน 102 คน ชาย 102 คน หญิง 0 คน
3	สุโขทัย รวม 216 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 6 - 17 มกราคม 2563 ณ อาคารชวนชม มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	จำนวน 108 คน ชาย 93 คน หญิง 15 คน
		รุ่น 2	ระหว่างวันที่ 20 - 31 กรกฎาคม 2563 ณ อาคารชวนชม มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	จำนวน 108 คน ชาย 99 คน หญิง 9 คน
4	พิจิตร รวม 229 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 16 - 27 มกราคม 2563 ณ ศาลาปฏิบัติธรรมภวนาเฉลิมขวัญ วัดพริ้ว ตำบลวัดขวาง อำเภอโพธิ์ทะเล จังหวัดพิจิตร	จำนวน 122 คน ชาย 105 หญิง 17
		รุ่น 2	29 ก.ค. - 9 สิงหาคม 2563 ณ ศาลาปฏิบัติธรรมภวนาเฉลิมขวัญ วัดพริ้ว ตำบลวัดขวาง อำเภอโพธิ์ทะเล จังหวัดพิจิตร	จำนวน 107 คน ชาย 99 คน หญิง 8 คน

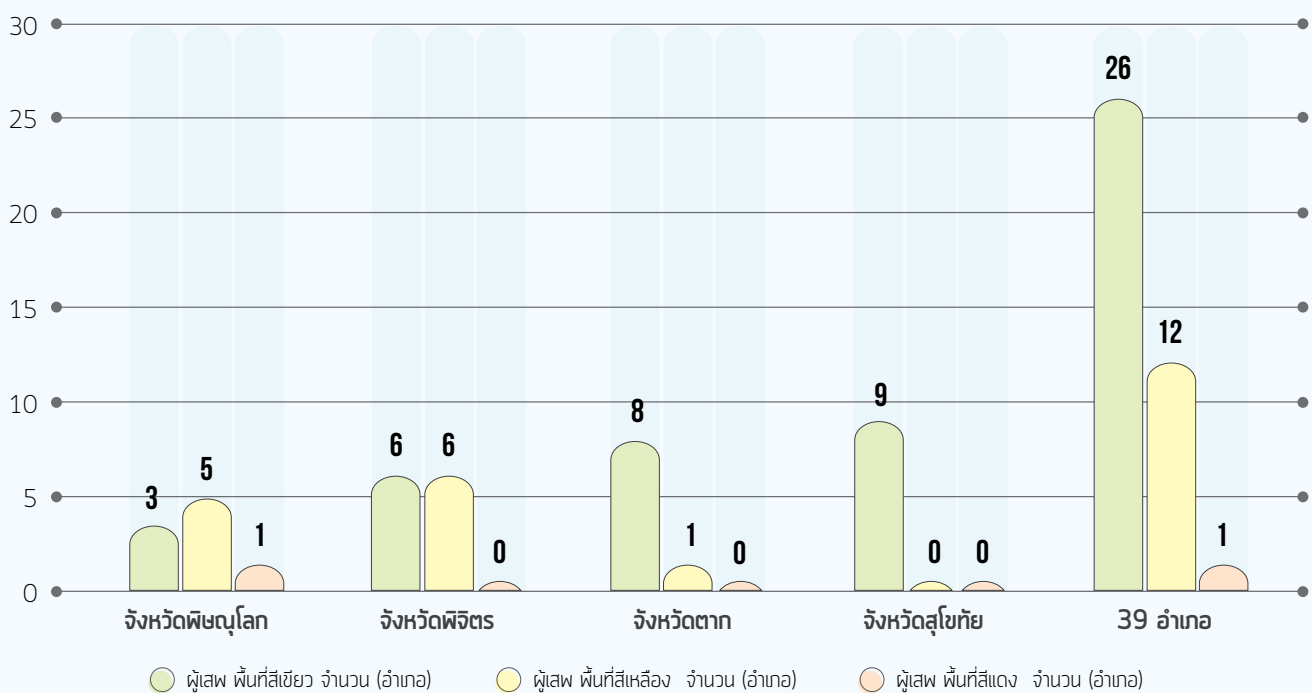
ลำดับ	จังหวัด	รุ่น	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน
5	ตาก รวม 229 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 20 - 31 มกราคม 2563 ณ หน่วยฝึกทหารใหม่ มณฑลทหารบกที่ 310 ค่ายวชิรปราการ จังหวัดตาก ตำบลไ้ม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	จำนวน 128 คน ชาย 119 คน หญิง 9 คน
		รุ่น 2	ระหว่างวันที่ 3 - 14 สิงหาคม 2563 ณ กองร้อยทหารสารวัตร มณฑลทหารบกที่ 310 ค่ายวชิรปราการ ตำบลไ้ม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	จำนวน 101 คน ชาย 101 คน หญิง 0 คน
6	อุบลราชธานี รวม 121 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 17 - 28 สิงหาคม 2563 ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	จำนวน 121 คน ชาย 116 คน หญิง 5 คน
7	สมุทรปราการ รวม 116 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 15 - 26 สิงหาคม 2563 ณ ป้อมพระจุลจอมเกล้า ฐานทัพเรือกรุงเทพ ตำบลแหลมฟ้าผ่า อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ	จำนวน 116 คน ชาย 116 คน หญิง 0 คน
8	ยโสธร รวม 126 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 17 - 28 สิงหาคม 2563 ณ กองพันทหารราบที่ 3 กรมทหารราบที่ 16 ตำบลเดิด อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร	จำนวน 126 คน ชาย 121 คน หญิง 5 คน
9	ขอนแก่น รวม 103 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 1 - 12 กันยายน 2563 กองร้อยอาสารักษาดินแดนจังหวัดขอนแก่น ที่ 1 ค่ายแก่นพิทักษ์ 9 ตำบลศิลา อำเภอเมือง ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	จำนวน 103 คน ชาย 103 คน หญิง 0 คน
10	บุรีรัมย์ รวม 104 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 3 - 14 กันยายน 2563 กองพันทหารราบที่ 4 กรมทหารราบที่ 23 ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	จำนวน 104 คน ชาย 104 คน หญิง 0 คน
11	เชียงใหม่ รวม 120 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 3 - 14 กันยายน 2563 กองพันสัณตย์ต่าง กรมการทหารบก ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่	จำนวน 120 คน ชาย 120 คน หญิง 0 คน
12	ชลบุรี รวม 100 คน	รุ่น 1	ระหว่างวันที่ 18 - 29 กันยายน 2563 ค่ายพระมหาเจษฎาราชเจ้า กรมทหารราบที่ 1 รักษาพระองค์ ตำบลสัตหีบ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	จำนวน 100 คน ชาย 100 คน หญิง 0 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,877 คน ชาย 1,788 คน หญิง 89 คน
ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563

กราฟเปรียบเทียบพื้นที่เสี่ยงจากข้อมูล “ผู้เสฟ” ที่ได้จากค่ายศูนย์ขวัญแผ่นดิน 4 จังหวัดนำร่อง



กราฟเปรียบเทียบพื้นที่เสี่ยงจากข้อมูล “ผู้ค้า” ที่ได้จากค่ายศูนย์ขวัญแผ่นดิน 4 จังหวัดนำร่อง



การพัฒนาศักยภาพวิทยากรแกนนำและขยายผลการแก้ไขปัญหายาเสพติด ในรูปแบบค่ายศูนย์ขวัญแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด สร้างการยอมรับและพึงพอใจของประชาชน โดยใช้รูปแบบและแนวคิดค่าย “ศูนย์ขวัญแผ่นดิน” ซึ่งเป็นรูปแบบการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริงในพื้นที่ (Learning By Doing) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ดำเนินการจัดโครงการฯ จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 13 วัน ณ กองพันทหารช่างที่ 4 ค่ายจิระประวัติ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ รวมจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 306 คน โดยรูปแบบการฝึกอบรม ใช้หลักทฤษฎี หลักการปฏิบัติ การสร้างเครือข่าย/คณะทำงานบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ วิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มปัญหาเสพติด รูปแบบและกระบวนการในระหว่างการอบรมตามสถานการณ์ปัญหาที่จะเกิดขึ้นจริง

ผลสัมฤทธิ์ของงาน :

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้และเกิดความเข้าใจในการวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มปัญหาเสพติด ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปจัดทำ ค่ายศูนย์ขวัญแผ่นดินในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



2.6 โครงการคืนคนดีสู่สังคม

กรมคุมประพฤติ ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการคืนคนดีสู่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการคืนคนดีสู่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 43,314,000 บาท โดยมีกิจกรรมย่อย จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ 1) ด้านการจ้างงานผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษ 2) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม (โครงการอบรมวิชาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน) 3) ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ 4) ด้านการจ้างบุคลากรช่วยปฏิบัติงานโครงการคืนคนดีสู่สังคม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การจ้างงานผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษ

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การดำเนินการจ้างงานในหน่วยงานของ กรมคุมประพฤติ กรมราชทัณฑ์ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน รวมการจ้างงานทั้งหมด จำนวน 842 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน	กรอบ อัตรา	ผลการ ดำเนินงาน	จำแนกเป็นรายตำแหน่ง					รวม
			พนักงาน ธุรการ	พนักงาน ทั่วไป	พนักงาน ขับรถ	พนักงาน ครูสอนนวด/ เสริมสวย	พี่เลี้ยง ผู้ติด ยาเสพติด	
กรมคุมประพฤติ	251	401	117	213	-	-	71	401
กรมราชทัณฑ์	150	224	-	216	7	1	-	224
กรมพินิจและ คุ้มครองเด็ก และเยาวชน	100	217	-	217	-	-	-	217
รวม	501	842	117	646	7	1	71	842

2. การอบรมวิชาชีพ

กรมคุมประพฤติ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และกรมราชทัณฑ์ ได้ร่วมดำเนินการโครงการอบรมวิชาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และยกระดับฝีมือแรงงาน ให้แก่ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษมีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้นในสาขาวิชาชีพตามความถนัดของตนเอง โดยดำเนินการจัดอบรมจำนวน 63 แห่ง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น 834 ราย โดยการอบรมวิชาชีพที่จัดให้ผู้กระทำผิดเข้ารับการอบรม ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล และกลุ่มสาขาอาชีพเกษตรกรรม

ประมวลภาพกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติโครงการอบรมวิชาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ภายใต้โครงการคืนคนดีสู่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ภาคทฤษฎี



วิทยากรให้ความรู้ภาคทฤษฎีเกี่ยวกับการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก



ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับตู้คอนทูเมอร์หรือตู้ควบคุมวงจรไฟฟ้าแบบเมนไม่มีกันดูดและเมนกันดูด มีเครื่องตัดกระแสไฟฟ้ารั่วอัตโนมัติ ลูกเซอร์กิตไฟฟ้า, ชนิดของสายไฟฟ้าและการต่อสายไฟฟ้า

ภาคปฏิบัติ

เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการซ่อมรถจักรยานยนต์



วิทยากรได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกปฏิบัติการ
ขีดเส้นและวัดระยะในการเดินกับเข็มขัด
รัดสายไฟฟ้าภายในอาคารตามซุ้มของตัวเอง



อบรมภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการเดินสายไฟฟ้า

3. ติดตามผลดำเนินงานโครงการคืนคนดีสู่สังคม

กรมคุมประพฤติดำเนินการติดตามผลโครงการคืนคนดีสู่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในเขตพื้นที่ 25 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สิงห์บุรี นครนายก ปราจีนบุรี นครราชสีมา ชัยภูมิ ศรีสะเกษ มหาสารคาม กาฬสินธุ์ อุดรธานี ลำปาง เชียงใหม่ เชียงราย พิชณุโลก เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ นครศรีธรรมราช กระบี่ สตูล สงขลา และนราธิวาส โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน หรือผู้บัญชาการเรือนจำและทัณฑสถาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ และผู้ได้รับการจ้างงาน จำนวนทั้งสิ้น 115 ราย โดยมีผลการติดตามแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ผู้ได้รับการจ้างงาน มีความเห็นว่า โครงการคืนคนดีสู่สังคม มีประโยชน์ เนื่องจากเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษมีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว มีแรงบันดาลใจและเห็นคุณค่าในตนเอง พร้อมทั้งจะกลับตัวกลับใจเป็นคนดี ไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ



กลุ่มที่ 2 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการคืนคนดีสู่สังคม มองว่า การจ้างงานผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษมาทำงานในหน่วยงานของรัฐ ถือว่าเป็นการให้โอกาสผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษในการเตรียมความพร้อมในด้านการประกอบอาชีพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สถานประกอบการก่อนออกไปปฏิบัติงานยังสถานประกอบการภายนอก และยังทำให้หน่วยงานมีบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อมาช่วยเหลือแบ่งเบาภาระเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน



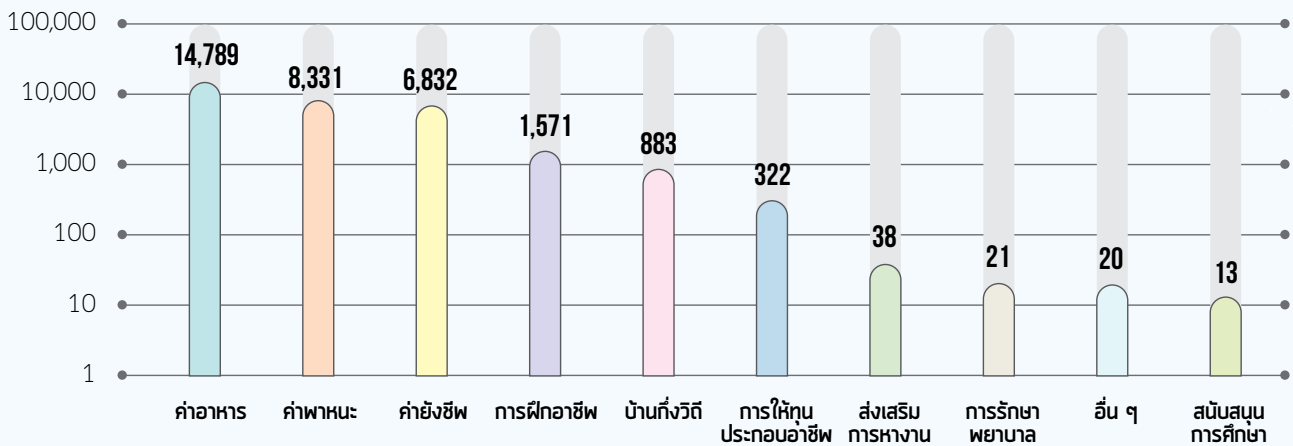
กลุ่มที่ 3 ผู้อำนวยการฯ หรือผู้บัญชาการฯ มองว่า การจ้างงานโครงการคืนคนดีสู่สังคม เป็นนโยบายที่ดีและเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อองค์กรและสังคมโดยรวม เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานให้แก่ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษ

3. การสงเคราะห์ผู้กระทำผิด

การสงเคราะห์ผู้กระทำผิดที่กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการ ประกอบด้วย การสงเคราะห์ผู้กระทำผิดระหว่างคุมประพฤติ และการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังปล่อยหรือภายหลังพ้นการคุมความประพฤติ เป็นการช่วยส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการแก้ไขฟื้นฟูและฝึกฝนตัวเองของผู้กระทำผิด เพื่อให้ผู้กระทำผิดสามารถช่วยเหลือตนเองและดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้ตามสมควร และไม่หวนกลับไปกระทำผิดอีก โดยมีบริการให้การสงเคราะห์ เช่น การให้การศึกษา การส่งเสริมด้านการหางาน การฝึกอาชีพ การสงเคราะห์ด้านทุนประกอบอาชีพ ค่าอาหารและค่าพาหนะ เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติ ดำเนินการสงเคราะห์ จำนวน 31,937 ราย ซึ่งจำแนกเป็นการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดระหว่างคุมประพฤติ จำนวน 29,196 ราย โดยแยกเป็นกลุ่มผู้ถูกคุมความประพฤติ จำนวน 11,567 ราย กลุ่มผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์และฟื้นฟู จำนวน 17,629 ราย ขณะที่การสงเคราะห์ภายหลังปล่อยหรือภายหลังพ้นการคุมความประพฤติ จำนวน 2,741 ราย จำแนกเป็นกลุ่มผู้ที่พ้นการคุมความประพฤติ จำนวน 1,772 ราย และกลุ่มผู้ผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 969 ราย รวมทั้งผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์บ้านกึ่งวิถี จำนวน 883 ราย ทั้งนี้จากการให้บริการสงเคราะห์ จำนวน 32,820 ราย จำแนกได้ตามตาราง ดังนี้

แผนภูมิแสดงประเภทการให้บริการสงเคราะห์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



อีกทั้ง กรมคุมประพฤติ ได้บูรณาการร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ดำเนินการจัดตั้งสถานที่เพื่อให้การช่วยเหลือสงเคราะห์ (Halfway House) ติดตามดูแล ฝึกอบรมให้ความรู้ทักษะอาชีพในการใช้ชีวิตแก่ผู้กระทำผิดที่อยู่ในระบบคุมประพฤติ ให้ปรับสภาพชีวิตก่อนกลับเข้าสู่สังคม ภายใต้การดูแลของคนในชุมชนที่ใกล้เคียง เช่น โครงการบ้านกึ่งวิถี ณ บ้านปูลา รายอ ชุมชนกาแลตาแป จังหวัดนราธิวาส

โครงการสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป



สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีจัดพิธีเปิดบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป จังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งเป็นสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์ ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ โดยเป็นที่พักอาศัยชั่วคราว และให้การช่วยเหลือ

ในด้านพัฒนาจิตใจ ฝึกอบรมความรู้ และอาชีพในด้านต่างๆ เพื่อปรับสภาพชีวิตก่อนกลับเข้าสู่ชุมชน ที่เกิดการบูรณาการจากทุกภาคส่วน ในการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทั้งที่อยู่ในระบบคุมประพฤติและผู้กระทำผิดเพื่อให้อีกกลับตัวเป็นคนดีและกลับมาสร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคม ภายใต้การดูแลของกรมคุมประพฤติ



บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป ซับเคื่อน การดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารจัดการ สถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป ซึ่งมีผู้แทนจากภาคประชาสังคมและ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส ภายใต้การ กำกับดูแลของผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส นอกจากนี้ จังหวัดนราธิวาส ได้จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสเป็นประธาน มีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการ เพื่อการบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินการ ให้เกิดการดูแลช่วยเหลือผู้พักอาศัย

ผู้เข้าพักอาศัยเป็นผู้กระทำผิดที่มี ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีความประสงค์เข้าพักอาศัยในบ้านกึ่งวิถี เนื่องจาก



ไม่มีบ้านพักอาศัย หรือบ้านพักอาศัยยังไม่เอื้อ ที่จะให้กลับไปพักอาศัยและใช้ชีวิตตามปกติ หรือต้องการทำงาน ต้องการศึกษา โดยตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2563 - 30 กันยายน 2563 มีผู้ เข้าพักอาศัยรวม 22 ราย เป็นผู้พ้นโทษจากเรือนจำ จังหวัดนราธิวาส 6 ราย จากเรือนจำอำเภอนาทวี 3 ราย ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์จากสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส 1 ราย และเป็นผู้ พ้นการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด 12 ราย มีผู้พักอาศัยออกจากบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป แล้ว จำนวน 17 ราย

กิจกรรมที่จัดขึ้นสำหรับการดูแลผู้เข้าพัก อาศัยเป็นไปตามสภาพปัญหาและความต้องการ ของแต่ละราย ได้แก่ การดูแลสุขภาพพื้นฐาน การให้ คำปรึกษา การปรับความคิดโดยใช้หลักทางศาสนา การฝึกอาชีพ การเตรียมความพร้อมด้านอาชีพ การจัดหางาน การให้การศึกษา กิจกรรมเพื่อฝึก ทักษะชีวิตในการเตรียมความพร้อมเพื่อกลับสู่ ครอบครัวและชุมชน และกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ พื้นที่ โดยแบ่งระยะการดูแลเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 ระยะปรับตัวเพื่อปรับความรู้สึก ความคิด และพฤติกรรมของผู้เข้าพักอาศัย และ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินชีวิต ตามหลักศาสนาอิสลาม

ระยะที่ 2 ระยะฝึกทักษะชีวิตและอาชีพ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมทักษะในการ ดำเนินชีวิต

ระยะที่ 3 ระยะเตรียมตัวก่อนกลับสู่ สังคม เพื่อกำหนดเป้าหมายในการดำเนินชีวิต หลังออกจากบ้านกึ่งวิถีที่ชัดเจน ผู้เข้าพักอาศัย มีความพร้อมในการกลับเข้าสู่สังคม และสามารถ เลี้ยงชีพได้

นอกจากนี้ บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป ยังได้มีการพัฒนาฐานการเรียนรู้ด้านอาชีพ อาทิ การเพาะเห็ด การเพาะปลูกพืชทางการเกษตร การเลี้ยงสัตว์ การต่อเรือกอกและ การทำ ข้าวเกรียบปลา เป็นต้น เพื่อให้ผู้พักอาศัยและ ประชาชนในชุมชนโดยรอบได้ร่วมกันศึกษาเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาาร่วมกัน



4. การทำงานบริการสังคม



ในปีงบประมาณพ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติ ได้ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการทำงาน บริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์แทนค่าปรับ ร่วมกับ ศาลอาญา กระทรวงวัฒนธรรม กรุงเทพมหานคร และกองบัญชาการตำรวจนครบาล เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 และประธานศาลฎีกาได้มีนโยบาย เกี่ยวกับการลดการกักขังแทนค่าปรับ โดยนำมาตรการ ในการทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับมาใช้กับ ผู้ต้องโทษปรับ โดยให้นำร่องการทำงานบริการสังคม หรือสาธารณประโยชน์แทนค่าปรับใน 10 จังหวัด ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร ๗ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี สำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดชลบุรี สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานคุมประพฤติอุดรธานี

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสงขลา

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพ สำนักงานคุมประพฤตินำร่อง 10 จังหวัด ได้มีการดำเนินการสำรวจลักษณะกิจกรรมการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์แทนค่าปรับและเตรียมหาหน่วยภาครองรับเพิ่มเติม จากที่มีอยู่เดิมในพื้นที่ เช่น การทำงานในอุทยานประวัติศาสตร์ งานช่างที่ต้องฝึกอบรมก่อนทำงาน เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลให้ศาลสามารถนำไปใช้ให้ผู้ต้องโทษปรับมีทางเลือกที่จะทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ ซึ่งผลจากการสำรวจพบว่า มีหน่วยงานภาคีของสำนักงานคุมประพฤติใน 10 จังหวัดนำร่อง จำนวนทั้งสิ้น 2,271 แห่ง โดยมีหน่วยงานภาคีเพิ่มเติมจากเดิมจำนวน 90 แห่ง และได้ดำเนินการบริหารจัดการให้ผู้กระทำผิดทำงานบริการสังคมแบบกลุ่ม เช่น งานทำความสะอาด/พัฒนาสถานที่/ปรับภูมิทัศน์

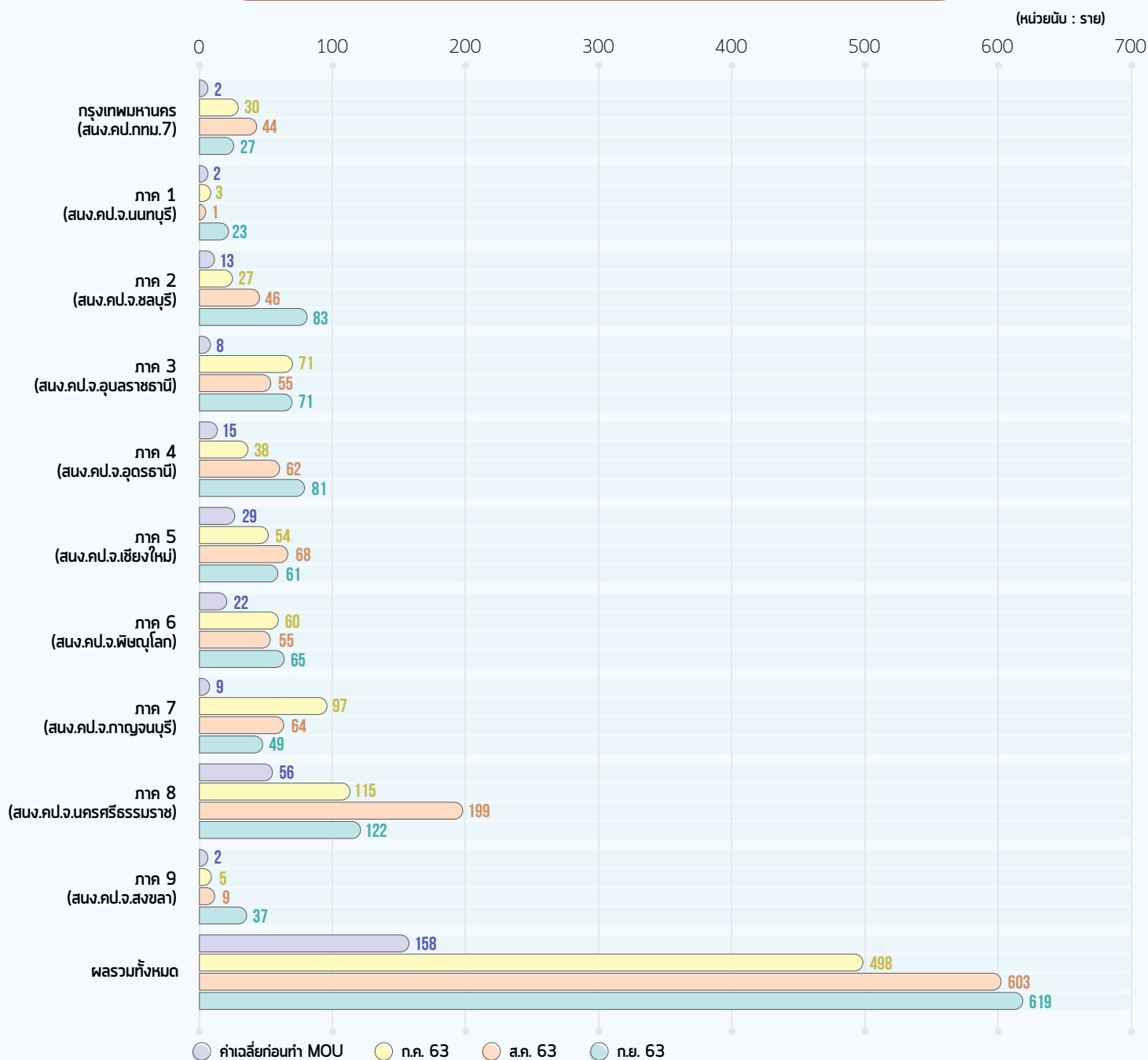


งานอาสาจราจร/ทาสีสีทางเท้า งานปลูกต้นไม้/เพาะชำต้นไม้และขยายพันธุ์ไม้/ปลูกป่า/ปล่อยปลา/อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น

ผลการทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับของสำนักงานคุมประพฤตินำร่อง 10 แห่ง ในปีงบประมาณ 2563 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) พบว่า มีผู้ทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ จำนวน 1,721 ราย ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 32 ของผู้ทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับทั่วประเทศ และมีจำนวนชั่วโมงการทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับ จำนวน 191,866 ชั่วโมง เมื่อเปรียบเทียบกับสำนักงานคุมประพฤติอื่นที่ไม่ได้นำร่อง มีผู้ต้องโทษปรับ จำนวน 3,626 ราย และมีจำนวนชั่วโมงการทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับ จำนวน 338,145 ชั่วโมง



การทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์แทนค่าปรับ เฉพาะ 10 จังหวัดนำร่อง ปีงบประมาณ 2563



ผลสัมฤทธิ์ที่สังคมได้รับจากการทำงานบริการสังคม

1. ผู้กระทำผิดได้บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และชดใช้ความเสียหายที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสังคมโดยรวม
2. สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนได้รับการดูแลและฟื้นฟู
3. องค์กรภาครัฐและองค์กรภาคประชาสังคมได้รับประโยชน์จากการทำงานบริการสังคมและเห็นถึงการบำเพ็ญประโยชน์ของผู้กระทำผิด

5. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กรมคุมประพฤติได้นำภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานนี้

5.1 งานเครือข่ายยุติธรรมชุมชน

งานเครือข่ายยุติธรรมชุมชนได้มีการดำเนินโครงการเครือข่ายยุติธรรมชุมชนมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับกระทรวงยุติธรรมในฐานะเป็นหุ้นส่วนและมีบทบาทในการดำเนินงาน เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน การแก้ไขและฟื้นฟูและช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้กระทำผิด การลดข้อพิพาทความขัดแย้งในชุมชน โดยกรมคุมประพฤติได้สนับสนุนเงินงบประมาณให้กับศูนย์ยุติธรรมชุมชนเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมในทุกปี เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความเข้มแข็งให้กับศูนย์ยุติธรรมชุมชน และนอกจากนี้ยังมีการรวมตัวของสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชนตลอดจนประชาชนในการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างความเป็นธรรมความสงบสุขให้แก่ชุมชนและสังคม



ปัจจุบันมีสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและศูนย์ยุติธรรมชุมชน ดังนี้

1. สมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน จำนวน 40,972 คน
2. ศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 559 ศูนย์ โดยแยกเป็นศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่มีความเข้มแข็งจำนวน 331 ศูนย์ และศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่ไม่เข้มแข็งจำนวน 228 ศูนย์

ผลการปฏิบัติงานของเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. การให้ข้อมูลเพื่อหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นในขั้นตอนการสืบเสาะและพินิจ และการตรวจพิสูจน์ จำนวน 2,389 ราย 1,190 เรื่อง
2. การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน จำนวน 6,719 ราย 15,598 เรื่อง
3. การช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย/ภายหลังพ้นคุมความประพฤติ จำนวน 2,092 ราย 1,064 เรื่อง



4. การให้คำแนะนำเพื่อลดความขัดแย้งในชุมชน เบื้องต้น จำนวน 909 ราย 394 เรื่อง
5. ปฏิบัติงานที่ศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 559 แห่ง

ผลงานดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานคุมประพฤติ จำนวน 45 แห่ง ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน รวมจำนวน 98 ครั้ง 92 ศูนย์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ยุติธรรมชุมชนทั้งสิ้น จำนวน 5,549 คน ประกอบด้วย เครือข่ายยุติธรรมชุมชน จำนวน 1,178 คน ผู้ถูกคุมความประพฤติ จำนวน 2,159 คน อาสาสมัครคุมประพฤติ จำนวน 462 คน เจ้าหน้าที่ จำนวน 505 คน ประชาชน จำนวน 1,175 คน และอื่น ๆ (วิทยากร แยกผู้มีเกียรติและผู้สังเกตการณ์) จำนวน 70 คน



ลักษณะการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ดังนี้

1. การอบรมให้ความรู้ด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป จำนวน 20 ครั้ง
2. การอบรมพัฒนาให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน จำนวน 43 ครั้ง
3. การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดโดยการสร้างงานสร้างอาชีพ จำนวน 13 ครั้ง
4. การทำงานบริการสังคมเพื่อพัฒนาและปรับปรุงศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 15 ครั้ง
5. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 7 ครั้ง



5.2 งานอาสาสมัครคุมประพฤติ

งานอาสาสมัครคุมประพฤติ มีหลักการอยู่บนพื้นฐานแนวความคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งกรมคุมประพฤติมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนที่มีความสนใจ เสียสละ มีคุณสมบัติเหมาะสม สมัครเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน แสวงหาข้อเท็จจริง การติดตาม การสอดส่อง รวมทั้งการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ตลอดจนกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการคืนคนดีสู่สังคม อาสาสมัครคุมประพฤติ (อ.ส.ค.) ในปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 20,178 คน มีศูนย์ประสานงานอาสาสมัครคุมประพฤติ จำนวน 706 ศูนย์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. อาสาสมัครคุมประพฤติที่แต่งตั้งใหม่ จำนวน 268 ราย
2. อาสาสมัครคุมประพฤติที่สิ้นสุดสถานภาพ จำนวน 4,864 ราย ดังนี้
 - 2.1 กรณีตาย จำนวน 463 ราย
 - 2.2 กรณีลาออก จำนวน 525 ราย
 - 2.3 กรณีถูกถอดถอน จำนวน 7 ราย
 - 2.4 กรณีประเมินเมื่อครบวาระ 2 ปี จำนวน 3,868 ราย
 - 2.5 กรณียกเลิกเฉพาะราย จำนวน 1 ราย

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

1. การปฏิบัติงานด้านคดีสืบเสาะข้อเท็จจริง จำนวน 3,263 คดี
 2. การปฏิบัติงานแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 21,540 คดี
 3. คดีฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ. ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 4,717 คดี
 4. การติดตามผล/ช่วยเหลือผู้พ้นการคุมความประพฤติ จำนวน 4,413 คดี และผู้ผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 1,141 คดี
- จากผลการดำเนินงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ ทำให้อาสาสมัครคุมประพฤติได้รับการเชิดชูเกียรติ จากกรมคุมประพฤติและหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้
1. อาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ดีเด่นประจำปี 2563 จำนวน 45 ราย
 2. อาสาสมัครคุมประพฤติที่ปฏิบัติงานครบระยะเวลา 25 ปี ประจำปี 2563 จำนวน 201 ราย
 3. อาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2563 จำนวน 5 ราย
 4. เพิ่มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี 2563 จำนวน 5 ราย



5.3 งานเสริมสร้างความยุติธรรมในจังหวัดชายแดนภาคใต้

จากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญและแสวงหาวิธีการโดยการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ในการลดความรุนแรงและป้องกันไม่ให้เกิดเหตุขึ้นในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กรมคุมประพฤติ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ได้มีการนำหลักศาสนาและวิถีชีวิต ภายใต้สังคมวัฒนธรรมมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติของผู้กระทำผิด โดยเฉพาะคดียาเสพติด ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับปัญหาความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนใต้ เพื่อไม่กลับไปกระทำผิดซ้ำ และไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหา

วิธีดำเนินการในพื้นที่

กรมคุมประพฤติ ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 5 กิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 ค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นผู้ใหญ่ เด็กและเยาวชน ผู้ได้รับการพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษ จำนวน 1,000 ราย

วิธีการดำเนินการ นำเอาหลักศาสนาและวิถีชุมชนมาเป็นแนวทางในการปรับทัศนคติ รวมทั้งเสริมสร้างทักษะการอยู่ร่วมกันในชุมชนของผู้ถูกคุมความประพฤติ จำนวน 3 วัน 2 คืน

กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมประสิทธิภาพในการติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิดในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่มเป้าหมาย อาสาสมัครคุมประพฤติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 450 ราย

วิธีการดำเนินการ เพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัครคุมประพฤติ ในการติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิด และอดีตผู้ถูกคุมความประพฤติและ/ผู้ต้องขังในคดีความมั่นคงเพื่อให้มีทัศนคติที่ดีต่อรัฐ รวมทั้งบูรณาการกับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อในการช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่ผ่านค่ายแก้ไขฟื้นฟูฯ จำนวน 2 วัน 1 คืน

กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพุดินัยกลุ่มผู้ถูกคุมความประพฤติและผู้ต้องขังคดีความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ถูกคุมความประพฤติในคดีความมั่นคง และกลุ่มผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่จะได้รับการปล่อยตัวคุมประพฤติ จำนวน 280 ราย

วิธีการดำเนินการ นำหลักสูตร “ส่งเสริมแนวทางสันติวิธี” เข้าไปปรับทัศนคติให้แก่ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงในเรือนจำกลางสงขลา เรือนจำกลางยะลา เรือนจำกลางปัตตานี และเรือนจำจังหวัดนราธิวาส เพื่อให้ผู้ต้องขังในคดีความมั่นคง มีทัศนคติที่ดีต่อรัฐ และสร้างภาวะผู้นำตามแนวทางสันติวิธี

กิจกรรมที่ 4 โครงการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานในชุมชน

กลุ่มเป้าหมาย บุคคลในพื้นที่เข้ามาสนับสนุนการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติในการแก้ไขปัญหাজังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 16 ราย

วิธีการดำเนินการ จัดจ้างบุคคลที่มีภูมิสำเนาในจังหวัดชายแดนใต้ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์ทำงานด้านพัฒนาชุมชน มีความมุ่งมั่นต่อการทำงานพัฒนาชุมชน และพร้อมที่จะปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมาย

กิจกรรมที่ 5 ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง เจ้าหน้าที่สำนักงานคุ้มครองประพฤตินักเรียนและนักศึกษาและอาสาสมัครคุ้มครองประพฤตินักเรียนและนักศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 52 คน

วิธีการดำเนินการ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในส่วนกลางลงพื้นที่เพื่อติดตามและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน รวมทั้ง รับทราบปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องในการดำเนินงาน จำนวน 3 วัน 2 คืน

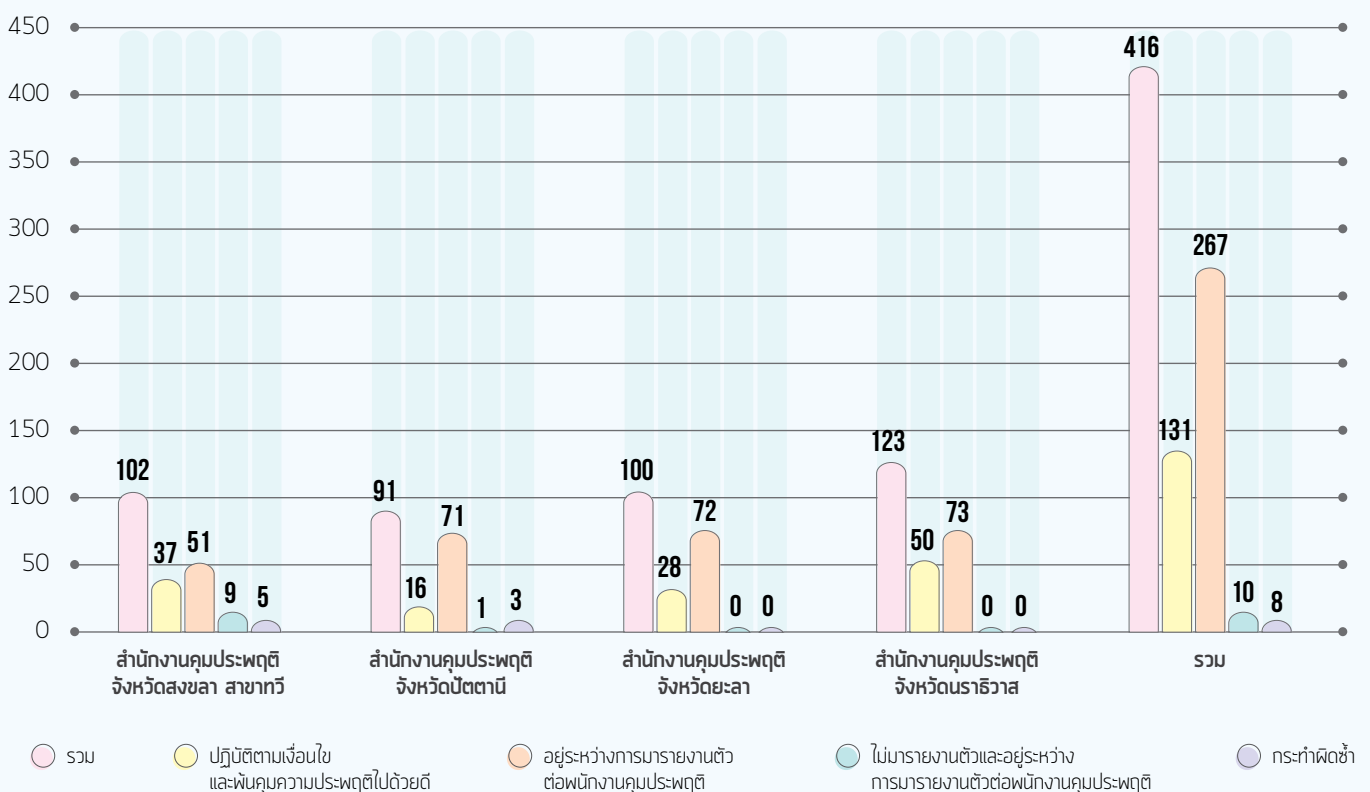
ผลการจัดกิจกรรมค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ (ในจังหวัดชายแดนภาคใต้) ประจำปีงบประมาณ 2563

1. ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผ่านกิจกรรมค่ายแก้ไขฟื้นฟูฯ ดังกล่าวปฏิบัติตามเงื่อนไขและพ้นคุมความประพฤติไปด้วยดี จำนวน 125 ราย คิดเป็นร้อยละ 93.98

2. ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผ่านกิจกรรมค่ายแก้ไขฟื้นฟูฯ ดังกล่าวกลับไปกระทำผิดซ้ำ จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.01

3. ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ผ่านกิจกรรมค่ายแก้ไขฟื้นฟูฯ ดังกล่าวอยู่ระหว่างการมารายงานตัวต่อพนักงานคุมประพฤติ จำนวน 283 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.02

ผลการคุมความประพฤติผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายแก้ไขฟื้นฟู (แบบกราฟ)



สรุปการติดตามผลการดำเนินงานของอาสาสมัครคุมประพฤติในการติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

สำนักงาน คุมประพฤติ	อ.ส.ค.ที่ เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน (คน)	อ.ส.ค.ที่ ปฏิบัติงาน จำนวน (คน)	ผลการปฏิบัติงาน				ผลการปฏิบัติงานที่ศูนย์ประสานงาน อ.ส.ค./ศูนย์ยุติธรรมชุมชน			อื่น ๆ
			สอดส่อง (คน/ครั้ง)	แสวงหา ข้อเท็จจริง (คน/ครั้ง)	ติดตาม ช่วยเหลือ (คน/ครั้ง)	ใน สำนักงาน (คน/ครั้ง)	รับรายงานตัว (คน/ครั้ง)	แก้ไขฟื้นฟู (คน/ครั้ง)	บริการสังคม (คน/ครั้ง)	
สงขลา สาขานาทวี	40	38	24/45	-	-	-	13/18	33/79	3/3	1/1
ปัตตานี	38	28	20/67	-	-	-	11/22	9/9	9/15	-
ยะลา	120	75	-	-	-	28/29	38/161	71/71	60/84	-
นราธิวาส	108	106	45/45	45/45	1/1	45/688	45/240	45/214	23/79	-
รวม	306	247	89/157	45/45	1/1	73/717	101/441	158/373	75/181	1/1

การบูรณาการการทำงานกับภาคส่วนต่างๆ และการทำงานบริการสังคม

กรมคุมประพฤติ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ได้มีการบูรณาการการดำเนินงานกับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการมุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน สูงสุด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติ ได้จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2563 โดยบูรณาการกับหน่วยงานภาคีต่าง ๆ จำนวน 2,401 หน่วยงาน ประกอบด้วย ศาล จังหวัด อำเภอ อัยการ ป.ป.ส.ภาค 9 สำนักงานยุติธรรมจังหวัด หน่วยงานทหารในพื้นที่ สถานีตำรวจ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเขต วัด โรงเรียนธนาคาร สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยประจำ จังหวัด สถานีวิทยุท้องถิ่น เทศบาล ศูนย์การศึกษา นอกโรงเรียน วิทยาลัยเทคนิค มูลนิธิเมาไม่ขับ

มูลนิธิปอเต็กตึ๊ง เครือข่ายพัฒนาคุณภาพชีวิต สมาคมกู้ภัยจังหวัด สำนักงานประกันสังคม การประปา บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ บริษัท เจ.บี.พี อินเทอร์เน็ต จำกัด บริษัท โตโยต้าภูมิพัฒนา จำกัด บริษัท เพรสซิเดนเบเกอร์ จำกัด ศูนย์การค้าฯ ร้านค้า บริษัท A.P HONDA ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจริญทองมอเตอร์ บริษัท เซคโบรเกอร์ จำกัด

กรมคุมประพฤติได้จัดกิจกรรมวันงดดื่มสุราแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2563 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556 ที่กำหนดให้วันเข้าพรรษา ของทุกปีเป็น “วันงดดื่มสุราแห่งชาติ” โดยมี หน่วยงานภาคีจำนวน 125 แห่งร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย วัด ศูนย์วิปัสสนา โรงเรียน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน โรงพยาบาล ศาล เทศบาล อำเภอ องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานขนส่ง จังหวัด ชมรม มูลนิธิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยประจำจังหวัด สถานีวิทยุกองทัพอากาศที่ 3 สถานีวิทยุ อสมท. สถานีวิทยุ ทหารเรือ วิทยาลัยสารพัดช่าง โรงแรมในพื้นที่



กิจกรรมการทำงานบริการสังคม ภายใต้การแพร่ระบาดของโควิด ณ สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กรมคุมประพฤติได้จัดกิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ ภายใต้หัวข้อ “คุมประพฤติ ร่วมใจ ป้องกันภัยโควิด-19” โดยนำผู้กระทำผิดการจัดกิจกรรม Big Cleaning ที่สถานีขนส่ง และ โรงเรียน เพื่อเตรียมความพร้อมให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้ตามปกติ เพื่อให้ผู้กระทำผิดมีบทบาทในการช่วยเหลือพัฒนาสังคมในด้านต่าง ๆ และมี

ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม โดยมีการบูรณาการจำนวน 4 หน่วยงาน ประกอบด้วย กรมการขนส่งทางบก สำนักงานเขตจตุจักร สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ บริษัท ขนส่ง จำกัด นอกจากนี้สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดยังได้จัดกิจกรรมทำงานบริการสังคมดังกล่าว โดยมีหน่วยงานภาคีที่ร่วมดำเนินการประกอบด้วย สถานีขนส่งผู้โดยสาร จำนวน 97 แห่ง โรงเรียน จำนวน 26 แห่ง สถานีรถไฟ จำนวน 3 แห่ง



การตรวจราชการของสำนักตรวจราชการ กรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ
กรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ตามนัยแห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การตรวจราชการ พ.ศ. 2548

ข้อ 8 การตรวจราชการตามระเบียบนี้ให้ดำเนินการ
ตามแผนการตรวจราชการประจำปีหรือตามที่ได้รับ
คำสั่งจากผู้บังคับบัญชา นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี
ให้จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีตามรอบปี
งบประมาณ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและ
ผู้ตรวจราชการร่วมกันจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน
เดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น ถ้าในกระทรวงใด
มีผู้ตรวจราชการทั้งในระดับกระทรวงและระดับกรม
แผนการตรวจราชการประจำปีของกรมต้องสอดคล้อง
กับแผนการตรวจราชการประจำปีของกระทรวง โดยไม่
ซ้ำซ้อนและเกิดการบูรณาการกัน รวมทั้งกำหนด
มาตรฐานและเครื่องมือในการตรวจติดตามให้เป็นไป
ในแนวทางเดียวกัน สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้

ข้อ 9 กำหนดให้ผู้ตรวจราชการกรมรับผิดชอบ
และมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ
เฉพาะในขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกรมในฐานะ
ผู้สอดส่องดูแลแทนอธิบดีและตามวัตถุประสงค์ของ
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การตรวจราชการ
พ.ศ. 2548

สำนักตรวจราชการกรมคุมประพฤติดำเนินการ
ขอบเขตการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ
กรมคุมประพฤติ ประจำปี พ.ศ.2563 ได้แก่ สำนักงาน
คุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 1 - 12 สำนักงาน
คุมประพฤติจังหวัด/สาขา และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติด รวมทั้งสิ้น จำนวน 119 แห่ง
ประกอบด้วย สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร
1 - 12 จำนวน 12 แห่ง สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
จำนวน 76 แห่ง สำนักงานคุมประพฤติสาขา จำนวน

29 แห่ง และศูนย์ฟื้นฟูฯ จำนวน 2 แห่ง ซึ่งแบ่ง
การตรวจราชการออกเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 การตรวจราชการรอบปกติ ระหว่าง
เดือนตุลาคม 2562 - 30 มิถุนายน 2563 ผู้ตรวจ
ราชการกรมคุมประพฤติและผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ
กรมคุมประพฤติออกไปตรวจราชการ ณ สำนักงาน
คุมประพฤติหรือศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
โดยการประชุมผู้บริหารสำนักงานและผู้ปฏิบัติรับทราบ
ผลการดำเนินงานการตรวจสำนวนคดีในการกิจต่าง ๆ
ตรวจแฟ้มเอกสารกิจกรรมโครงการต่าง ๆ การตรวจ
สอบคดีในระบบสารสนเทศการตรวจเยี่ยมสถานที่
เพื่อการฟื้นฟูฯ และสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์หรือ
บ้านกึ่งวิถี ซึ่งสามารถตรวจราชการได้จำนวน 67 แห่ง

ระยะที่ 2 การตรวจราชการรูปแบบใหม่
“New Normal” สืบเนื่องจากมีสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(Covid-2019) เพื่อไม่เกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลในการบริหารราชการและไม่ให้เกิด
ผลเสียต่อทางราชการ ผู้ตรวจราชการจึงปรับแผน
การตรวจราชการในรูปแบบใหม่ “New Normal” ผ่าน
การประชุมทางไกลด้วยระบบ VDO - Conference
โดยรับทราบผลการดำเนินงานมีการตรวจสำนวนคดี
ในการกิจต่าง ๆ และการตรวจสอบคดีในระบบ
สารสนเทศ ซึ่งสามารถจัดประชุมการตรวจราชการ
ในระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2563
ได้จำนวน 29 แห่ง

ระยะที่ 3 การตรวจราชการเพื่อติดตามผลการ
ดำเนินการตามคำแนะนำของผู้ตรวจราชการ ผู้ตรวจ
ราชการกรมคุมประพฤติ และผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ
กรมคุมประพฤติออกไปตรวจราชการเพื่อติดตามผล
ณ สำนักงานคุมประพฤติ ที่มีการใช้รูปแบบการตรวจ
ราชการรูปแบบ “New Normal” ผ่านการประชุมทาง
ไกลดังกล่าว ซึ่งสามารถตรวจติดตามได้จำนวน 23 แห่ง

โดยผู้ตรวจราชการมุ่งเน้นให้สำนักงานฯ ดำเนินการตามแนวทาง กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องมาตรฐานการปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติที่มีความเสี่ยงสูง ตามแผนที่วางไว้เพื่อลดอัตราการผิดเงื่อนไข นอกจากนี้ผู้ตรวจราชการได้ติดตามผล โดยให้สำนักงานฯ รายงานผลการดำเนินการตามคำแนะนำและเร่งรัดในภารกิจที่สำคัญ เช่น การดำเนินการตามตัวชี้วัด กระบวนการจำแนกและวางแผนการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด และการบริหารด้านงบประมาณ การพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมประเพณีในระบบสารสนเทศ เป็นต้น

สรุปผลการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้

1. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563

ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่าสำนักงานคุมประพฤติแต่ละแห่งสามารถดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมคุมประพฤติกำหนด

ตารางแสดงผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545

ภารกิจ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ	หมายเหตุ
งานตรวจพิสูจน์	62,000	131,073	211.41	
งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	54,295	136,046	544.18	

การเบิกจ่ายงบประมาณในช่วงปลายไตรมาสที่ 2 มีผลการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เนื่องจากสำนักงานฯ อยู่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (covid-19) ทำให้ต้องชะลอการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในหมวดดังกล่าวได้ อย่างไรก็ตามเมื่อสถานการณ์คลี่คลายลง ในช่วงไตรมาสที่ 3 - 4 สำนักงานฯ มีผลการเบิกจ่ายเพิ่มมากขึ้น ด้านการบริหารเงินค่าใช้จ่ายด้านค่าสาธารณูปโภค ผู้ตรวจราชการแนะนำให้สำนักงานฯ จัดทำมาตรการประหยัดงบประมาณ โดยให้สำนักงานฯ มีการรับ - ส่งคดีประเพณีในระบบสารสนเทศให้ได้ร้อยละ 100 แทนการส่งเอกสารทางไปรษณีย์ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านค่าสาธารณูปโภคของสำนักงานฯ ได้บางส่วน ในภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมคุมประพฤติ

2. การดำเนินการตามภารกิจหลัก

2.1 การดำเนินการตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติ พ.ศ. 2562

มาตรฐานด้านการสืบเสาะและพินิจ ในการปฏิบัติงานสำนวนคดี งานสืบเสาะ และพินิจจำเลย และนักโทษเด็ดขาด พนักงานคุมประพฤติส่วนใหญ่สามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และแนวทางที่กรมคุมประพฤติกำหนดตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 ในด้านการบริหารจัดการคดีมีการมอบหมายให้พนักงานคุมประพฤติอาวุโสกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน และการสอนงานพนักงานคุมประพฤติ อย่างไรก็ตาม ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติมีคำแนะนำในการพัฒนาปรับปรุงให้เกิดความครบถ้วนสมบูรณ์ในขั้นตอนการแสวงหาข้อเท็จจริง การวิเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูล จำแนกและนำผลการประเมินความเสี่ยงมาวิเคราะห์ประกอบในการเสนอความเห็นในรายงาน

ก่อนศาลมีคำพิพากษา ทำให้คดีสืบเสาะและพินิจมีมาตรฐานและสร้างความน่าเชื่อถือต่อศาล ซึ่งผู้ตรวจราชการฯ มีข้อเสนอแนะในการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานคุมประพฤติ จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งกองที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรฐานด้านการคุมความประพฤติในการปฏิบัติงานคดีควบคุมและสอดส่อง พนักงานคุมประพฤติส่วนใหญ่สามารถดำเนินการควบคุมและสอดส่องผู้กระทำผิด ภายใต้เงื่อนไขการคุมความประพฤติให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย กฎ ระเบียบ และเงื่อนไขที่ศาลหรือคณะอนุกรรมการฯ กำหนด โดยการนำผลจากการจำแนกไปกำหนดแผนการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟู มีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการและความเสี่ยง การบริหารจัดการคดี เตือน ติดตาม ตรวจสอบและรายงานผลต่อศาลหรือคณะอนุกรรมการฯ ภายในระยะเวลาเพื่อป้องกันการผิดเงื่อนไขและปัญหาคดีค้างค้ำ รวมทั้งการประสานงานและการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภาคีและอาสาสมัครคุมประพฤติ ผู้ตรวจราชการกรมฯ จึงมีข้อเสนอแนะในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานคุมประพฤติ พร้อมตัวอย่างการจัดทำรายงานควบคุมและสอดส่องที่หลากหลาย ซึ่งกองที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือ

สำหรับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานในด้านการทำงานบริการสังคมหรือสาธารณะประโยชน์ ด้านการสงเคราะห์ และด้านการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาสังคม สำนักงานคุมประพฤติส่วนใหญ่มีการดำเนินการตามมาตรฐานส่วนด้านความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในการปฏิบัติงานสืบเสาะและพินิจจำเลยสำหรับคดีที่มีผู้เสียหาย มีการนำกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้ค่อนข้างน้อย เนื่องจากพนักงานคุมประพฤติส่วนใหญ่ไม่ได้รับการอบรมหลักสูตรกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ และคู่มือไม่ประสงค์เข้าสู่กระบวนการ ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติจึงมีข้อเสนอแนะ

ให้มีการจัดฝึกอบรม และจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (RJ)

สำหรับด้านการติดตามในชุมชน สำนักงานฯ บางส่วนยังขาดการติดตามดูแลกลุ่มผู้กระทำผิดภายหลังพ้นการคุมความประพฤติ อาจเนื่องจากสำนักงานฯ ยังไม่มีแนวทางการปฏิบัติงานติดตามในชุมชนที่ชัดเจน ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติจึงมีข้อเสนอแนะให้มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานไปยังกองที่เกี่ยวข้อง

2.2 การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545

งานตรวจพิสูจน์มีการดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวทางคู่มือ และเร่งรัดการดำเนินการตรวจพิสูจน์ตามนโยบายลดความแออัดในเรือนจำ และรายงานผลการตรวจพิสูจน์ภายในระยะเวลา 30 วัน ส่วนงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดยังมีคดีที่เกินระยะเวลา 3 ปี แต่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติจึงกำชับให้ปฏิบัติงานตามกฎหมายและแนวทางเพื่อให้การบริหารจัดการคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนรูปแบบคำวินิจฉัยและคำสั่งคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดยังมีความหลากหลาย ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแนวทางคำวินิจฉัยและคำสั่งคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน ทั้งนี้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะพิจารณาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

3. การดำเนินการตามนโยบาย

3.1 นโยบายกระทรวงยุติธรรม

1) โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ สำนักงานฯ มีการส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือสงเคราะห์ ผู้กระทำผิดที่ว่างงานหรืออาชีพไม่เป็นกิจจะลักษณะ โดยมีกิจกรรมฝึกอบรมนำผู้กระทำผิดไปศึกษาดูงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน การทดสอบความถนัดด้านอาชีพ การทดสอบ

บุคลิกภาพเพื่อศึกษาต่อและประกอบอาชีพ การประสานหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในการเป็น วิทยากรอบรมให้ความรู้ด้านการฝึกอาชีพและมี สถานประกอบการรับผู้กระทำความผิดเข้าทำงาน และการ ให้อุปการะประกอบอาชีพ

2) บ้านสงเคราะห์คุมประพฤติ (บ้านกึ่งวิถี) สำนักงานฯ ส่วนใหญ่มีบ้านกึ่งวิถี หรือบ้านสงเคราะห์ คุมประพฤติ แต่ผู้กระทำความผิดที่มีปัญหาด้านที่พักอาศัย มีน้อย ผู้ตรวจราชการขอให้สำนักงานฯ พิจารณา คัดกรองผู้กระทำความผิดที่มีความเดือดร้อนด้านที่พักอาศัย ให้เข้าพักอาศัยที่บ้านสงเคราะห์คุมประพฤติให้ได้ ตามวัตถุประสงค์ ตลอดทั้งศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ให้รอบด้านเพื่อสนับสนุนให้มีการพัฒนาบ้านสงเคราะห์ คุมประพฤติในเชิงคุณภาพ

3) การขับเคลื่อนงานยุติธรรมจังหวัด และกพยจ. สำนักงานฯ ใช้กลไกของ กพยจ. ในการ บูรณาการเชื่อมโยงด้านการอำนวยความสะดวก และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีราชการ และภาคประชาสังคมระดับจังหวัดในการแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำความผิด จัดทำแผนปฏิบัติการและรายงาน ผลดำเนินงานในการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการเพื่อรับทราบ ปัญหา ผู้ตรวจราชการได้ให้คำแนะนำกับผู้อำนวยการ สำนักงานคุมประพฤติที่ปฏิบัติหน้าที่ยุติธรรมจังหวัด และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริหารงานให้เป็นไป ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

3.2 นโยบายกรมคุมประพฤติ

1) ด้านยาเสพติด - มีการขยายศักยภาพ รองรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูแบบควบคุมตัวโดยการ สร้างศูนย์ฟื้นฟูฯ ของกรมคุมประพฤติเพิ่มที่จังหวัด สมุทรปราการ การเพิ่มจำนวนเตียงในสถานที่เพื่อการ ฟื้นฟูแบบควบคุมตัว การจัดกิจกรรมการบำบัดฟื้นฟู ตามโครงการศูนย์ขวัญแผ่นดิน และการลดระยะเวลา การตรวจพิสูจน์ยาเสพติดเหลือ 30 วัน ผู้ตรวจราชการ

ดำเนินการกำกับให้หน่วยงานดำเนินการตามแนวทาง ที่กำหนด ซึ่งกรมคุมประพฤติกำหนดเป็นตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากสถิติการตรวจพิสูจน์ เดือนกันยายน 2563 พบว่า ส่วนใหญ่สามารถ ดำเนินการตรวจพิสูจน์ภายในระยะเวลา 30 วัน ได้ร้อยละ 98.64 ส่วนที่ดำเนินการเกินระยะเวลา 30 วัน มีเพียงร้อยละ 0.88

2) การลดความแออัดในเรือนจำ - สำนักงานฯ มีการดำเนินการเร่งรัดในการสืบเสาะ และพินิจผู้พักการลงโทษ และลดวันต้องโทษนักโทษ กรณีมีเหตุพิเศษ (เจ็บป่วย พิการ ชรา) การเตรียม ความพร้อมด้านบุคลากรในการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ติดตามตัวมาใช้กับผู้กระทำความผิด และการพัฒนา กระบวนการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ

3) การบูรณาการคืนคนดีสู่สังคม - สำนักงานฯ ส่งเสริมให้อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามา ช่วยเหลือปฏิบัติงานคดี ติดตาม สอดส่อง ผู้กระทำความ ผิด ในชุมชน มีการเชื่อมประสานครอบครัวผู้กระทำความ ผิด และนำทรัพยากรชุมชนมาใช้ในการแก้ไข ฟื้นฟู และสงเคราะห์ผู้กระทำความผิดให้สามารถพึ่งพาตนเอง และเป็นการป้องกันสังคมจากอาชญากรรม

นอกจากนี้ ผู้ตรวจราชการได้ตรวจราชการ ในประเด็นสำคัญอื่น ๆ ได้แก่ การดำเนินการตาม โครงการกำลังใจ และโครงการ To be number one การบริหารจัดการสำนักงาน โครงสร้างอัตรากำลัง แผนและผลการพัฒนาบุคลากร การบริหารงานคดี การใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Mobile Application/QR code/Google form/Kiosk) การใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) การป้องกันปราบปรามการทุจริต มาตรการประหยัด พลังงานและลดภาวะโลกร้อน และการให้บริการ ประชาชน ซึ่งสำนักงานฯ ส่วนใหญ่สามารถดำเนินการ ได้ตามแนวทางการปฏิบัติงานที่กรมคุมประพฤติ กำหนด

4. สภาพปัญหา ข้อขัดข้อง พร้อมข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจราชการได้รับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ด้านภารกิจหลักและการบริหารจัดการ อัตรากำลัง งบประมาณ อาคารสถานที่ ยานพาหนะ วัสดุครุภัณฑ์ กฎหมาย กฎระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเสนอปัญหาสำคัญต่อผู้บริหารกรมคุมประพฤติพิจารณาสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

5. การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ผู้ตรวจราชการดำเนินการสับดับรับฟังและสอบสวนข้อเท็จจริงในเขตพื้นที่ตามที่ผู้บริหารมอบหมาย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกรณีข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีกรณีร้องเรียนที่ผู้ตรวจราชการรับดำเนินการ จำนวน 8 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ และเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการแล้ว

6. ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพของการตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

6.1 การดำเนินการตามนโยบาย - ผู้บริหารสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ได้รับทราบนโยบายและทิศทางปฏิบัติงานนโยบายของกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของกรมคุมประพฤติ สามารถแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ สามารถขับเคลื่อนให้เป็นไปตามเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน

6.2 การดำเนินการตามภารกิจหลักและการพัฒนาคุณภาพงาน - ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติได้ตรวจมาตรฐานการปฏิบัติงานตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติ พ.ศ. 2562 และแนวทางในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 พระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนาคุณภาพงานที่เป็นผลงานโดดเด่นของสำนักงานฯ พร้อมกันให้ข้อสังเกตปัญหา ข้อขัดข้อง และคำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

6.3 การสอบสวนข้อเท็จจริง - ผู้ตรวจราชการได้รับทราบข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ และดำเนินการสับดับรับฟังข้อร้องเรียนกับผู้เกี่ยวข้องครบถ้วนทุกด้าน และทำความเข้าใจเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการ

6.4 การสร้างขวัญกำลังใจ - ผู้ตรวจราชการฯ ได้ลงพื้นที่เพื่อรับทราบปัญหาข้อขัดข้องของสำนักงานฯ และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้คำแนะนำ ปรึกษาในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงได้ทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

6.5 การดำเนินการตามตัวชี้วัด - ผู้ตรวจราชการฯ ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของสำนักงานฯ โดยให้ผู้บริหารสำนักงานฯ ถ่ายทอดตัวชี้วัดรายบุคคลสู่ผู้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อตรวจสอบและวางมาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย

ประมวลภาพกิจกรรมการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



การตรวจสอบภายในกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



การตรวจสอบภายใน เป็นกิจกรรมให้ความเชื่อมั่น และการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่า ปรับปรุงการปฏิบัติงาน และช่วยให้หน่วยงานของรัฐบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยการประเมินและปรับปรุง ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ โดยหน่วยรับตรวจในสังกัดกรมคุมประพฤติดำเนินงาน 101 หน่วยรับตรวจ

สรุปผลการปฏิบัติงาน

1. ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี เงินประกันตัว การพัสดุ การใช้ยานพาหนะ การถอนคืนเงินรายได้แผ่นดิน และการปฏิบัติตาม มาตรการแก้ไขปัญหานี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ ของหน่วยงาน จำนวน 4 หน่วยรับตรวจ ดังนี้

- 1) สำนักงานเลขานุการกรม
- 2) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 2
- 3) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 3
- 4) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 8

2. บริการให้คำปรึกษา จำนวน 145 เรื่อง

3. ติดตามและรายงานผลการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะ

4. ข้อสังเกตจากการตรวจสอบ ปรากฏดังนี้

1) ไม่ดำเนินการจ่ายเงิน รับเงิน และนำส่ง คลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)

2) รายการบัญชีตามงบทดลองมียอดคงเหลือ ผิดดุลบัญชี เช่น เงินสด เงินฝากธนาคารเงินประกันอื่น

3) การรับการจ่าย การเก็บรักษาเงินประกันตัว ไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

4) การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ บางขั้นตอนไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับที่กำหนด

5) การใช้ การเก็บรักษา และการซ่อม บำรุงรถส่วนกลาง บางขั้นตอนไม่เป็นไปตามระเบียบ ที่กำหนด

ผลสำเร็จของการตรวจสอบภายใน

ด้วยการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 (Covid-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมคุมประพฤติ สามารถ ปฏิบัติงานตรวจสอบได้ตามแผนการตรวจสอบ ประจำปี คิดเป็นร้อยละ 100 โดยหน่วยงานในสังกัด กรมคุมประพฤติได้รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการใช้ยานพาหนะจากผู้ตรวจสอบภายใน ทำให้ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมคุมประพฤติดำเนินการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจากการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบ คุณธรรมจากผู้มีส่วนได้เสีย ได้คะแนนความพึงพอใจ ร้อยละ 88.93



• ส่วนที่ •
3

รายงานการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

	หมายเหตุ	2563	(หน่วย : บาท) 2562
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	261,494,097.35	326,209,673.69
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	20,409,958.60	22,304,338.73
วัสดุคงเหลือ		11,687,209.74	11,169,881.19
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		6,567.56	2,269.64
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		293,597,833.25	359,686,163.25
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	7	464,192,194.52	476,150,819.02
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	8	157,168.22	514,017.13
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	2,240,173.32	2,880,405.40
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		123,379.13	123,379.13
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		466,712,915.19	479,668,620.68
รวมสินทรัพย์		760,310,748.44	839,354,783.93

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

	หมายเหตุ	2563	(หน่วย : บาท) 2562
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	10	65,426,733.44	66,287,850.83
เงินรับฝากระยะสั้น	11	131,861,440.91	139,889,685.82
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น		43.47	8,071.43
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,603,301.60	1,611,673.60
รวมหนี้สินหมุนเวียน		198,891,519.42	207,797,281.68
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอน			
และรายการอุดหนุนระยะยาว		1,208,136.20	1,790,954.31
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		2,821,500.00	2,821,500.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		4,029,636.20	4,612,454.31
รวมหนี้สิน		202,921,155.62	212,409,735.99
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		557,389,592.82	626,945,047.94
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		317,822,241.46	317,822,241.46
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	14	239,567,351.36	309,122,806.48
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		557,389,592.82	626,945,047.94

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

	หมายเหตุ	2563	(หน่วย : บาท) 2562
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	15	1,898,085,380.40	1,877,635,487.69
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	16	102,977,539.27	115,618,955.13
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		33,800.00	10,452.00
รายได้อื่น		-	21,604.00
รวมรายได้		2,001,096,719.67	1,993,286,498.82
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	17	1,369,748,089.50	1,367,449,406.76
ค่าบำเหน็จบำนาญ	18	77,160,137.57	62,778,823.29
ค่าตอบแทน	19	13,148,775.00	14,060,024.00
ค่าใช้สอย	20	365,971,719.17	370,709,989.34
ค่าวัสดุ	21	67,269,904.28	74,113,267.25
ค่าสาธารณูปโภค	22	51,564,775.54	52,619,550.83
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23	47,884,187.60	46,779,919.36
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	24	14,850,813.77	22,154,604.66
ค่าใช้จ่ายอื่น	25	19,656,889.46	465,241.50
รวมค่าใช้จ่าย		2,027,255,291.89	2,011,130,826.99
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(26,158,572.22)	(17,844,328.17)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

รายงานรายได้แผ่นดิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

	2563	(หน่วย : บาท) 2562
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	578,909.10	1,083,475.64
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากที่สถาบันการเงิน	195,586.97	208,585.57
รายได้อื่น	22,272,554.27	14,774,482.27
รวมรายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	23,047,050.34	16,066,543.48
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	23,047,050.34	16,066,543.48
หัก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	-	1,336.00
รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย	-	(1,500.00)
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	23,047,050.34	16,066,707.48
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	23,045,119.77	16,063,618.73
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	1,930.57	3,088.75
ปรับ รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	(8,027.96)	8,071.43
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	9,958.53	(4,982.68)

• ต้นทุนผลผลิตและกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 •

กิจกรรมหลัก	เงินในงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	งบกลาง	
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	224,054,614.70	18,316,814.84	57,900,464.18	
การพัฒนาระบบสารสนเทศ	3,101,867.46	188,904.69	35,143.03	
การสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัด	643,889,949.96	33,793,969.53	45,782,446.42	
สารสนเทศและการสื่อสาร	6,010,725.67	706,532.38	72,700.16	
การสืบเสาะและพินิจ	12,238,398.97	1,438,565.93	148,024.32	
การควบคุมสอดส่องและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด	361,852,545.02	22,193,793.81	23,417,077.66	
การฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัด	140,147,410.70	15,253,956.78	1,608,513.57	
สนับสนุนให้ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษมีงานทำ	127,616,256.18	15,000,687.45	1,543,527.89	
การนำเครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิด	94,436,029.57	11,100,508.71	1,142,210.64	
การนำ อ.ส.ค. เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันสังคมให้ปลอดภัยอาชญากรรม	26,799,413.80	3,150,144.36	324,140.86	
การส่งเสริมกิจการบ้านถึงวิถี	7,172,577.77	907,954.10	87,095.03	
รวมต้นทุนผลผลิต	1,647,319,789.80	122,051,832.58	132,061,343.76	

	ค่าเสื่อมราคา	ต้นทุนรวม	ปริมาณ	หน่วยนับ	ต้นทุนต่อหน่วย
	6,808,708.86	307,080,602.58	3,630	ราย	84,595.21
	125,632.63	3,451,547.81	133	เครื่อง	25,951.49
	14,751,043.66	738,217,409.57	153,879	ราย	4,797.39
	236,232.36	7,026,190.57	343,151	ราย	20.48
	480,991.15	14,305,980.37	88,085	ราย	162.41
	9,091,111.67	416,554,528.16	192,943	ราย	2,158.95
	5,215,444.85	162,225,325.90	146,482	ราย	1,107.48
	5,015,548.98	149,176,020.50	965	ราย	154,586.55
	3,711,506.25	110,390,255.17	3,333	ราย	33,120.39
	1,053,265.29	31,326,964.31	895	ราย	35,002.19
	252,075.39	8,419,702.29	943	ราย	8,928.63
	46,741,561.09	1,948,174,527.23	934,439.00		2,084.86



• ส่วนที่ •
4
ผลงานสำคัญ

1. โครงการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก



กระทรวงยุติธรรม มีนโยบายในการลดปัญหาคนล้นคุก ลดความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้กระทำผิด โดยการนำมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุกมาใช้ กรมคุมประพฤติในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน จึงได้จัดทำ “โครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้กับผู้กระทำผิดเพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุก” ขึ้น เพื่อรองรับนโยบายดังกล่าว โดยผูกพันงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 เพื่อเช่าอุปกรณ์เครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring : EM) พร้อมระบบที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30,000 เครื่อง ระยะเวลา 30 เดือน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบตามความเห็นของสำนักงานงบประมาณ เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2563 และนำมาใช้กับผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ ประกอบด้วย

1. ผู้ถูกคุมความประพฤติตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 56



2. นักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการพักการลงโทษจำคุกและนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก

3. ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ยาเสพติดตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวในระหว่างการปล่อยตัวชั่วคราวระหว่างรอการตรวจพิสูจน์ เพื่อบริหารจัดการการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring : EM) กับกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามเงื่อนไขและการปฏิบัติที่ผู้มีอำนาจสั่งใช้อุปกรณ์ทุกกลุ่มกำหนด อาทิ

ศาลยุติธรรม คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัย
ลดวันต้องโทษจำคุกหรือคณะอนุกรรมการฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดกำหนด กรมคุมประพฤติ
จึงได้จัดตั้ง “ศูนย์ควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว
(Electronic Monitoring Control Center:EMCC)”
ณ กรมคุมประพฤติ ชั้น 6 กระทรวงยุติธรรม และ
ได้ทำการเปิด “ศูนย์ควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว

(Electronic Monitoring Control Center:EMCC)”
เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 โดยมีนายสมศักดิ์ เทพสุทิน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธี
เพื่อเป็นศูนย์กลางในการควบคุมและติดตามการใช้
อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) รวมถึงบริหาร
จัดการการดำเนินการตามเงื่อนไขกับกลุ่มผู้กระทำผิด
ทุกกลุ่มที่สวมใส่อุปกรณ์



โดยมีการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวกับกลุ่มเป้าหมายแล้ว จำนวน **261** ราย
(ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2563) มีรายละเอียดดังนี้

178 ราย

ผู้เข้ารับ
การตรวจพิสูจน์

46 ราย

ผู้ได้รับ
การพักการลงโทษ

7 ราย

ผู้ได้รับ
การลดวันต้องโทษ

30 ราย

ผู้ถูกคุม
ความประพฤติ

ทั้งนี้ กรมคุมประพฤติได้มีการพัฒนาบุคลากร อบรมองค์ความรู้และการใช้งานอุปกรณ์ รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจกับอาสาสมัครคุมประพฤติ ภาคีเครือข่าย ซึ่งจะมีส่วนสนับสนุนช่วยเหลือในการติดตามดูแล ควบคุม และสอดส่องผู้กระทำผิดที่ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว โดยได้จัดอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 6 – 11 สิงหาคม 2563 จำนวน 2 รุ่น และจัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกกับผู้บริหารกรมคุมประพฤติและผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ วันที่ 13 – 14 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร



การบังคับใช้เครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring : EM)

กรมคุมประพฤติ ได้สนองนโยบายรัฐบาล ในการลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและลดความแออัดในเรือนจำ โดยการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring : EM) มาใช้ในกระบวนการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ซึ่งคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ได้ออกระเบียบคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ว่าด้วยการตรวจพิสูจน์ การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การควบคุมตัว และการปฏิบัติต่อ

ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2563 ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่มที่ 137 ตอนพิเศษ 238 ง ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2563 โดยมีการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring : EM) ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ไปแล้วทั้งสิ้น จำนวน 178 ราย

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว

เป็นโครงการที่จัดขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานคุมประพฤติที่ได้รับมอบหมายให้นำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวไปใช้ในการทำงานให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีความพร้อมในการใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งรูปแบบวิธีการฝึกอบรมเป็นการบรรยายและการฝึกปฏิบัติโดยดำเนินการจัดโครงการรวมทั้งสิ้น จำนวน 4 ครั้ง ในช่วงเดือนสิงหาคม 2563 โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงานคุมประพฤติที่ได้รับมอบหมายให้นำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว

ไปใช้ในการทำงาน และเจ้าหน้าที่/พนักงานคุมประพฤติที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลระบบการควบคุมการทำงานของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (Admin) ของสำนักงานคุมประพฤติ ผู้บริหารกรมคุมประพฤติและผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ และเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยงานซึ่งมีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบควบคุมดูแลศูนย์ควบคุมการทำงานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring Center) รวมจำนวนทั้งสิ้น 413 คน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

2. ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน (Justice Safety Observation Ad hoc Center : JSOC)

ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน (Justice Safety Observation Ad hoc Center : JSOC) ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมในการติดตามเฝ้าระวังการก่ออาชญากรรม สะเทือนขวัญของผู้พันโทที่มีลักษณะพิเศษ ภายใต้คำสั่งกระทรวงยุติธรรมที่ 25/2563 ลงวันที่ 29 มกราคม 2563 โดยมีผู้พันโทที่มีลักษณะพิเศษ ที่ต้องติดตามเฝ้าระวังได้รับการปล่อยตัว ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2559 - 2563 จำนวน 150 คน มีผลการดำเนินการ ดังนี้

กรณีพบผู้พันโท สถานะปกติ

จำนวน **67** คน


ประกอบอาชีพแล้ว
58 คน


มีอาการป่วยทางกาย/
ทางจิต **7** คน


อุปสมบท
2 คน

กรณีไม่พบผู้พันโท

จำนวน **83** คน


เป็นผู้ต้องขัง
คดีใหม่ **8** คน


เสียชีวิต
7 คน


ย้ายข้ามเขต
จังหวัด **20** คน


ไม่ทราบที่อยู่
23 คน


ยังไม่ได้รับรายงาน
25 คน

3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถานที่ เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว



ปัจจุบันปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาหลักของสังคม ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้เสพยาเสพติด รวมถึงผลกระทบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เมื่อมองในภาพรวมเราจะพบว่าปัญหา ยาเสพติดได้ส่งผลกระทบต่อปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ทั้งปัญหา เศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และปัญหาอาชญากรรม

เราสูญเสียบุคลากรที่เป็นกำลังหลักที่จะมา พัฒนาประเทศไปไม่น้อย จากผลกระทบที่เกิดขึ้น จากยาเสพติด แต่จะอย่างไรล่ะ? ที่จะให้บุคลากร เหล่านี้กลับมาเป็นกำลังหลักของสังคมและประเทศ ชาติและได้มีโอกาสแก้ไขปรับปรุงตนเอง รัฐบาลจึงได้ ตราพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ขึ้น โดยให้หน่วยงานอื่นของรัฐที่นอกเหนือ จากกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานเอกชนที่มี ขีดความสามารถเข้าร่วมในการฟื้นฟูสมรรถภาพของ บุคคลดังกล่าวด้วย กองทัพบกและกรมการปกครอง ก็เป็นอีกหนึ่งหน่วยงานที่เป็นภาคีเครือข่ายหลัก ในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด โดยจัดตั้ง ให้เป็นสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ที่เรียกว่า ศูนย์วิวัฒน์พลเมืองและสถานฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด แต่เนื่องด้วยกองทัพบก เป็นหน่วยงานราชการของทางทหาร มีนโยบายที่จะนำ หน่วยกำลังรบที่เป็นศูนย์วิวัฒน์พลเมือง จำนวน 26 แห่ง กลับไปปฏิบัติการกิจของกองทัพ แต่จะให้หน่วยงาน ราชการทหารบกที่เป็นหน่วยสนับสนุนดำเนินการ เป็นสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด แทน ในชื่อศูนย์วิวัฒน์พลเมือง จำนวน 17 แห่ง และ ประกอบกับกรมการปกครองได้ขอเปิดกองร้อยอาสา

รักษาดินแดนเป็นสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัวเพิ่มเติม แต่การที่ จะดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดได้ จะต้องมียุทธศาสตร์ความรู้ในด้านการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติดอย่างเป็นระบบ จึงจำเป็นต้องจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถานที่เพื่อการ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัวที่จะ เปิดดำเนินการใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจตลอดจน ฝึกฝนให้เกิดทักษะในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด โดยหลักสูตรการอบรมในครั้งนี้มีทั้งการบรรยาย ให้ความรู้ฝึกปฏิบัติ และศึกษาดูงานจากสถานที่เพื่อการ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเดิม ที่ผ่านการรับรอง คุณภาพและมาตรฐานของสถานฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด เพื่อจะได้นำไปช่วยเหลือและแก้ไขฟื้นฟู สมรรถภาพทั้งทางด้านสภาพร่างกาย และจิตใจ รวมทั้ง ปรับเปลี่ยนกระบวนการคิด และพฤติกรรมของผู้เสพยา ผู้ติดยาเสพติดตามหลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว เพื่อให้ผู้เสพยาเสพติด สามารถเลิกยาเสพติด และกลับอยู่ในสังคมได้อย่าง ปกติสุข



4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคุณภาพ สถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว (รับรองคุณภาพ)

การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบ
บังคับบำบัด เป็นกลไกสำคัญในการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ซึ่งการจะได้รับการ
ประกาศให้เป็นสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัดนั้น จะต้องดำเนินการ
ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดด้วยกระบวนการ
ฟื้นฟูฯ ที่เป็นไปตามข้อกำหนดและเกณฑ์มาตรฐาน
สำหรับสถานที่เพื่อการฟื้นฟูฯ แต่จะทราบได้อย่างไรว่า
หน่วยงานดังกล่าวมีมาตรฐานตามที่กำหนด เราจึง
จำเป็นต้อง **รับรองคุณภาพ**

การรับรองคุณภาพของสถานที่เพื่อการฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว เป็นการ
ติดตามผลและประเมินหน่วยงานให้เกิดกลไกในการ
กระตุ้นการพัฒนาระบบงานภายในของสถานที่เพื่อ
การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดอย่างเป็นระบบ
ทั้งองค์กร ทำให้เกิดการเรียนรู้ มีการประเมินผล มีการ
พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และมีแนวทางในการ
พัฒนาคุณภาพของระบบการบริการให้ครอบคลุมทั้ง



โครงสร้างและกระบวนการของการให้บริการฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ
ได้รับการบริการที่ดี ในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์
สังคม และด้านอาชีพ อีกทั้งการรับรองคุณภาพ
ยังเป็นการกระตุ้นให้สถานที่เพื่อการฟื้นฟูฯ รักษา
คุณภาพมาตรฐานในการดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกระบวนการของการ
รับรองคุณภาพ จะเป็นการลงพื้นที่ติดตามผลการ
ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการรับรองคุณภาพ
ครั้งที่ผ่านมา การรายงานผลการดำเนินงานย้อนหลัง
3 ปี ตรวจสอบเอกสารข้อมูลในเชิงวิชาการ
การประเมินผลข้อมูลในเชิงสถิติเพื่อนำมาพัฒนา
คุณภาพกระบวนการทำงานการพัฒนาบุคลากรลงพื้นที่
ตรวจสอบสิ่งแวดล้อม อาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์
ให้เอื้ออำนวยต่อการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติดอย่างสะดวก ปลอดภัย มีคุณภาพและ
ประสิทธิภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้คำแนะนำ
ในการดำเนินการตามกระบวนการบำบัดฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามหลักสูตรการบำบัด
ฟื้นฟูฯ อีกทั้งยังเป็นการรับฟังปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น
ในระหว่างการทำงาน และร่วมกันหาแนวทาง
การแก้ไขให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามที่
กำหนด

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ของเนื้องาน จะต้องดำเนินงานให้ครอบคลุมองค์ประกอบหลัก
ที่สำคัญ จะต้องมีการพัฒนาคน พัฒนางาน ให้เกิด
ประสิทธิภาพสูงสุดจึงจะสำเร็จตามที่ต้องการ

5. การประชุมคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

กรมคุมประพฤติได้สนองนโยบายรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและลดความแออัดในเรือนจำโดยการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring : EM) มาใช้ในกระบวนการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ซึ่งคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ได้ออกระเบียบคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดว่าด้วยการตรวจพิสูจน์ การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การควบคุมตัว และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2563 ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่มที่ 137 ตอนพิเศษ 238 ง ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2563 โดยมีการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring : EM) ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ไปแล้วทั้งสิ้น **จำนวน 178 ราย**

พระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 มาตรา 6 ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด มีหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวมีปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมคุมประพฤติเป็นกรรมการและเลขานุการ และกรมคุมประพฤติได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (มาตรา 6) และคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (มาตรา 11) เป็นเงินรวม 250,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้มีการจัดคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 และวันที่ 25 สิงหาคม 2563 โดยมีประเด็นการประชุม ดังนี้

1. สถานการณ์การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ย้อนหลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563)
2. ผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการตามมาตรา 11
3. ความคืบหน้าร่างประมวลกฎหมายยาเสพติด
4. การแก้ไขพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
5. การออกประกาศกระทรวงยุติธรรม ซึ่งได้ออกประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง กำหนดสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ รวม 4 ฉบับ จำนวน 4 แห่ง และประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง กำหนดสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด รวม 5 ฉบับ โดยได้ประกาศให้หน่วยงานในสังกัดกองทัพบก และกรมการปกครองเป็นสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด โดยวิธีการไม่จำเป็นต้องควบคุมตัวอย่างเข้มงวด จำนวน 22 แห่ง ประกาศยกเลิกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด โดยวิธีการไม่จำเป็นต้องควบคุมตัว จำนวน 1 แห่ง ประกาศเปลี่ยนชื่อสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด โดยวิธีการไม่จำเป็นต้องควบคุมตัวอย่างเข้มงวด หน่วยงานในสังกัดกองทัพบก จำนวน 11 แห่ง และประกาศเปลี่ยนชื่อสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด โดยวิธีการไม่จำเป็นต้องควบคุมตัว หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1 แห่ง
6. การแต่งตั้งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 จำนวน 46 ราย

7. การแต่งตั้งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 1 ราย

8. การแต่งตั้งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและระเบียบปฏิบัติในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 จำนวน 1 ราย

9. ความคืบหน้าของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดสมุทรปราการและโครงการแก้ไขปัญหายูสเอและผู้ติดยาเสพติดรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดิน



6. การพัฒนางานคุมประพฤติเพื่อการให้บริการในรูปแบบดิจิทัล (Probation Digital Services : PDS)

กรมคุมประพฤติเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน (Community Based Treatment) โดยใช้มาตรการแบบไม่ควบคุมตัว (Non-Custodial Measures) ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบประกอบด้วย ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ศาลสั่งรื้อการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ ผู้ที่ได้รับการพักการลงโทษจำคุกหรือลดวันต้องโทษจำคุก เด็กและเยาวชนที่ถูกศาลเยาวชนฯ สั่งให้คุมประพฤติและผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ซึ่งในแต่ละปีมีประมาณสี่แสนกว่าคน หน้าที่หลักของกรมคุมประพฤติ ประกอบด้วย การแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้กระทำผิดเพื่อจัดทำรายงานให้กับผู้มีอำนาจเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ควบคุมและสอดส่องให้ผู้กระทำผิด ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด แก้ไขฟื้นฟูสังเคราะห์และติดตามดูแลช่วยเหลือผู้กระทำผิด รวมทั้ง ประสานความร่วมมือกับภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันดูแลแก้ไขผู้กระทำผิดที่อยู่ในชุมชน

ภารกิจที่กล่าวมาข้างต้น ดำเนินการโดยสำนักงานคุมประพฤติที่ตั้งอยู่ทั่วประเทศ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาคทุกจังหวัด และมีพนักงานคุมประพฤติพร้อมด้วยอาสาสมัครคุมประพฤติและภาคีเครือข่ายให้การสนับสนุน หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานคุมประพฤติประกอบด้วย การสืบเสาะข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้กระทำผิด เช่น ภูมิหลังทางสังคม ประวัติการกระทำผิด ประวัติส่วนตัว เป็นต้น เพื่อจัดทำรายงานเสนอผู้มีอำนาจ ติดตามดูแลให้ผู้กระทำผิดที่อยู่ในชุมชนปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้และไม่กระทำความผิดซ้ำ และจัดโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้กระทำผิดกลับเป็นคนดีของสังคม แต่ด้วยปริมาณคดีที่มากเกินไปจนอัตรากำลัง ทำให้พนักงานคุมประพฤติไม่สามารถออกไปสอดส่องในพื้นที่ชุมชนได้ตลอดเวลา รวมทั้ง การปฏิบัติงานคดี จะต้องจัดเก็บข้อมูลในสำนวนคดีที่เป็นเอกสารจำนวนมาก เป็นภาระในการจัดเก็บและต้องสิ้นเปลืองงบประมาณในการหาสถานที่

จัดเก็บ นอกจากนั้น ผู้กระทำผิดบางส่วนไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและอาชกรรมซ้ำ เนื่องจากขาดการติดตามอย่างใกล้ชิด บางส่วนไม่ทราบถึงเงื่อนไขที่ต้องปฏิบัติและไม่เข้าใจถึงขั้นตอนการคุมประพฤติทำให้ขาดการติดต่อกับพนักงานคุมประพฤติ ผู้กระทำผิดบางคนที่อยู่ในชุมชนห่างไกลไม่สะดวกเดินทางมาที่สำนักงานคุมประพฤติได้บ่อยครั้งทำให้ขาดการติดต่อ และอาจผิดเงื่อนไขในการรายงานตัว

จากปัญหาดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมคุมประพฤติจึงได้เริ่มโครงการพัฒนาระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการแบบในรูปแบบดิจิทัล (Probation Digital Services : PDS) ในโครงการนำร่อง 3 สำนักงานคือ สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 4 สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 5 และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งระบบงานคุมประพฤติตามโครงการดังกล่าว ประกอบด้วยงานสืบเสาะและพินิจ งานควบคุมและสอดส่องการทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับ และการสงเคราะห์ผู้กระทำผิด

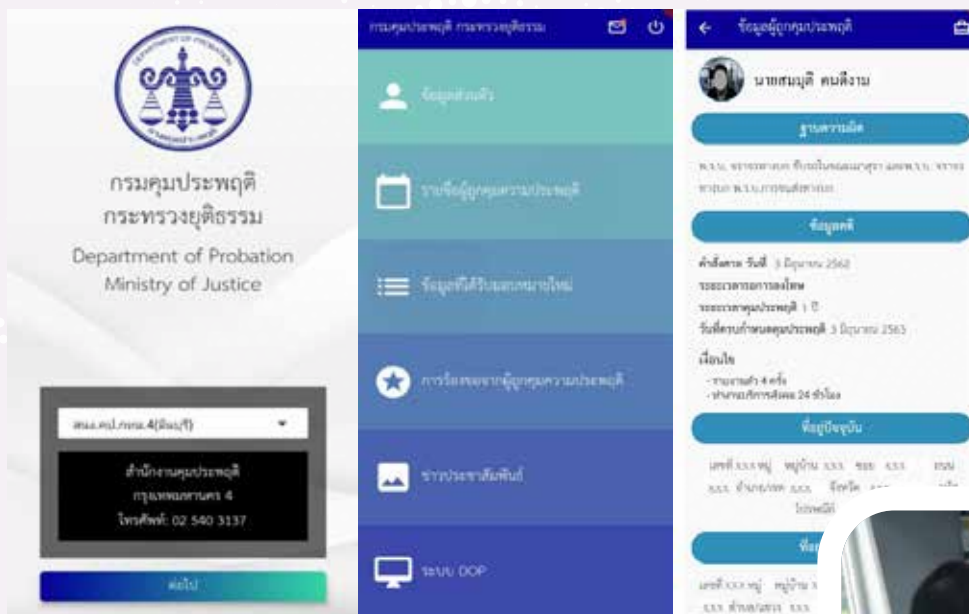


ภาพอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในระบบงานคุมประพฤติแบบดิจิทัล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้มีการขยายผลโดยนำระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการในรูปแบบดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการคุมประพฤติผู้กระทำผิดและการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น รวดเร็ว ลดขั้นตอนการขอรับบริการ ลดการใช้กระดาษ และอำนวยความสะดวกให้กับผู้กระทำผิดที่มาติดต่อกับสำนักงานและให้บริการแก่พยานและผู้เสียหายในพื้นที่โดยไม่ต้องเสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางมายังสำนักงาน และเพิ่มความเข้มข้นในการคุมประพฤติผู้กระทำผิดที่มีความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำสูง จะนำระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการในรูปแบบดิจิทัลมาใช้ในสำนักงานคุมประพฤติขนาดใหญ่พิเศษจำนวน 3 สำนักงาน ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชลบุรี อีกทั้ง ยังได้มีการประสานความร่วมมือกับศาลยุติธรรม เพื่อบูรณาการการเชื่อมโยงข้อมูลผู้กระทำผิดซึ่งอยู่ในขั้นตอนของการวิเคราะห์ข้อมูลในการเชื่อมโยง

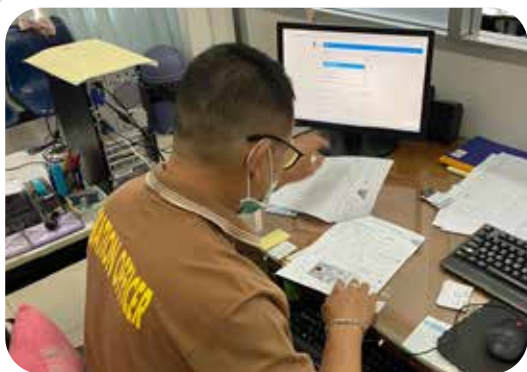
ผลผลิตและผลลัพธ์

1. เพิ่มช่องทางการให้บริการ ระบบงานคุมประพฤติเพื่อให้บริการในรูปแบบดิจิทัล มีการพัฒนาระบบเพื่อเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสารและการขอรับบริการของผู้ถูกคุมความประพฤติผ่านทางโปรแกรมประยุกต์สำหรับอุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Application) ซึ่งการให้บริการบางด้าน เช่น การแจ้งความประสงค์เพื่อขอรับการสงเคราะห์ด้านการเงิน การหางานทำ เป็นต้น ยังให้บริการกับกลุ่มครอบครัวของเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดและผู้พ้นโทษด้วย ส่งผลให้ผู้ขอรับบริการซึ่งรวมถึงกลุ่มประชาชนที่อยู่นอกเหนือการดูแลของกรมคุมประพฤติ ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็วขึ้นมีโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ



2. ยกระดับคุณภาพของการบริการ ผู้ถูกคุม

ความประพฤติที่มีการรายงานตัว รับคำปรึกษา และขอความช่วยเหลือ จะได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากข้อมูลเกี่ยวกับผู้กระทำผิดถูกบันทึกในระบบสารสนเทศ ทำให้พนักงานคุมประพฤตินำมาวิเคราะห์ข้อมูลได้รวดเร็วขึ้น การบริหารจัดการเอกสารตามคำขอรับบริการต่างๆ รวดเร็วขึ้น เนื่องจากการส่งต่อข้อมูลในระบบดิจิทัลแทนการเสนอเอกสารหนังสือในรูปแบบเดิม ที่สำคัญผู้กระทำผิดที่มีความเสี่ยงในการกระทำผิดสูง ได้รับการดูแลแก้ไขอย่างเข้มข้น ตรงตามความต้องการ เนื่องจากภารกิจด้านงานเอกสารของพนักงานคุมประพฤติจะลดลง ทำให้มีเวลาให้จัดการกับปัญหาความต้องการของผู้ถูกคุมความประพฤติได้มากขึ้น และสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้ถูกคุมความประพฤติได้ใกล้ชิดขึ้นผ่านช่องทาง Mobile Application



3. ลดขั้นตอนการทำงาน พนักงานคุมประพฤติ

ทำงานผ่านระบบงานคุมประพฤติดิจิทัล ทำให้ลดขั้นตอนการทำงานต่างๆ เช่น การบันทึกข้อมูลซ้ำ การส่งต่อข้อมูล ลดขั้นตอนการพิจารณาเอกสารจากผู้ขอรับบริการ ในขณะเดียวกัน ขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการลดลงเช่นกัน เนื่องจากผู้ขอรับบริการสามารถยื่นคำขอรับบริการผ่าน Mobile Application ส่งข้อมูลมาให้เจ้าหน้าที่พิจารณาดำเนินการก่อน โดยไม่ต้องมานั่งรอที่สำนักงาน

4. แบ่งปันการใช้ทรัพยากรทำให้ลดต้นทุน

การทำงานในระบบงานคอมพิวเตอร์ดิจิทัล ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้ผ่านระบบดิจิทัล โดยไม่ต้องใช้กระดาษ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดการทำงานซ้ำ ความผิดพลาดของการทำงานที่ทำให้ต้องเสียเวลาและงบประมาณ เนื่องจากมีระบบแจ้งเตือนการส่งรายงาน และมีการแจ้งเตือนให้ผู้ถูกคุมความประพฤติมารายงานตัว

5. ตอบสนองความต้องการของประชาชนและประเทศ ข้อมูลที่จัดเก็บในระบบงานคอมพิวเตอร์ดิจิทัล ทำให้สามารถนำมาวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) รวมถึงการนำไปใช้ในการวางแผนและ

กำหนดนโยบายด้านกระบวนการยุติธรรมและอาชญาวิทยาในภาพรวมได้ อีกทั้งยังสามารถวางแผนพัฒนากลุ่มผู้ด้อยโอกาส เนื่องจากผู้กระทำผิดส่วนใหญ่มีรายได้น้อยหรือไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทั้งนี้ การจัดเก็บข้อมูลของกรมคุมประพฤติ ได้เริ่มมีการกำหนดแผนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 และพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.2562 เพื่อให้มีมาตรการที่เหมาะสมสำหรับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลและพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสร้างความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่จัดเก็บ

7. คณะทำงานบริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) กรมคุมประพฤติ



โลกได้รับรู้ถึงเรื่องราวการอุบัติขึ้นของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่เมื่อทางการจีนได้ยืนยันเมื่อปลายปี พ.ศ. 2562 ว่า มีการแพร่ระบาดของไวรัสที่ก่อให้เกิดโรคปอดอักเสบ (Pneumonia) ในเมืองอู่ฮั่น (Wuhan) มณฑลหูเป่ย์ (Hubei) ประเทศจีน ซึ่งต่อมา

มีการตั้งชื่อของไวรัสชนิดนี้ว่า ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้การระบาดนี้เป็นภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขระหว่างประเทศในวันที่ 30 มกราคม 2563 และประกาศให้เป็นโรคระบาดทั่วในวันที่ 11 มีนาคม 2563



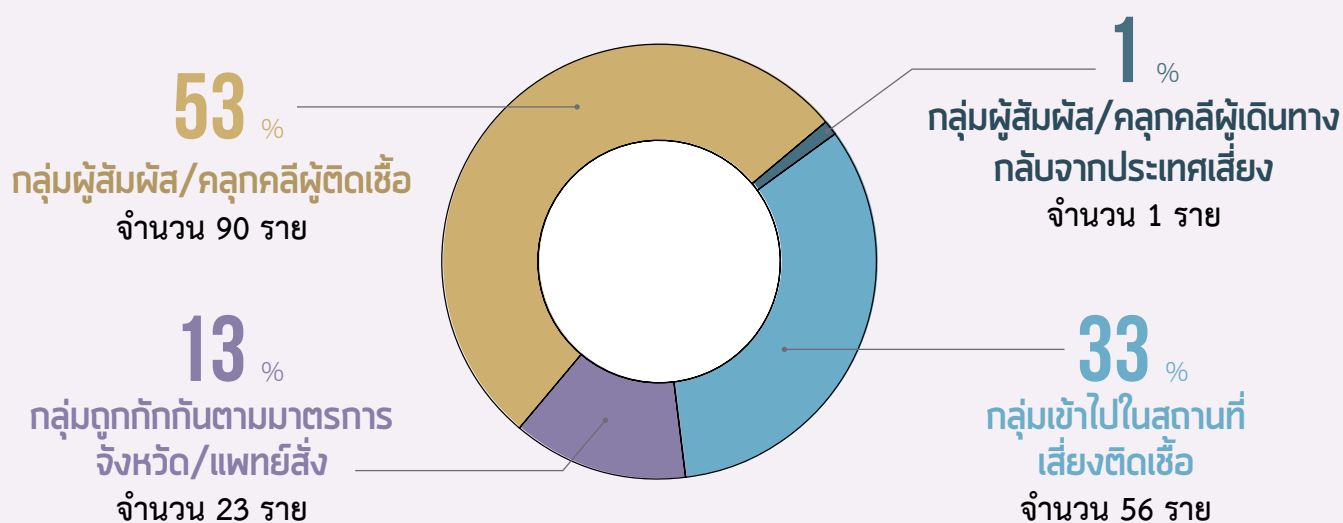
ประเทศไทย ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในช่วงกลางเดือนมีนาคม 2563 จากการพบผู้ติดเชื้อที่มีประวัติเดินทางไปชมการแข่งขันชกมวยในสนามมวยลุมพินีกระจายอยู่ในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศเป็นจำนวนมาก จนเป็นเหตุให้ต้องมีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อให้รัฐสามารถเข้าไปควบคุมและบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดและใช้มาตรการต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วตามสภาพแห่งสภาวะการณ์ และเพื่อเป็นการสนับสนุนมาตรการดังกล่าว กรมคุมประพฤติจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) กรมคุมประพฤติ โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนบังคับบัญชา ประกอบไปด้วย อธิบดีกรมคุมประพฤติ (นายวิฑูรย์ สุนทรขจิต) รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ (นางธารินี แสงสว่าง นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก และพันตำรวจโทมนตรี บุญโยธิน) และหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ และส่วนที่ 2 ส่วนปฏิบัติการ ประกอบไปด้วย นายเกียรติภูมิ จารุเสน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง เป็นคณะกรรมการ นางสาวจิรา มณเฑียร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และนางสาวกุลพิชญ์ พรหมปรีชากุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) กรมคุมประพฤติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันกำหนดมาตรการ แนวทาง การดำเนินการ แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาต่างๆ **รวมทั้งสิ้น 18 ฉบับ** ครอบคลุมทั้งในเรื่องการป้องกันตนเอง การจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวกัน การซักซ้อมการปล่อยตัวชั่วคราวของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ แนวทางการป้องกันในส่วนภารกิจด้านการสืบเสาะและพินิจ และด้านการควบคุมและสอดส่อง การป้องกันในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ แนวทางการดำเนินการตรวจพิสูจน์ แนวทางในการป้องกัน ของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (ลาดหลุมแก้ว) แนวทางและวิธีการส่ง-รับตัวผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว ฯลฯ ซึ่งรวบรวมข้อมูลดังกล่าวไว้ใน QR Code เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจาก

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมคุมประพฤติ นอกจากนี้ยังเปิดช่องทางการสื่อสาร สำหรับรายงานผลการดำเนินการ สถานการณ์การเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ผ่านทางแอปพลิเคชัน Line กลุ่ม รายงานสถานการณ์ COVID-19 ได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์

คณะทำงานบริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) กรมคุมประพฤติ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล ติดตาม เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการเฝ้าระวัง สามารถเก็บข้อมูลบุคลากรที่อยู่ใน กลุ่มเสี่ยงติดเชื้อ รวมทั้งสิ้น **170** ราย โดยแบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม ประกอบด้วย



โดยทุกรายมีคำสั่งให้กักตัวและปฏิบัติงานที่บ้านพักเป็นระยะเวลา 14 วัน เพื่อเฝ้าระวังตามมาตรการ ซึ่งทุกรายได้กักตัวครบตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ไม่มีอาการที่แสดงให้เห็นถึงความเสี่ยงที่จะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563)

ทั้งนี้สามารถดูข้อมูลของศูนย์เฝ้าระวัง COVID-19 กรมคุมประพฤติ ได้ที่
<http://203.113.100.109/dopcovid19/>



นอกจากนี้ยังมีหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการกรณีมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมคุมประพฤติสามารถปฏิบัติงานที่บ้านได้ หรือที่เรียกว่า Work from Home และการปฏิบัติงานเหลื่อมเวลา เพื่อหลีกเลี่ยงช่วงเวลาและสถานที่ที่มีผู้คนแออัด ซึ่งการปฏิบัติงานและการดำเนินงานดังกล่าวต้องมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมคุมประพฤติไปพร้อมกัน จนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย โดยให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัด

การพัฒนาบุคลากรช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติเป็นอย่างมาก ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในช่วงที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) โดยจัดโครงการหลักสูตรเรียนทางไกลเพื่อพัฒนาทักษะที่สนับสนุนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกรมคุมประพฤติได้ศึกษาเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันกับสถานการณ์แม้เกิดสภาวะวิกฤตต่างๆ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

บุคลากรกรมคุมประพฤติเข้ารับการพัฒนาตนเองในช่วงที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) จำนวน 398 คน และเลือกเรียนหลักสูตรพัฒนาทักษะความรู้ทั่วไปมากที่สุด รองลงมาคือหลักสูตรพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร

8. การสรรหาอัตรากำลังทดแทนอัตรารว่าง ในสังกัดกรมคุมประพฤติ (กบค.)

กรมคุมประพฤติมีกรอบอัตรากำลังข้าราชการในตำแหน่งต่างๆ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการวางแผนในการสรรหาอัตรากำลังเพื่อทดแทนอัตรารว่าง โดยมีการจัดทำแผนการปฏิบัติการสรรหาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อทดแทนอัตรารว่างเสนอผู้บริหารเห็นชอบ จำนวน 6 แผน ดังนี้

01

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

02

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

03

การดำเนินการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

04

การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

05

การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

06

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการระดับอาวุโส

และจากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสรรหาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามแผนการสรรหาอัตรารว่างได้บางส่วน เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ทำให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลต้องปรับแผนในการดำเนินการสรรหากรณีที่ดำเนินการไม่ได้ตามแผน โดยให้การสรรหาวิธีอื่นแทน เช่น การรับโอนข้าราชการจากส่วนราชการอื่น การขอใช้บัญชีผู้ผ่าน เป็นต้น แต่อย่างไรก็ตามกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะเร่งดำเนินการสรรหาอัตรากำลังทดแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็วเพื่อมิให้เกิดผลกระทบกับการปฏิบัติงานในภาพรวมของกรมคุมประพฤติ

9. การพัฒนาบุคลากร

ปัจจุบันประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การใช้ชีวิตในยุคนี้ก็ต้องปรับตัวให้ทันกับยุคสมัย การทำงานก็เช่นเดียวกัน ต้องปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติจึงได้ดำเนินการจัดโครงการต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานทั้งทางด้านเทคโนโลยีต่างๆ ที่เหมาะสมในการทำงาน วัฒนธรรมการเชื่อมโยงระหว่างโลกการทำงานและโลกส่วนตัว ดังนี้

1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุมประพฤติ รุ่นที่ 40

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้พนักงานคุมประพฤติมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายเกี่ยวกับงานคุมประพฤติงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเทคนิคและทักษะในการปฏิบัติงาน การบังคับใช้กฎหมายและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดอย่างมีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจน

ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร รวมทั้งการหล่อหลอมความรัก ความสามัคคี และการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้เข้ารับการอบรม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการประสานความร่วมมือในการทำงานต่อไป โดยการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุมประพฤติ รุ่นที่ 40 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17 – 28 กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรมใช้วิธีการฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติบรรจุใหม่ จำนวน 53 คน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 89.81 โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ เทคนิค ทักษะ ทศนคติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน การบังคับใช้กฎหมาย และแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ตลอดจนการหล่อหลอมความรัก ความสามัคคี และการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการประสานความร่วมมือในการทำงานต่อไป



2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงาน

พัสดุ

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของกรมคุมประพฤติมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ และสามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานพัสดุไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน โดยการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานพัสดุ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 20 – 21 สิงหาคม 2563 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมคุมประพฤติที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพัสดุ จำนวน 123 คน และมีรูปแบบวิธีการฝึกอบรม เป็นการฟังบรรยาย และการฝึกปฏิบัติ ซึ่งศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาบทเรียนด้วยตนเองผ่านสื่อวีดิทัศน์ของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้มีพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจ ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความคุ้มค่าจากการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานพัสดุ คิดเป็นร้อยละ 97.5 โดยได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุภาครัฐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงาน

การเงินและบัญชี

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของกรมคุมประพฤติ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี งบประมาณ และการตรวจสอบภายใน ได้อย่างถูกต้อง สามารถ

นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยหลักสูตรการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีจัดขึ้นระหว่างวันที่ 27 - 28 สิงหาคม 2563 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมคุมประพฤติที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชีจำนวน 67 คน ซึ่งรูปแบบวิธีการฝึกอบรม เป็นการฟังบรรยายและการฝึกปฏิบัติ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความคุ้มค่าจากการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 100 โดยได้รับการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี งบประมาณ และการตรวจสอบภายในได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. การเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติมีภารกิจที่หลากหลายและมีความยุ่งยาก ซับซ้อน รวมทั้งมีปริมาณงานจำนวนมาก ซึ่งบุคลากรกรมคุมประพฤติต้องทำงานภายใต้สภาวะความกดดัน ความเสี่ยงภัยอันตรายที่ต้องปฏิบัติงานกับผู้กระทำผิด/ผู้ถูกคุมความประพฤติที่มีพฤติกรรมรุนแรง ทำให้เกิดความเครียด ความวิตกกังวลในการทำงาน มีสภาพจิตใจไม่เป็นปกติ เกิดอารมณ์ไม่เป็นสุข และมีอารมณ์ความรู้สึกที่เกิดการสะสมมาเป็นระยะเวลายาวนานอย่างต่อเนื่องจนอาจกลายเป็นโรคซึมเศร้าได้ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ทำการวัดความผาสุกของบุคลากรกรมคุมประพฤติโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติให้เกิดความผาสุกและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพขององค์กรได้ โดยได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลระหว่างเดือนเมษายนถึงเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2563 มีผู้ตอบแบบสอบถามฯ จำนวนทั้งสิ้น 3,791 คน คิดเป็นร้อยละ 93.98 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดและจากการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามฯ ที่มีความเสี่ยงเป็นโรคซึมเศร้า จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 0.92 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามฯ ทั้งหมดโดยส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วงระหว่าง 30 - 49 ปี ทั้งนี้ผู้ตอบแบบสอบถามฯ มีมุมมองด้านอื่นๆ ในการทำงาน โดยส่วนใหญ่เห็นว่าผู้อำนวยการสามารถนำพาองค์กร

ไปสู่ความสำเร็จได้ คิดเป็น 30.28 รองลงมา มองว่างานของตนเองมีการเรียนรู้ไม่หยุด และผู้อำนวยการมีการสื่อสารทำความเข้าใจในเรื่องยุทธศาสตร์และการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 28.67 และ 27.93 ตามลำดับ

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

สามารถนำข้อมูลที่ได้ไปสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการความผาสุกและเกิดความสุขระหว่างชีวิตกับการทำงานได้อย่างเหมาะสม

10. งานคุ้มครองจริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมคุมประพฤติ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ดำเนินการกิจที่สำคัญ ดังนี้

1. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมคุมประพฤติ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมคุมประพฤติ ได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2563 ซึ่งประกอบด้วย

1. นายณรงค์ สุวรรณเปี่ยม	ประธานกรรมการ
2. นางธารินี แสงสว่าง	กรรมการ
3. นายชัยวัฒน์ รุ่งเล็ก	กรรมการ
4. นางสาวจิรา มณเฑียร	กรรมการ
5. นายเลปกร ไก่เครือ	กรรมการ
6. นางเพ็ญจันทร์ วัฒนมงคล	กรรมการ
7. นางสาวอัญชณา เวสารัชช	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมคุมประพฤติ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการทำงานเชิงรุก กำหนดให้มีการนิเทศงานเพื่อการป้องกันการกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม รวมถึงการเปิดช่องทางในการให้ความรู้ คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ และจำเป็นต่อการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยใช้การสื่อสารในรูปแบบ Onair Online หรือ Onsite แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของกรมคุมประพฤติ และสร้างเครือข่ายผู้ประสานงาน ด้านการคุ้มครองจริยธรรมประจำหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกสนับสนุนในการปฏิบัติตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมคุมประพฤติ ได้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เสนอต่ออธิบดีกรมคุมประพฤติ ซึ่งอธิบดีฯ ได้โปรดเห็นชอบแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2563 และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และดำเนินการตามแผน เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2563

2. การเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

2.1 เผยแพร่ ปลุกฝัง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในรูปแบบของการ์ตูน โดยยกตัวอย่างที่ควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาจัดทำในรูปแบบการ์ตูน เพื่อให้เกิดความน่าสนใจ ไม่น่าเบื่อ และเข้าใจง่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำการนำเสนอในรูปแบบของการ์ตูนเชิงสร้างสรรค์ความรู้ จำนวน 10 ฉบับ

2.2 การทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Online เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ และวัดผลการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการให้บุคลากร (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ในสังกัดกรมคุมประพฤติตอบแบบทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Online โดยบุคลากรต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 คะแนน และบุคลากรในแต่ละหน่วยงานต้องเข้าร่วมทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

จากการทำแบบทดสอบของบุคลากรกรมคุมประพฤติปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

หน่วยงานที่ต้องทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น 131 หน่วยงาน และ 1 ราชการบริหารส่วนกลาง
หน่วยงานที่ทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น 131 หน่วยงาน และ 1 ราชการบริหารส่วนกลาง
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น 2,839 คน
บุคลากรที่ทำคะแนนได้ร้อยละ 70 ขึ้นไป	มีจำนวนทั้งสิ้น 2,557 คน คิดเป็นร้อยละ 90.07
บุคลากรที่ทำคะแนนได้ต่ำกว่าร้อยละ 70	มีจำนวนทั้งสิ้น 282 คน คิดเป็นร้อยละ 9.93

ซึ่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จะได้พัฒนาองค์ความรู้ในกลุ่มนี้ต่อไป

3. การยกย่องและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรในสังกัดที่เป็นแบบอย่างที่ดี

กรมคุมประพฤติดำเนินการส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของผู้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง/สำนักงาน/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการคุมประพฤติ/ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดของตน ผ่านระบบ Online หากผู้บังคับบัญชาได้รับคะแนนจากการประเมินดังกล่าว ร้อยละ 96 ขึ้นไป และมีบุคลากรในหน่วยงานเข้าประเมินร้อยละ 100 จะได้รับการประกาศยกย่องเป็น “ผู้นำในการสร้างความผูกพันในองค์กร” ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเพิ่มมุมมองในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาบุคลากรในระดับผู้บังคับบัญชาของผู้บริหารองค์กร โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ซึ่งการที่ผู้บริหารจะรับรู้ความจริงที่เกิดขึ้นนั้นต้องได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บังคับบัญชาที่สุดก็คือ ผู้ใต้บังคับบัญชา

จากการประเมินดังกล่าวปรากฏว่า มีผู้บังคับบัญชาฯ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทั้ง 2 ส่วน และได้รับการประกาศยกย่องเป็นผู้นำในการสร้างความผูกพันในองค์กร จำนวน 46 คน

11. การจัดการความรู้ในกรมคุมประพฤติ

การจัดการความรู้ภายในกรมคุมประพฤติ ขอเสนอเป็นเรื่องเล่าความเป็นธรรมชาติของการถอดความรู้จากประสบการณ์จริง เพื่อนำไปใช้จริงในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมคุมประพฤติที่มีความหลากหลายของหน่วยงานที่เลือกใช้ตามความต้องการทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ จึงเรียกว่าเกิดได้ทั้งการเรียนรู้และเรียนรู้ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ เนื่องจากทักษะของแต่ละบุคคลในการถ่ายทอดออกมาจึงมีความแตกต่าง บ้างชอบเป็นทางการเป็นตำรา ก็จักได้หลักฐานเชิงประจักษ์ให้ออกมาเป็นหลักฐาน ส่วนที่ชอบแบบเล่าเลียดดีกว่า เช่น เล่าแบบลุ่มๆ บ้างๆ ภาษาง่ายๆ ฟันๆ ขอให้เข้าใจเอาไปใช้ได้ ทำให้ดู ให้เห็นจริง เข้าใจชัดก็ใช้ได้นะ อันนี้เรียกว่าเชิงปฏิบัติเน้นทักษะ จะแบบไหนคนคุมประพฤติก็จะสนุกทุกครั้งที่มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันโดยแบบไม่ต้องจดด้วย ดังนั้น กรมคุมประพฤติได้ใช้ตัวชี้วัดกลาง “PMQA การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” ให้ทุกหน่วยดำเนินการทั้ง 7 หมวดโดยกำหนดโจทย์ให้ 1 ประเด็นว่า “ต้องการพัฒนาองค์กรของตนเองในเรื่องอะไร แล้วใช้เกณฑ์จากทุกหมวด

มาตอบและให้มีความเชื่อมโยงระหว่างหมวดต่อเนื่องกันด้วยและเน้นให้เกิดการจัดการความรู้จากหมวด 4 ด้วยเพื่อที่จะส่งผลลัพธ์ให้เกิดในหมวด 6 ด้วย” กระบวนการหลักและสนับสนุนถูกเขย่าจนเห็นผลลัพธ์เชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้น ทำให้เห็นว่าจัดการความรู้ในองค์กรไม่ได้ยากที่จะค้นหา หากทุกหน่วยสามารถจัดการความรู้ได้ง่ายในทุกมุมที่หน่วยงานมองว่าองค์กรต้องการจะพัฒนาเรื่องอะไรและเขาก็ได้พัฒนาเรื่องนั้น โดยเขาไม่คิดว่าจะทำได้ แต่ผลลัพธ์ก็ได้เกิดขึ้นจากการรวมตัวกันและมีมุมมองมุมมองแลกเปลี่ยนประสบการณ์กันและกันเพราะเป้าหมายเดียวกัน จึงเกิดพลังและระดมพลังผลักดันพูดคุยแลกเปลี่ยนจนเห็นสิ่งที่เป็นผลลัพธ์เกิดขึ้นนำอัตราร้อยยิ่ง จากการรวบรวมผลจากทั่วประเทศพบว่าภารกิจหลักนี่ถึงตัวช่วยในการนำเทคโนโลยี อย่าง Google Map มาปักหมุดเพื่อวาดแผนที่ออกพื้นที่เยี่ยมติดตามผู้ถูกคุมความประพฤติและออกสืบเสาะและพินิจ Google Form นำมาออกแบบยื่นคำร้องในการปล่อยชั่วคราวในการตรวจพิสูจน์มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานที่สามารถลดระยะเวลา

การทำงานได้ทั้งภารกิจหลักและสนับสนุนได้ เช่น การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การสืบเสาะ และพินิจการควบคุมและสอดส่อง และด้านการงานบริการสังคมเป็นต้น Google document มาช่วยในการจัดการสำนวน นอกจากนี้มีการสแกนงานผ่านเครื่องโทรศัพท์และส่งงานผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ การรับ-ส่งประเด็นคดีสืบเสาะและพินิจ คดีควบคุมและสอดส่องทางอิเล็กทรอนิกส์ หลายหน่วยก็หันมาบริหารงานคดีด้วยโปรแกรม Microsoft Excel ในกรมฯ ก็ใช้ระบบลา Online ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศกรม (DPIS) ด้านการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวให้กับกลุ่มเป้าหมายของกรมซึ่งยังก็ใช้ต่อเนื่องมาจนนำแลกเปลี่ยนกันมากยิ่งขึ้นเนื่องจากลูกค้าเพิ่มขึ้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จึงจำเป็นมากที่กล่าวข้างต้นเฉพาะเรื่องเทคโนโลยีเท่านั้น นอกจากนี้ยังมีการติดตามบทบาทหน้าที่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เข้มข้นมากและมีทักษะใหม่ๆ เพิ่มหลากหลายเนื่องจากบุคลากรตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีถึง 5 สาขา การดูแลกลุ่มเป้าหมายย่อมมีทักษะที่น่าสนใจมากเมื่อได้มาร่วมแบ่งปันประสบการณ์ เทคนิค และวิธีการทำให้คำปรึกษา แนะนำ ดูแลผู้ถูกคุมความประพฤติให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมความประพฤติ มีอาชีพและพ้นคุมความประพฤติ

รวมทั้งเทคนิคป้องกันการผิดเงื่อนไขและการแก้ปัญหาการขาดนัดรายงานตัว เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้การแก้ปัญหาผู้ถูกคุมความประพฤติที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมประพฤติและมีการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดได้สำเร็จ ร้อยละ 92.79

นอกจากนี้ยังมีบุคลากรกลุ่มที่สำคัญอีกกลุ่มซึ่งมีไม่มากนักหากนับทั่วประเทศจะนับได้หน่วยงานละ 3 - 4 คนเท่านั้นรวมระดับหัวหน้าด้วยนั้น ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายบริหารกับทีมงาน ปีนี้ได้แลกเปลี่ยนรู้เรื่องความรู้เกี่ยวกับการรับเงิน การนำส่งเงิน และการเก็บรักษาเงิน จากการได้ศึกษารูปแบบแล้วแต่ละแห่งแลกเปลี่ยนได้ครบถ้วนและบางแห่งการเงินแข็งแรงมากมีหัวหน้ากลุ่มผู้ตรวจสอบภายในของกรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยบางแห่งมีผู้อำนวยการสำนักงานร่วมแลกเปลี่ยนรู้ด้วยและบางแห่งทั้งผู้อำนวยการฯ และนำคีย์แมนทั้งหมดในสำนักงานมานั่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยเลยทำให้เห็นได้ว่าเขาเข้มแข็งจริงๆ จากที่เล่ามาถึงบรรทัดนี้ความสำเร็จของการจัดการความรู้ในกรมเป็นเพียงบริบทของหน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศที่มีบรรยากาศการเรียนรู้ที่ส่วนกลางส่งไปกระตุ้นบ้างแท้จริงแล้วหน่วยงานมีการดำเนินการปกติในเรื่องอื่นๆ ต่างๆ มากมายที่น่าเสนอมุมมองนี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งที่ส่วนกลางกระตุ้นในมุมต่างเท่านั้น หากเป็นวิชาการจะมีอีกหน่วยที่จะเป็นทางมากกว่าในมุมมองนี้



ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ



นายวิฑิตวีย์ สุนทรชิต
อธิบดีกรมคุมประพฤติ



นางธารินี แสงสว่าง
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



พันตำรวจโท มंत्री บุญโยธิน
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



นางสาวนันทร์ศมี เทพดลไชย
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ

ผู้เชี่ยวชาญกรมคุมประพฤติ



นางประไพพร เมธากรณ์พงศ์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการควบคุมและสอดส่อง

ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางสุดฤดี ศรีอรุณ
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางนุสรา วงษ์สุวรรณ
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางวรากรณ์ เปล่งแสง
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นายบัญญัติ วงศ์สว่าง
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางนริศ ปานสอาด
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางดวงพร นิยะพัทธ์
ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ

ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ



นางยศวันต์ บริบูรณ์ธนา
ผู้อำนวยการ
กองพัฒนาการคุมประพฤติ



นายเกียรติภูมิ จารุเสน
ผู้อำนวยการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล



นางสาวพวงกพิพย์ นวลขาว
ผู้อำนวยการ
กองบริหารและส่งเสริมเครือข่าย
คุมประพฤติ



นายองอาจ จันทรณ
ผู้อำนวยการ
กองอำนวยการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติด



นางสาวจินดารัตน์ เหลี่ยมเต๊ะ
ผู้อำนวยการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



นางวิวรรธน์ บรรจงช่วย
เลขานุการกรม



นางศิริพร รัตนโกสม
ผู้อำนวยการ
กองกฎหมาย

ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ



นางดิระวัฒน์ ศรีวิฑูรย์

ผู้อำนวยการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางนิตยา ทัพพะรังสี

ผู้อำนวยการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน



นางสาวสายฝน จันทะพรหม

ผู้อำนวยการ
กองอำนวยการบังคับใช้กฎหมาย
เพื่อการคุมประพฤติ



นางสาวสนธยา กุณาพล

ผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



นายวิรัตน์ พวงเพชร

ผู้อำนวยการ
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
ลาดหลุมแก้ว



นายนิวัติ เอี่ยมเที่ยง

ผู้อำนวยการ
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
ปัตตานี



นายมานิตย์ แก้วโสพรรณ
ผู้อำนวยการสำนักงานคํมประพฤตํ
กรุงเทพมหานคร 1



นางระพีพร หิมะคุณ ศรีสมบัติตระกูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคํมประพฤตํ
กรุงเทพมหานคร 2



นายจักรวาล ศรีฟองนุกูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคํมประพฤตํ
กรุงเทพมหานคร 4



นายประทักษ์ ประทุมภักย์
ผู้อำนวยการสำนักงานคํมประพฤตํ
กรุงเทพมหานคร 5



นางชนกพรรณ จินดามัง
ผู้อำนวยการสำนักงานคํมประพฤตํ
กรุงเทพมหานคร 6



นางสาวสุดารัตน์ ยินดี
ผู้อำนวยการสำนักงานคํมประพฤตํ
กรุงเทพมหานคร 7



นางกัญญารัตน์ บุนสง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติก
กรุงเทพมหานคร 8



นางวิไลลักษณ์ บุนนาค
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติก
กรุงเทพมหานคร 9



นายนพรุจ ตันมงคล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติก
กรุงเทพมหานคร 10



นางสาวจิราพร บุญชูวงค์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติก
กรุงเทพมหานคร 11



นายธงชัย ไชยเดช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติก
กรุงเทพมหานคร 12

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 1



นายไพบุลย์ สุนทรประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนนทบุรี



นายณนทจักร เนตรพุกณะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสมุทรปราการ



พันเอก ศุภณัฏฐ์ หนูรุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



นางสาวศรีฐรา เมืองสมบุรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลพบุรี



นายสิทธิชัย ชีขุนทด
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลพบุรี สาขาชัยบาดาล



นายบุญเลิศ คงหอม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสระบุรี



นางอัญชลี พงษ์พิทักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอ่างทอง



นางสิญา ทองดี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปทุมธานี



นางสาวเบญจวรรณ พลประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปทุมธานี สาขาธัญบุรี

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 2



นางชลาลัย ฤทธิรัตน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชลบุรี



นางพวงชมพู เปรมประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดระยอง



ว่าที่ร้อยตรี จ่านงค์ แก้วมาดงาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดตราด



นางแพรทิพย์ แสงวัฒนะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครนายก



นายถาวร กุลศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดฉะเชิงเทรา



นางตะติมา นุ้ยจิม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปราจีนบุรี



นางวริญญา สัมพันธ์รัตน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปราจีนบุรี สาขาकिनทร์บุรี



นายยุทธพงษ์ หิรัญมาพร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา



นางสาวกาวนา ธนคุณารักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา สาขาสังคม



นายปญญา แทะกระโทก
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา สาขาสังคม



นายสุทิน ไชยวัฒน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุบลราชธานี



นางสุนิสา เอ็มสมบุญ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุบลราชธานี สาขาสังคม



นายไพรัช ปฐมวงศ์ไพรัช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุรินทร์



นางสาวนิตยา คงสุวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดบุรีรัมย์



นางสาวกันทงนา คิตนุนาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง



ว่าที่ร้อยโท สิทธิธเนศ สิริธวัศศรี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดศรีสะเกษ



นางบุญเรือง กาฬเนตร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรลักษณ์



นายสุกัศน์ วิชยยะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอำนาจเจริญ



นางสาวลาวัลย์ โรจนพานิช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชัยภูมิ



นางสาวงามจิตร สิงหะทิวะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชัยภูมิ สาขาภูเขียว

• ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 4 •



นางวรัญญา กวภูตานนท์ ณ มหาสารคาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น



นางสาวนฤมล แสนทวีสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น สาขาพล



นายเมรินทร์ ศรีชัย
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ



นางศิริพร ฬาสุกดี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุดรธานี



นายยุทธพร คุณารักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมหาสารคาม



นายวงศ์วัฒน์ ปัญญาวุฒิวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมหาสารคาม สาขาพยัคฆภูมิพิสัย



นางจิรพร เพิ่มพูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสกลนคร

• ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 4 •



นายยงยุทธ ธรรมนิทยางกูร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดร้อยเอ็ด



นายประหยัด ไม้แพ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกาฬสินธุ์



นายวีรัตน์ ศรีมงคล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมุกดาหาร



นายประเสริฐ อินทร์ตัน
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครพนม



นายวิชาญ สุขสวัสดิ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดหนองคาย



ว่าที่ร้อยตรี พิเชษฐ์ แก้วจินดา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเลย



นางวันทนา คันธเวช

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงใหม่



นางดารุณี ชัยวรรณ

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงใหม่ สาขาฮอด



นายวีรชาติ จันทกร

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงใหม่ สาขาฝาง



นางสุรีย์ ภูเพชร

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย



นางสาวระยอง เวียงล่อ

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย สาขาเทิง



นางสาวเสาวลักษณ์ กิตติวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย สาขาเวียงป่าเป้า



นางจิรวรรณ ไชยวุฒิ

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลำปาง



นางชุลีกรณ์ แนวนรงค์

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพะเยา สาขาเชียงคำ



นายบพดล ศรีทาเกิด

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลำพูน

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 6



นางสาวนงเยาว์ มูลเครือคำ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพิษณุโลก



นายวราวุธ กันธาวะช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครสวรรค์



นางชนนารต ดิสสงค์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุโขทัย



นายชิต ปาคำมา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบูรณ์



นางสาวอรดี ใจชื่น
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี



นายวสันต์ เกรวิค
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก



นางนิตยา ทรายทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดตาก สาขาแม่สอด

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 7



นายร่มพงษ์ พลวัฒน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครปฐม



นางดวงจันทร์ ทองขาว
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุพรรณบุรี



นายปรัชญา ชัยวานุรักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกาญจนบุรี



นางจำเรียง สวัสดิวัฒน์ ณ ออยุธยา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบุรี



นางนันทนิช ตรีเทพ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน



นายอภัย เอียดบัว
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดราชบุรี



นายณพพร บ่ายแสง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสมุทรสงคราม



นางสาวดุขียา วงศ์วาสนา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



นายสุรศักดิ์ ยอสินธุ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเกษมสุข



นายบัญชา หนูประดิษฐ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครศรีธรรมราช



นายพิพัฒน์ ว่องธีรกิจโกศล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง



นางสาวทรงศิริ มุสิกะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชุมพร



นางสมใจ ธรรมเพชร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน

• **ผู้ช่วยนักวิชาสารสนเทศในศูนย์คอมพิวเตอร์ ๘** •



นางอำไพ ชนะชัย
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดภูเก็ต



นายกฤษฎ์ ดิษฐาน
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกระบี่



นางสาวจันทร์กร ดำเนินผล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดระนอง



นางสาวกานต์สินี สุขสม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพังงา

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 9



นายคณอง รอดทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสงขลา



นายธีรเดช แสงจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสงขลา สาขานาทวี



นายบพดล นมรักย์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดตรัง



นายอิทธิพล มะหันตาพันธ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดยะลา



นางสุจิตรา รัตนเสวี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพัทลุง

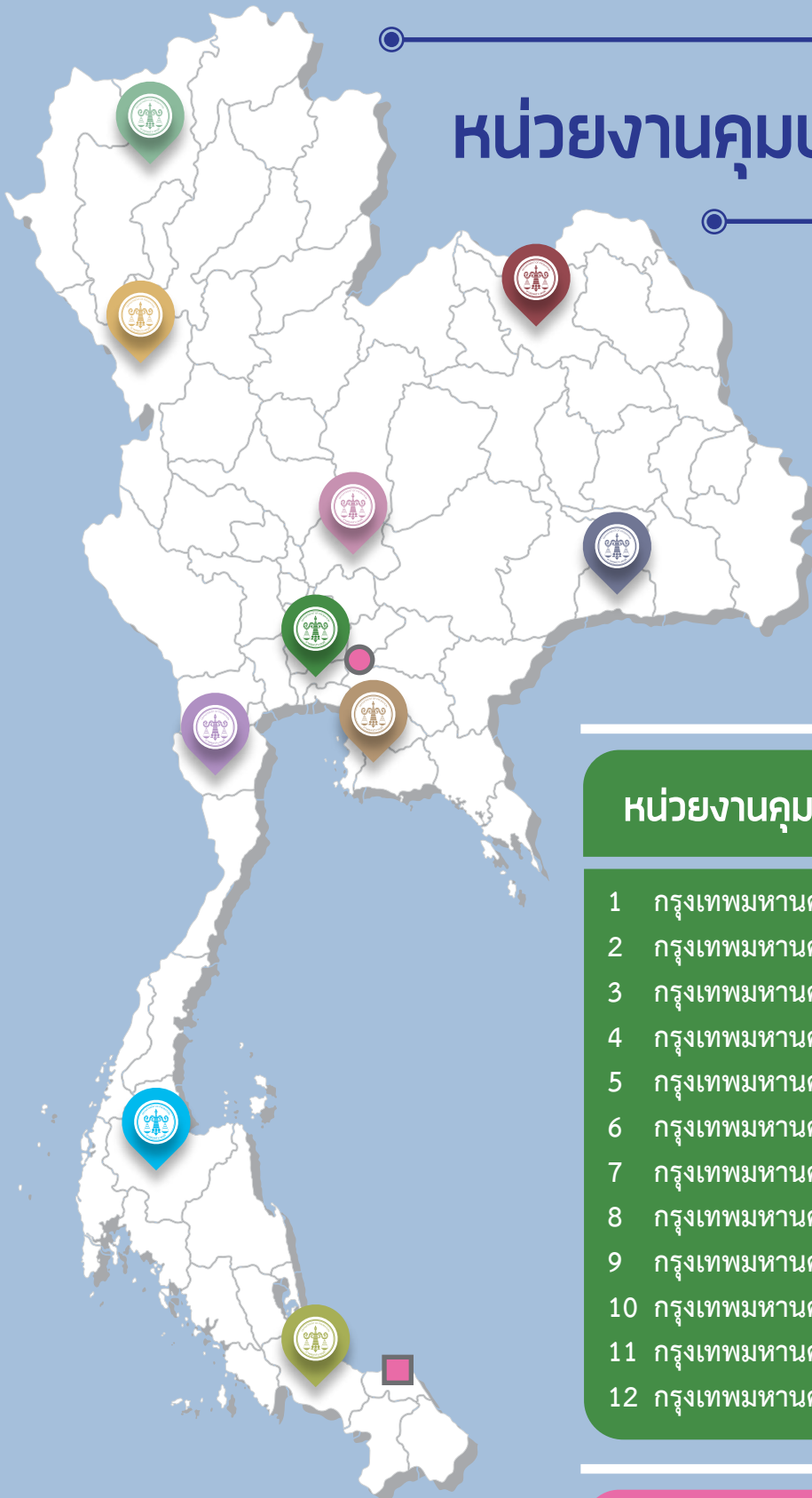


นายสัณฐาน รัตนะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปัตตานี



นางราตรี เอียดกง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสตูล

หน่วยงานคุมประพฤติในพื้นที่



หน่วยงานคุมประพฤติในพื้นที่เขต ก.ก.ม.

- 1 กรุงเทพมหานคร 1 ประจำศาลแขวงจังหวัดตลิ่งชัน
- 2 กรุงเทพมหานคร 2 ประจำศาลแขวงพระนครเหนือ
- 3 กรุงเทพมหานคร 3 ประจำศาลแขวงธนบุรี
- 4 กรุงเทพมหานคร 4 ประจำศาลจังหวัดมีนบุรี
- 5 กรุงเทพมหานคร 5 ประจำศาลแขวงพระนครใต้
- 6 กรุงเทพมหานคร 6 ประจำศาลแขวงดุสิต
- 7 กรุงเทพมหานคร 7 ประจำศาลอาญา
- 8 กรุงเทพมหานคร 8 ประจำศาลอาญารธนบุรี
- 9 กรุงเทพมหานคร 9 ประจำศาลจังหวัดพระโขนง
- 10 กรุงเทพมหานคร 10 ประจำศาลอาญากรุงเทพใต้
- 11 กรุงเทพมหานคร 11 ประจำศาลเยาวชนและครอบครัว
- 12 กรุงเทพมหานคร 12 ประจำศาลแขวงดอนเมือง

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

- 1 ลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี 
- 2 ปัตตานี 

ภาค 1

- 1 นนทบุรี ●
- 2 สมุทรปราการ ●
- 3 พระนครศรีอยุธยา
- 4 ลพบุรี ●
- 5 ลพบุรี สาขาชัยบาดาล
- 6 อ่างทอง ●
- 7 สิงห์บุรี ●
- 8 ชัยนาท ●
- 9 สระบุรี ●
- 10 ปทุมธานี ●
- 11 ปทุมธานี สาขาธัญบุรี ●

ภาค 2

- 1 ชลบุรี
- 2 จันทบุรี ●
- 3 ระยอง ●
- 4 ตราด ●
- 5 ฉะเชิงเทรา ●
- 6 ปราจีนบุรี ●
- 7 ปราจีนบุรี สาขาภินทรบุรี ●
- 8 สระแก้ว ●
- 9 นครนายก ●

ภาค 3

- 1 นครราชสีมา
- 2 นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว
- 3 นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่
- 4 นครราชสีมา สาขาพิมาย
- 5 อุบลราชธานี
- 6 อุบลราชธานี สาขาเดชอุดม
- 7 สุรินทร์ ●
- 8 บุรีรัมย์ ●
- 9 บุรีรัมย์ สาขานางรอง ●
- 10 ศรีสะเกษ ●
- 11 ศรีสะเกษ สาขากันทรลักษ์ ●
- 12 ยโสธร ●
- 13 อำนาจเจริญ ●
- 14 ชัยภูมิ ●
- 15 ชัยภูมิ สาขาภูเขียว ●

ภาค 4

- 1 ขอนแก่น
- 2 ขอนแก่น สาขาชุมแพ
- 3 ขอนแก่น สาขาพล
- 4 อุดรธานี
- 5 มหาสารคาม ●
- 6 มหาสารคาม สาขาพยัคฆภูมิพิสัย
- 7 สกลนคร
- 8 ร้อยเอ็ด ●
- 9 กาฬสินธุ์ ●
- 10 มุกดาหาร ●
- 11 หนองบัวลำภู ●
- 12 นครพนม ●
- 13 หนองคาย ●
- 14 บึงกาฬ ●
- 15 เลย ●

ภาค 5

- 1 เชียงใหม่
- 2 เชียงใหม่ สาขาฮอด
- 3 เชียงใหม่ สาขาฝาง ●
- 4 เชียงราย
- 5 เชียงราย สาขาเทิง
- 6 เชียงราย สาขาเวียงป่าเป้า
- 7 ลำปาง ●
- 8แพร่ ●
- 9 พะเยา ●
- 10 พะเยา สาขาเชียงคำ
- 11 แม่ฮ่องสอน ●
- 12 ลำพูน ●
- 13 น่าน ●

ภาค 6

- 1 พิษณุโลก
- 2 พิษณุโลก สาขานครไทย
- 3 นครสวรรค์
- 4 กำแพงเพชร ●
- 5 สุโขทัย ●
- 6 สุโขทัย สาขาสวรรคโลก ●
- 7 เพชรบูรณ์ ●
- 8 เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก
- 9 เพชรบูรณ์ สาขาวิเชียรบุรี
- 10 พิจิตร ●
- 11 ตาก ●
- 12 ตาก สาขาแม่สอด ●
- 13 อุตรดิตถ์ ●
- 14 อุทัยธานี ●

ภาค 7

- 1 นครปฐม
- 2 สุพรรณบุรี ●
- 3 กาญจนบุรี ●
- 4 เพชรบุรี
- 5 ประจวบคีรีขันธ์ ●
- 6 ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
- 7 ราชบุรี ●
- 8 สมุทรสงคราม ●
- 9 สมุทรสาคร ●

ภาค 8

- 1 สุราษฎร์ธานี
- 2 สุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย ●
- 3 สุราษฎร์ธานี สาขาไชยา
- 4 นครศรีธรรมราช ●
- 5 นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
- 6 ชุมพร ●
- 7 ชุมพร สาขาหลังสวน
- 8 ภูเก็ต
- 9 กระบี่ ●
- 10 ระนอง ●
- 11 พังงา ●

ภาค 9

- 1 สงขลา ●
- 2 สงขลา สาขานาทวี
- 3 ตรัง ●
- 4 นราธิวาส ●
- 5 ยะลา ●
- 6 พัทลุง ●
- 7 ปัตตานี ●
- 8 สตูล ●

เครื่องหมาย ● แทนสำนักงานคุมประพฤติ
ที่เป็นยุติธรรมจังหวัด



กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

DEPARTMENT OF PROBATION, MINISTRY OF JUSTICE

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 4,6
เลขที่ 120 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210



สายด่วน : 1111 กด 78



www.probation.go.th